第一图书网, tushu007.com

<<职业资格制度概论>>

图书基本信息

书名：<<职业资格制度概论>>

13位ISBN编号：9787512900578

10位ISBN编号：7512900570

出版时间：2011-1

出版时间：中国人事出版社

作者：吕忠民

页数：302

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《职业资格制度概论》从我国职业资格制度的基本概念入手，详细阐述了职业资格制度的形成机制、功能。
从发展的角度揭示了社会上职业资格存在着的问题，治理的思路；描述了资格考试的命题、考务的主要业务工作内容；介绍了国外相关制度的特点；从为考生服务的角度，广泛地介绍了部分专业技术人员职业资格概况（42个准入类和水平类职业资格）。
《职业资格制度概论》的特点在于：试图以新的逻辑起点来解释职业资格，这样使得该书汲取了《劳动社会学》的营养，也更为贴近从业群体的实际需求。
作者以职业资格工作者的独特的视角，来透视整个职业资格制度，无论在专业技术人员还是技能人员职业领域，都面临着如何更加规范职业资格的设置与不断完善制度的问题以及公开公正科学地评价各类人才，改善职业资格相关服务，以保障社会公众的合法权益问题等。

作者简介

吕忠民，1950年生，毕业于清华大学精密仪器系。
1997年获华中师范大学教育管理学硕士学位；1996年被聘任为副研究员。
先后在原国务院科技干部局、原人事部从事科技干部管理、职称改革、公务员职位分类和人事考试工作。
自1990年始在人事部人事考试中心工作期间，先后曾任命题处、公务员考试处、研究与发展处等处处长职务，主持并参与过全国助理统计师、企业法律顾问、会计师、助理会计师等资格考试首次审卷工作；主持与参与过专业技术人员资格考试初期命题规范等工作；主持并参与了中国人事考试网站建设、全国计算机应用能力考试开发、博思（BuLATs）考试代理与英文化协会合作项目等工作。
2008-2009年，参与了人力资源和社会保障部“专业技术人员职业资格清理规范工作办公室”工作，在专业技术人员管理司领导下参与完成了清理规范的相关工作。
在1996年后的工作中，曾对专项课题进行研究并撰写了部分学术文章，例如：《我国资格考试的发展方向》“国际职业资格认证对构建我国职业资格认证体系的启示》《完善我国职业资格制度的对策研究》。

<<职业资格制度概论>>

书籍目录

引言一、选题的意义二、研究的视角与方法三、本书研究的重点四、结构与主要内容第一章 职业资格概述第一节 资格的概念一、资格相关概念二、资格制度三、准入制度第二节 资格制度主体、特点及功能一、资格制度主体二、资格制度特点三、资格制度功能第三节 资格制度比较一、资格制度分类二、资格制度比较第二章 我国职业资格现状第一节 资格基本情况一、资格制度的产生二、资格制度现状第二节 职业资格的问题一、社会现象与问题二、职业资格问题缘由第三节 资格制度创新一、资格规范是基础二、制度创新思路第三章 职业资格考试第一节 资格考试内涵一、资格考试结构二、资格考试主体三、资格考试标准第二节 考试命题作业流程一、考试大纲与细目表二、试题编制与审核第三节 考务管理一、考试宏观管理二、考试实施准备三、考试实施流程第四章 职业资格考试发展第一节 考试命题改进一、科学的考试标准二、合格标准成绩体系三、命题与施测的信息化第二节 考试考务改进一、考试法规、操作标准二、考试监督第三节 资格考试安全防范一、考试安全定义和标准二、借鉴公共危机管理三、考试安全案例分析四、考试安全防范对策第五章 国外资格制度借鉴第一节 国外资格制度概况一、日本二、澳大利亚三、加拿大四、美国五、英国第二节 国外资格特点一、资格法律体系二、政府与专业团体角色三、资格标准与能力要素四、资格国际互认五、资格与职业教育六、资格市场取向七、资格道德要求第三节 国外职业资格制度的借鉴一、政府指导下的行业协会角色二、标准体系与能力要素研究三、注重职业道德四、资格规划的基础研究第六章 职业资格（准入类）介绍第一节 公共安全、生命健康类资格一、注册建筑师二、地震安全性评价工程师三、注册核安全工程师四、勘察设计注册工程师五、注册验船师六、执业医师七、护士执业资格八、执业药师九、假肢制作师、矫形器制作师第二节 公众利益类资格一、法律职业资格二、企业法律顾问三、教师资格四、注册城市规划师五、注册咨询工程师（投资）六、价格鉴证师七、价格评估人员八、房地产估价师九、矿业权评估师十、注册资产评估师十一、会计从业资格十二、注册会计师……第七章 职业资格介绍参考书目文献，法规目录

章节摘录

在党和国家强调“坚持把能力建设作为人才资源开发的主题、建立能力和业绩为导向，坚持科学的人才评价和使用机制”的背景下，非职业资格第三发展阶段将“职业水平评价”转化为“能力水平评价”的资格分类名称。
当然，这并不单纯是名称的改变，这种改变无疑对资格制度的评价标准提出向“品德、知识、能力要素构成的人才评价指标体系”导向的更高要求。
2.“执业资格”向“准人类资格”“行政许可类资格”的发展
“执业”原本是指单独或独立承担的职业，是针对特定责任概念而言，但在我国经济社会改革过程中，个人执业的重要职业并不多见，许多执业的行业依然集中在事业单位等，因此在目前以“执业”和“非执业”的描绘这类资格并不十分普遍。
“准入性资格”概念是针对保护社会的公众利益实施的职业控制而言，突出强调了职业“获准进入职业市场”的概念，而“行政许可类资格”则强调了职业资格的设置需特定的法定程序，这点在职业资格清理规范过程中尤显突出。
我国实施《行政许可法》后，凡经设定行政许可的职业资格才是能够实施的准人类资格，即按照是否经过行政许可为界限，并以此作为资格性质的基本区分。
但这样的分类实际上则把原先“执业与从业”分类重新进行了分类和诠释，有些职业资格则随之调整到了另外的类别中。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com