

<<中华人民共和国公务员法释义>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国公务员法释义>>

13位ISBN编号：9787512902060

10位ISBN编号：7512902069

出版时间：2012-11

出版时间：张柏林 中国人事出版社 (2012-12出版)

作者：张柏林 编

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国公务员法释义>>

前言

2005年4月27日,第十届全国人大常委会第十五次会议审议通过了《中华人民共和国公务员法》,自2006年1月1日起生效实施。

公务员法是我国五十多年来干部人事管理第一部总章程性质的法律。

公务员法的出台,在干部人事工作历史上具有里程碑的意义,对于贯彻依法治国方略和推进社会主义民主政治建设也具有重大意义。

公务员法以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,系统总结了我们党和国家几十年干部人事工作的经验特别是《国家公务员暂行条例》实施以来的实践经验,吸收了近十几年来干部人事制度改革的新成果,参考借鉴了国外人事管理中可以为我所用的有益做法,确立了我国公务员管理的基本原则、基本制度和基本方法,是做好干部人事工作的基本依据和准则。

制定颁布公务员法,是适应发展社会主义市场经济和全面建设小康社会的要求,推进干部人事工作科学化、民主化、制度化的重大举措,是推进政治体制改革、贯彻依法治国方略的重要步骤。

颁布实施公务员法,必将有利于深化干部人事制度改革,建设一支善于治国理政的高素质干部队伍;对于加强各级政权建设,加强党的执政能力建设,保证社会主义现代化事业的兴旺发达和国家的长治久安,将产生积极而深远的影响。

.....

<<中华人民共和国公务员法释义>>

内容概要

制定颁布公务员法，是适应发展社会主义市场经济和全面建设小康社会的要求，推进干部人事工作科学化、民主化、制度化的重大举措，是推进政治体制改革、贯彻依法治国方略的重要步骤。颁布实施公务员法，必将有利于深化干部人事制度改革，建设一支善于治国理政的高素质干部队伍；对于加强各级政权建设，加强党的执政能力建设，保证社会主义现代化事业的兴旺发达和国家的长治久安，将产生积极而深远的影响。

<<中华人民共和国公务员法释义>>

书籍目录

初版前言 第一章 总则 第二章 公务员的条件、义务与权利 第三章 职务与级别 第四章 录用 第五章 考核
第六章 职务任免 第七章 职务升降 第八章 奖励 第九章 惩戒 第十章 培训 第十一章 交流与回避 第十二
章 工资福利保险 第十三章 辞职辞退 第十四章 退休 第十五章 申诉控告 第十六章 职位聘任 第十七章 法
律责任 第十八章 附则 最新版后记

<<中华人民共和国公务员法释义>>

章节摘录

版权页：（三）定性准确。

是指在事实清楚、证据确凿的基础上，对违纪人员或者违纪单位所犯错误事实的性质的认定确实无疑。

准确地判定案件的性质，是正确处理案件的重要前提，直接关系到纪律能否得以正确执行。

要做到定性准确，必须要有正确的认定案件性质的标准。

办案人员要严格按照上述法律、法规、规章中规定的违纪构成要件来认定案件的性质，切忌将此行为认定为彼行为。

定性不准，必然会导致对案件的错误处理。

（四）处理恰当。

是指根据违纪行为的性质、情节、后果、对错误的认识和态度、一贯工作表现等，依法给予违纪行为人恰当的处理，轻重适度，不枉不纵。

处理是执行纪律的最后一个环节。

犯错误人员是否受到应有的处分，给予的处分是否恰当，对于正确执行政纪，惩处违纪行为，挽救犯错误人员，教育广大公务员有着十分重要的意义。

处理轻了，难以使违纪人员受到应有的惩处，起不到教育挽救本人和警戒他人的目的，还会在广大公务员和群众中产生消极作用。

处理重了，滥施纪律，就会损害违纪人的合法权利。

（五）程序合法。

是指调查处理违纪案件的整个过程必须符合法律、法规、规章规定的程序，程序不合法也会使处分无效。

程序合法原则是公务员法对公务员处分规定的新增原则。

近年来，办案人员重实体、轻程序的问题较为严重，由于程序不合法，导致办理案件缺乏公信力，严重损害了处分对象的合法权益。

因此，公务员法将“程序合法”作为对公务员处分的基本原则予以明确规定。

程序合法主要有两层含义：一是对案件的调查处理程序是法律、法规、规章规定的，是国家法律制度的重要组成部分，办案机关和办案人员必须严格遵守。

二是案件调查处理程序中每个阶段的任务、手续、要求都是法定的，受理、初步核实、立案、调查、审理，都必须符合有关规定。

对案件的调查处理要求做到程序合法，是客观公正地调查处理案件的根本保证。

<<中华人民共和国公务员法释义>>

编辑推荐

《释义》共十八章。

内容有总则；公务员的条件、义务与权利；职务与级别；录用；考核；职务任免；职务升降等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>