

<<全国军队转业干部培训核心教材>>

图书基本信息

书名：<<全国军队转业干部培训核心教材>>

13位ISBN编号：9787512902367

10位ISBN编号：7512902360

出版时间：2011-08-01

出版时间：中国人事出版社

作者：国务院军队转业干部安置工作小组办公室 编

页数：189

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全国军队转业干部培训核心教材>>

内容概要

军队转业干部教育培训是军队转业干部安置工作的一项重要内容，是加强干部队伍建设的重要组成部分。

党中央、国务院、中央军委历来高度重视军队转业干部教育培训工作，在不同历史时期都制定了相应的方针政策和原则。

各级党委、政府和军队各级组织认真落实中央要求，不断加强军队转业干部教育培训工作，为广大军队转业干部顺利实现由国防和军队建设人才向党政人才和经济社会建设人才转变，促进军队转业干部人才资源开发和合理配置发挥了重要作用。

随着我国经济社会的发展，各行各业对人才需求不断提高，同时，随着军队建设的推进，军队转业干部知识结构发生了较大变化，这些新情况都对新时期军队转业干部教育培训工作提出了新的更高要求。

培训教材需要根据形势发展及时作出调整补充，将符合军队转业干部特点、有利于开发军队转业干部人才资源的课程、项目纳入教育培训内容，不断提高军队转业干部教育培训的针对性和有效性。

为此，国务院军队转业干部安置工作小组办公室根据《关于加强和改进军队转业干部教育培训工作的意见》（国转联（2008）5号），会同相关部门重新组织编写了军队转业干部教育培训系列教材。

<<全国军队转业干部培训核心教材>>

书籍目录

第一讲 掌握基本知识了解人性假设一、管理心理学的发展二、怎么看人的本性三、案例四、思考题
第二讲 把握个性心理增强管理素质一、个性二、个性研究在管理中的应用三、案例四、思考题
第三讲 激励——高绩效的保证一、激励的心理学基础二、激励方法三、案例四、思考题
第四讲 了解群体心理提升团队管理一、群体性质二、团队管理三、案例四、思考题
第五讲 良好的人际关系无尽的人力资源一、人际关系的一般问题一、管理系统中的人际关系三、案例四、思考题
第六讲 领导心理的修炼事业成败的关键一、领导心理概述一、提高领导力三、案例四、思考题
第七讲 工作压力管理与工作人员心理健康一、工作压力概述一、引起工作压力的原因三、工作压力的后果四、工作压力管理五、案例六、思考题
第八讲 组织文化是组织心理的灵魂一、组织的概念、类型和结构二、组织文化三、案例四、思考题
后记

章节摘录

4. 最新管理 最新管理理论又称系统理论,它是20世纪70年代提出的管理理论。系统理论是从整体出发而不是从局部出发去研究事物的一种理论。

“系统”是一个含义极广的概念。

大至整个天体,小到一个有机体,都可以被视为一个系统。

系统理论用于管理,就是把一个工作单位看成是一个开放的社会技术系统。

(1) 工作单位是一个社会技术系统 所谓社会技术系统是指一个工作单位是由各种子系统构成的完整系统,其中包括目标价值系统、技术系统、组织结构系统、心理社会系统和管理系统,等等

目标价值系统是指组织追求的目标、愿景,达到目标、愿景所采取的战略和策略,组织崇尚的价值观、道德观,以及如何建立包括目标价值等在内的组织文化。

技术系统是指为达到目标、愿景所采用的技术路线。

技术内容、技术要求、技术标准、工艺流程、技术革新和专利申请、技术考核和技术培训等,都属于技术系统。

在企业中,技术系统比较明显。

在机关及事业单位中,技术系统就不那么明显,但也存在。

例如,单位内部互联网的建立,最新发展起来的在家办公的单位远程联网系统等。

组织结构系统是指工作单位的角色和岗位的确定,其职责、权力的规定,各部门的设立、功能和彼此间的关系,管理层次和管理幅度的安排等。

心理社会系统是指工作人员的个性特征和兴趣、工作人员的能力和价值观、工作人员的满意感、公平感和对单位的忠诚度,领导与工作人员的关系,工作人员之间和领导与工作人员之间的冲突等。

管理系统是指如何计划、组织、指挥、协调和控制单位内的各部门和各方面的工作,激励员工等。

它是一个机关或企事业单位发挥功能和效率的关键。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>