

<<公司管理者利益冲突的法律规制>>

图书基本信息

书名：<<公司管理者利益冲突的法律规制>>

13位ISBN编号：9787513007795

10位ISBN编号：7513007799

出版时间：2011-10

出版时间：知识产权出版社

作者：孙威

页数：376

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司管理者利益冲突的法律规制>>

内容概要

孙威的这本《公司管理者利益冲突的法律规制》研究的核心问题是公司与其管理者之间的利益冲突，以及对此种利益冲突的法律规制。

在对利益冲突进行研究的基础上，本书从英美法系与大陆法系的法学理论、制度经济学理论、法律的经济分析理论以及各国法律司法实践等多个角度入手对利益冲突的法律规制问题进行了研究。

《公司管理者利益冲突的法律规制》通过自己的研究与分析，探索具体法律制度背后的理论依据和成因，并为促进先进公司治理法律制度与我国国情的结合，真正实现“本土化”进行了积极的探索。

<<公司管理者利益冲突的法律规制>>

作者简介

孙威，男，1976年生于天津市，2006年在对外经济贸易大学法学院获得法学博士学位，2009年9月至2011年9月在中国社会科学院法学研究所从事博士后研究工作，现在中国农业大学人文与发展学院法学系从事法学教学科研工作。

<<公司管理者利益冲突的法律规制>>

书籍目录

引言

第一章 公司与其管理者利益冲突的研究

第一节 利益冲突的主体、内容和不正当性

- 一、利益冲突的主体
- 二、利益冲突的内容
- 三、利益冲突不正当性的分析

第二节 利益冲突的根源和消除

- 一、利益冲突的根源
- 二、利益冲突根源的经济学分析
- 三、消除利益冲突的可能性
- 四、缓解利益冲突的途径

第三节 我国利益冲突的特殊情况

- 一、“内部人控制”问题
- 二、“内部人控制”问题中的代理成本分析
- 三、国企改革没有解决“内部人控制”问题
- 四、解决国企“内部人控制”问题的出路

第二章 利益冲突法律规制的理论研究

第一节 传统法律规制的理论基础

- 一、管理者基于信义理论的忠实义务
- 二、管理者基于委任理论的忠实义务
- 三、对于法律规制传统理论的深入思考

第二节 法律经济学理论的观点

- 一、公司股东与管理者之间的契约关系
- 二、公司中的利益冲突与忠实义务制度的作用
- 三、公司法的契约性质

第三节 传统法律规制理论与法律经济学理论比较分析

- 一、两种理论的差异
- 二、法律经济学理论的不足
- 三、法律经济学理论的意义
- 四、研究法律经济学应当注意的问题
- 五、用法律规制利益冲突的必要性分析

第三章 规制利益冲突的法律实践研究

第一节 规制自我交易的法律实践

- 一、英美法系国家公司法规制自我交易的立法实践
- 二、大陆法系国家或地区公司法规制自我交易的立法实践

第二节 规制管理者薪酬的立法实践

- 一、英美法系国家公司法规制管理者薪酬的立法实践
- 二、大陆法系国家公司法规制管理者薪酬的立法实践

第三节 规制公司机会的立法实践

- 一、英美法系国家公司法规制公司机会的立法实践
- 二、大陆法系国家公司法规制公司机会的立法实践

第四节 公司管理者忠实义务制度的价值取向

- 一、排他性利益原则
- 二、预防性禁止措施与缓解措施之间的平衡
- 三、公司管理者忠实义务制度的启示

<<公司管理者利益冲突的法律规制>>

第四章 对利益冲突法律规制的思考

第一节 两大法系不同理论与实践的成因探索

- 一、不同的理论基础与立法实践
- 二、公司结构对利益冲突法律规制的影响
- 三、法律基础理论对利益冲突法律规制的影响
- 四、意识形态结构对利益冲突法律规制的影响

第二节 关于我国利益冲突法律规制的思考

- 一、影响利益冲突法律规制的相关问题的研究
- 二、我国利益冲突法律规制的情况
- 三、《公司法》利益冲突规制中存在的问题

结束语

参考文献

附录 新制度经济学与企业理论

<<公司管理者利益冲突的法律规制>>

章节摘录

不难想见，一个奉行过度禁止政策的制度在信托与代理领域中是能够获得成功的。这是因为，信托关系与代理关系领域中，要使受托人、代理人从事对其有利的交易时自愿放弃通过损害受信者、本人的利益的方法谋取私利的做法，而总是将受信者、本人的利益置于自己利益之前，就必须满足一个前提条件，即受信者、本人拥有充分的能力控制受托人和代理人滥用委托权力的行为。然而，事实上这种能力是受信者和本人所不具备的。具体而言，受信者和本人很难确定允许受托人和代理人从事自利行为的标准--什么样的自利行为有利于而不是有害于受信者和本人；并且，受信者和本人监督受托人和代理人执行上述标准的难度更大，因此，受托人和代理人谋取私利的欲望以及据以谋取私利的权力也就越大。这种情况下，采取完全禁止的预防性措施固然可能带来额外的成本；但是，禁止不足（under-prohibition）的政策给受信者、本人以及社会带来的成本，也许会高于排他性利益原则带来的成本。

笔者认为，公司与其管理者之间的关系与信托关系和代理关系有着本质的区别。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>