

<<创业团队的理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<创业团队的理论与实践>>

13位ISBN编号：9787513008952

10位ISBN编号：7513008957

出版时间：2011-11

出版时间：知识产权出版社

作者：谢科范 等著

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<创业团队的理论与实践>>

### 前言

当前，创业管理的理论与实证研究方兴未艾，这主要是因为创业在经济社会发展中的地位越来越重要。

创业，最早仅仅是人们谋生或实现自身价值的一个手段；而在当今世界，创业已成为解决就业、推动经济增长、促进科技创新的重要途径。

创业还成为新兴产业和产业集群涌现的一个重要动力源。

当代创业经济的一个显著特点是，团队创业已经成为主流，并已被证明是一种绩效较好(相对于个人单独创业而言)的创业组织形式。

因此，研究团队创业及创业团队具有重要的理论意义与现实意义。

本书是我们承担的国家自然科学基金项目“创业团队风险决策机理研究”(项目编号：70772076)的部分研究成果。

内容涉及创业风险的“双缺口”理论、创业团队的岗位配置论、创业团队的结构—行为绩效论、创业团队的决策感知理论、创业团队的风险决策理论、创业团队的组建与运行法则等方面。

本研究项目的成员还包括朱苏丽、赵浞、郭伟等。

## <<创业团队的理论与实践>>

### 内容概要

团队创业可极大降低创业企业的风险。

本书基于创业风险的“双缺口”理论，绘制出创业企业的风险图谱，分析了创业团队的角色结构、技能结构和权利结构，并结合成功案例实证分析创业团队结构对群体决策的影响。

以此为基础，本书建立了创业团队风险决策过程，论证了创业团队风险决策中的决策权分布以及利益配置问题，并提出了创业团队风险决策的学习法则。

## <<创业团队的理论与实践>>

### 作者简介

谢科范，男，湖南益阳人。

现为武汉理工大学管理学院教授、博士生导师，国际交流与合作处处长，系统科学与工程研究中心常务副主任，日本京都大学博士后。

兼任中国科学学与科技政策研究会常务理事，中国软科学研究会理事，湖北省科学学与科技管理研究会副理事长，武汉市系统工程学会副理事长。

第九届、第十届湖北省政协委员。

发表学术论文180余篇(SCI、SSCI国际期刊论文5篇，EI国际期刊论文3篇，《管理世界》论文2篇)，共主持和参加完成40余项科研项目；曾5次获得国家自然科学基金项目(含一项重大研究计划培育项目)，并获得2007年科技部国家重大软科学研究项目；是霍英东教育基金、教育部优秀青年教师资助计划和武汉市晨光计划获得者。

获省部级科技奖励11项(含2项省级科技二等奖，4项武汉市科技进步二等奖)。

主要著作有：《技术创新风险管理》、《企业风险管理》、《风险投资管理》、《高科技创业企业管理》等9部；主编有《管理经济学》等教材。

## &lt;&lt;创业团队的理论与实践&gt;&gt;

## 书籍目录

## 前言

## 第1章 创业、创业风险与创业团队

## 1.1 创业

## 1.2 创业风险的“双缺口”理论

## 1.3 创业团队

## 1.4 创业团队的岗位配置

## 1.4.1 创业团队岗位配置的七因素分析模型

## 1.4.2 创业团队角色缺失时的补位

## 1.4.3 创业团队七因素理论的理念与基本原理

## 第2章 创业团队的结构、行为与绩效

## 2.1 创业团队的结构

## 2.1.1 创业团队结构三维模型分析

## 2.1.2 创业团队结构三维模型的建立

## 2.1.3 创业团队结构三维模型的实证分析

## 2.2 创业团队的行为

## 2.2.1 风险行为

## 2.2.2 决策行为

## 2.2.3 学习行为

## 2.3 创业团队的绩效

## 2.3.1 创业团队绩效维度构建

## 2.3.2 创业团队绩效概念模型

## 2.3.3 创业团队绩效管理的途径

## 2.4 创业团队结构—行为—绩效模型

## 2.4.1 创业团队的结构—行为—绩效关联关系

## 2.4.2 创业团队的结构—行为—绩效概念模型

## 2.4.3 创业团队结构—行为—绩效模式的实证

## 第3章 创业团队的风险感知与机会感知

## 3.1 创业团队的风险感知

## 3.1.1 创业团队风险感知的内涵

## 3.1.2 创业团队风险感知的来源

## 3.1.3 创业团队风险感知的机理

## 3.2 创业团队的机会感知

## 3.2.1 创业团队机会感知的内涵

## 3.2.2 创业团队机会感知的来源

## 3.2.3 创业团队机会感知的过程

## 3.3 创业团队机会感知、风险感知的耦合机理

## 3.3.1 创业团队机会感知、风险感知的耦合特性

## 3.3.2 创业团队机会感知、风险感知的耦合系统

## 3.3.3 创业团队机会感知、风险感知的共享心智

## 3.3.4 创业团队机会感知、风险感知的相互适应

## 第4章 创业团队的风险决策

## 4.1 创业团队风险决策的内涵

## 4.1.1 创业团队风险决策的定义

## 4.1.2 创业团队风险决策的特征

## 4.1.3 创业团队风险决策的过程

## <<创业团队的理论与实践>>

### 4.2 创业团队风险决策的集结

#### 4.2.1 创业团队风险决策的学习行为

#### 4.2.2 创业团队风险决策的集结模型

### 4.3 创业团队风险决策的模式

#### 4.3.1 创业团队风险决策的思维因果图

#### 4.3.2 创业团队风险决策的多目标权衡决策因素

#### 4.3.3 创业团队风险决策的多目标权衡决策流程

## 第5章 创业团队组建与运行的法则

### 5.1 创业团队的基本法则

#### 5.1.1 共同理念法则

#### 5.1.2 合作互信法则

.....

## 参考文献

## <<创业团队的理论与实践>>

### 章节摘录

版权页：插图：从风险图谱中可以看到，创业企业与成熟企业相比存在9个缺口，综合起来可归为两类缺口，即资源缺口和经验缺口。

“双缺口”的风险引致性导致创业企业需要面对一般风险和特殊风险，而特殊风险包括以下9个具体风险。

#### （1）接续资金短缺风险。

该风险是因资金缺口而引起的，由于资金存在缺口，很容易引起预算的资金无法到位，从而导致项目在某一环节中止，如果资金无法迅速接续，则整个创业项目可能夭折。

#### （2）急需专业人才短缺风险。

该风险是因人才缺口而引起的，由于创业企业人才体系不完备，当创业项目在特定阶段对某种人才产生紧急需求时，创业企业无法及时提供，从而导致创业项目停滞或使用非专业人才，最终影响创业项目的质量和进度而产生风险。

#### （3）社会网路断裂风险。

该风险是因社会网路缺口而引起的，由于创业企业的社会网路体系还没有完全建立，从而导致在急需某条社会网路时，出现社会网路断裂而使整条社会网路瘫痪，最终造成创业失败。

#### （4）技术被迅速淘汰的风险。

该风险是因技术资源缺口而引起的，由于创业企业技术资源不足，导致创业企业技术创新能力较差，研发缓慢，从而造成企业无法在已有技术被市场淘汰之前获得新的核心技术，最终使创业企业因技术被淘汰而被迫退出市场。

#### （5）信息不足引发的决策风险。

该风险是因信息资源缺口而引起的，由于创业企业获得信息资源的能力较弱，导致无法在决策时获得足够的正确、有效的信息，从而造成决策失败，引发决策风险。

## <<创业团队的理论与实践>>

### 编辑推荐

《创业团队的理论与实践》是由知识产权出版社出版的。



<<创业团队的理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>