

<<中国式管理的文化性格>>

图书基本信息

书名：<<中国式管理的文化性格>>

13位ISBN编号：9787513009775

10位ISBN编号：7513009775

出版时间：2011-12

出版时间：知识产权出版社

作者：汤林弟

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国式管理的文化性格>>

内容概要

《中国式管理的文化性格》从文化视角分析了近年来兴起的“中国式管理”命题。认为任何一种管理模式都有其深刻的文化渊源并受其支配。文化传统对于一个民族管理模式的这种制约作用，类似于人的性格对于人的制约作用一样。因此，书中提出了“管理的文化性格”这一命题和分析范式，并以此考察中国式管理与中国传统文化之间的深层关系，从中国式管理主体、中国式管理客体、中国式管理行为、中国式管理方法等方面揭示了中国式管理的独特文化性格，并论述在全球化时代中国式管理的发展创新问题。

<<中国式管理的文化性格>>

作者简介

汤林弟，男，法学博士，现任北京师范大学珠海分校农村建设发展中心主任，不动产学院副院长。
主要从事社会管理与文化研究，发表学术论文多篇，代表性论著有《中国式管理的文化性格》、《公共服务伦理管理》（合译）等。

<<中国式管理的文化性格>>

书籍目录

第1章 “中国式管理”：一个命题抑或传统1.1 “中国式管理”命题的论争1.1.1 “中国式管理”命题1.1.2 “中国式管理”论争1.1.3 文化性格：“中国式管理”论争的焦点1.2 民族文化传统与管理模式综述1.2.1 比较管理理论1.2.2 跨文化管理理论1.2.3 “中国式管理”理论1.2.4 问题与不足1.3 研究方法与框架1.3.1 研究方法1.3.2 本书框架1.3.3 研究创新与不足第2章 传统的浸染：中国文化与中国式管理2.1 主要概念的阐释2.1.1 中国式管理2.1.2 文化、文化传统2.1.3 文化性格2.2 中国式管理的传统精神2.2.1 中国文化传统的实践精神2.2.2 中国古代管理概述2.2.3 中国式管理的传统2.3 中国式管理与中国近现代社会的嬗变2.3.1 商品经济发展的冲击2.3.2 社会生活格局的演变2.3.3 人际关系的变化与新特征2.3.4 法制与科技的进步2.4 结论第3章 中国式管理的主体与客体研究3.1 管理主体与管理客体3.1.1 管理系统3.1.2 管理主体3.1.3 管理客体3.2 中国式管理主体分析3.2.1 管理主体的形态3.2.2 中国式管理主体3.2.3 中国式管理主体的主体性3.3 中国式管理客体分析3.3.1 共性与特性3.3.2 中国式“思想”管理3.3.3 中国式“关系”管理3.4 结论第4章 中国式管理的行为特征研究4.1 中国式管理的伦理特征4.1.1 伦理与管理.....第5章 中国式管理方法研究第6章 中国式管理的创新研究参考文献后记

<<中国式管理的文化性格>>

章节摘录

‘吾闻之，诸侯自择师者王，自择友者霸，足己而群臣莫之若者亡。今以不谷之不肖而议于朝，且群臣莫能逮，吾国其几于亡矣，是以有忧色也。

’庄王之所以忧，而君独有喜色，何也？

”武侯逡巡而谢曰：“天使夫子振寡人之过也，天使夫子振寡人之过也。

”（刘向：《新序·杂事第一》） 在吴起看来，君主纵然贵为国主，但考虑问题毕竟不及群策群力更为合理、可靠，正是利用这一理由，他最终使魏武侯认识到君主如果妄自尊大、自以为是，将丧失“借智”的参谋功能，也势必滋生亡国之忧。

吴起的论断在很大程度上得到了史实的印证。

在中国历史上，是凡政治开明、经济发展的时期，君主无不以扩大决策的开放性和广泛性为重要手段

。中国古代还形成了从制度上对这种群体决策加以保障的传统，即设置谏官制度。

自周代设“保氏”以降，历朝都有谏官设置，虽然其名称有别，权限和作用各异，但总体上谏官制度保持一以贯之。

唐代贞观年间，太宗李世民还特意增设谏官职数，有左右散骑常侍四人，掌管规讽过失、随身顾问；左右谏议大夫八人，负责谏谕得失、侍从赞相；左右补缺及拾遗各一十二人，专司供奉讽谏，小事上封事、大事廷议。

可见，当时的谏官体系不仅人数较多，而且职责和功能也进行了细致的划分。

谏官制度的存在，一方面可以监督君主的言行，另一方面则也可以帮助君主作出较为清醒、理性、严谨的决策。

……

<<中国式管理的文化性格>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>