

<<劳动关系热点问题研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系热点问题研究>>

13位ISBN编号：9787513010498

10位ISBN编号：7513010498

出版时间：2012-6

出版时间：知识产权出版社

作者：王少波

页数：199

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动关系热点问题研究>>

### 内容概要

《劳动关系热点问题研究》是一本介绍和分析近年来发生在劳动关系领域热点问题的专业书籍。全书共分为四章，第一章分析劳动关系成立过程中发生的热点问题；第二章分析劳动关系存续期间所发生的热点问题；第三章重点分析集体劳动关系中发生的热点问题；第四章分析了一些特殊劳动关系中所发生的热点问题。

本书写作风格深入浅出，理论紧密联系实际，在介绍大量典型热点案例的基础上，运用劳动关系的理论进行剖析，并提出切实可行的解决方案和措施。

既可供理论研究之用，也可作为各级管理者处理实际问题的借鉴。

## <<劳动关系热点问题研究>>

### 作者简介

王少波，毕业于北京大学法学院，获法学硕士学位；北京物资学院劳动人事系副教授，研究方向是劳动关系、劳动法；曾经在《中国人力资源开发》、《中国流通经济》等社科类核心期刊发表过相关论文十余篇，并参与主持“自然科学基金课题”的研究工作。

## <<劳动关系热点问题研究>>

### 书籍目录

#### 第一章 劳动关系成立过程中的热点问题

- 热点问题一：就业歧视
- 热点问题二：招聘单位和劳动者的知情权
- 热点问题三：违约金制度
- 热点问题四：员工背景调查
- 热点问题五：劳动合同无效问题

#### 第二章 劳动关系存续期间的热点问题

- 热点问题六：同工同酬
- 热点问题七：员工工作压力问题
- 热点问题八：劳动合同文本之间的矛盾问题
- 热点问题九：欠薪行为的犯罪化趋势
- 热点问题十：末位淘汰现象
- 热点问题十一：带薪年休假制度
- 热点问题十二：竞业限制制度
- 热点问题十三：职业病诊断和鉴定制度
- 热点问题十四：经济补偿金的性质与支付
- 热点问题十五：“零工资就业”现象
- 热点问题十六：劳工政策与劳资冲突问题

#### 第三章 集体劳动关系中的热点问题

- 热点问题十七：国有企业改制过程中的暴力现象
- 热点问题十八：国有企业改制过程中职工利益保护机制的探讨
- 热点问题十九：工会的改革问题
- 热点问题二十：集体谈判制度
- 热点问题二十一：集体行动权——罢工

#### 第四章 特殊劳动关系中的热点问题

- 热点问题二十二：大学生实习期间劳动权益保护
- 热点问题二十三：双重劳动关系
- 热点问题二十四：劳动关系、劳务关系和雇佣关系的区别
- 热点问题二十五：非法用工单位工伤责任的承担模式问题
- 热点问题二十六：劳务派遣工的劳动关系问题

#### 参考文献

## &lt;&lt;劳动关系热点问题研究&gt;&gt;

## 章节摘录

【热点知识】劳动者享有的就业权是个别劳权中一项极其重要的权利，其核心内容就是就业时的平等性，而就业歧视就是违反了这种平等性。

国际劳工大会通过的《1958年消除就业和职业歧视公约》（第111号公约）第1条中对就业歧视有完整的定义：“为本公约目的，‘歧视，一语指：（1）基于种族、肤色、性别、宗教、政治见解、民族血统或社会出身的任何区别、排斥或特惠，其效果为取消或损害就业或职业方面的机会平等或待遇平等；（2）有关成员在同雇主代表组织和工人代表组织——如果这种组织存在——以及其他有关机构磋商后可能确定其效果为取消或损害就业或职业方面的机会平等或待遇平等的其他区别、排斥或特惠

。”该公约第2条补充规定：“基于特殊工作本身的要求的任何区别、排斥或特惠，不视为歧视”。

该公约是国际劳工组织订立的八个核心劳工标准公约之一，其主要内容是要求在就业、培训和工作条件方面消除基于种族、性别、肤色、宗教、政治信念、民族血统或社会出身等各种歧视。

已有140多个国家批准执行了这项公约，但我国并没有批准执行。

劳动经济学学者往往将歧视与劳动生产率联系起来。

他们认为就业歧视是指具有相同生产率特征的工人仅仅因为他们所属的人口群体不同而受到不同的待遇，或者说是劳动力市场上对工人与劳动生产率无关的个人特征的评价；并认为歧视通常有三种明显的形式：就业歧视、工资歧视和职业歧视。

国内的许多学者赞同这种分类，并且将其引入我国的劳动力研究中。

综上所述，就业歧视就是指用人单位不能基于求职者的某些先天性的与能力不相关因素而作出任何的区别、排除、限制或优惠。

很显然，国际公约规定的就业歧视范围较宽，然而我国现行的《劳动法》中禁止就业歧视的范围太窄，该法第12条规定劳动者就业仅仅不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

.....

## <<劳动关系热点问题研究>>

### 编辑推荐

近年来我国劳动关系领域发生了一些引起人们高度关注的事件及现象，比如，多个城市出现的出租车罢运事件、广东南海本田工人罢工事件、通钢事件和林钢事件、就业歧视现象以及拖欠工资现象等等；本书主要结合这些热点事件和现象，探索其发生、发展的轨迹和规律，剖析和研究这些事件背后相关的劳动关系理论问题，同时从实践的角度提出解决这些事件和现象所存在问题的对策或建议。

<<劳动关系热点问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>