

<<领导艺术与管理之道>>

图书基本信息

书名：<<领导艺术与管理之道>>

13位ISBN编号：9787513014328

10位ISBN编号：7513014329

出版时间：2013-1

出版时间：知识产权出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导艺术与管理之道>>

作者简介

王国宾，男，汉族，中共党员，研究生学历，研究员，硕士研究生导师，曾任北京舞蹈学院院长。主要社会兼职有第十一届全国政协委员、全国政协教科文卫体委员会委员、中国教育发展促进会副主任、北京舞蹈家协会副主席、北京高教研究会理事、中国艺术教育发展促进会副会长、中国教育管理学会常务理事等。

曾先后在《中国文化报》、《现代教育报》、《艺术教育》、《北京教育》、《国情内参》、《舞蹈杂志》、《北京舞蹈学院学报》报刊发表论文40余篇。

<<领导艺术与管理之道>>

书籍目录

第一章导论：领导艺术 一、领导、领导者 二、艺术、领导艺术（一）“艺”及“艺术”（二）领导艺术 三、关于讲领导艺术的五个前提 四、运用领导艺术的基本原则或基本着眼点（一）利弊得失，重在大局（二）着眼于人的根本利益 第二章组织顶层设计艺术 一、成功企业都具有良好的发展战略——全体员工的奋斗愿景（一）企业愿景的含义和基本要素（二）愿景的设计对企业及个人发展的重大意义 二、领导要出好第一大主意，精心设计好组织的发展愿景（一）解放思想，转变观念（二）一切从实际出发，实事求是（三）沉静思考，深思熟虑 第三章领导决策中的思维创新艺术 一、决策的一般概念及重要意义（一）决策的定义（二）决策的构成要素（三）科学决策是事业成败的关键（四）决策需要知识与权力的科学合理的结合与运用 二、领导决策中的思维创新（一）审时度势，以变应变，科学预测（二）要在国家政治中寻找大的商机（三）要非常关注决策中的风险或风险型决策（四）领导对重大问题要进行满意决策 三、严格决策程序实现决策之科学（一）发现问题（二）确定目标（三）至少要有两个以上的方案（四）评估选优方案（五）实时反馈决策 第四章领导用人艺术 一、与时俱进的人才观念（一）人才资源是第一资源（二）人人都可以成才（三）要宽容人才的短处（四）人才的客观标准和主观标准 二、要有识别人才的眼力（一）卓越的领导者首先要是一个良好的心理学家（二）企业竞争所需的主要人才类型（三）识别人才的基本方法 三、要有渴求贤才的心力（一）要有举才之德（二）要能留下人才之心（三）以宏大的事业成就自我价值的实现 四、有使用人才的魄力（一）敢于使用能力超过自己的人（二）善于使用勇于提出不同意见甚至是反对意见的人才（三）积极使用青年才俊 第五章协调人际关系的艺术 一、协调人际关系的内涵及意义（一）相关概念的定义（二）调配好人际关系的重要意义 二、协调人际关系的具体策略与方法（一）领导者怎样协调好与下级的关系（二）协调与上级领导的关系（三）平级之间协调的艺术 第六章领导授权与监控艺术 一、领导者应具有五项权力及相互关系（一）法定职位权（二）强制惩罚权（三）奖赏激励权（四）专业智能权（五）人格影响权 二、领导授权的重要作用及基本原则（一）使主要领导集中精力抓大事（二）有利于培养人才，增强下属的“自我实现”信心和士气（三）和谐内部关系，建设坚强的团队 三、授权的原则及技术（一）领导者要确立帅才观念（二）领导授权的艺术和方法（三）领导授权后的控制艺术（四）领导授权的主要障碍及缘由 第七章实行民主集中制的方法和艺术 一、在新的历史条件下坚持和健全民主集中制的重要意义（一）民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度（二）坚持民主集中制既有利于充分发扬民主，又有利于科学决策（三）坚持民主集中制是我们讲政治、讲党性的重要内容 二、民主集中制的基本内容和贯彻执行（一）关于民主集中制的基本内容（二）关于党的一个组织的领导认真贯彻民主集中制的方法和艺术 三、贯彻民主集中制应注意的几个问题（一）要加强各级领导干部的理论学习，全面提高领导干部的政治素质（二）党政一把手带头执行民主集中制是落实的关键因素（三）必须在法定的会议上进行认真的讨论研究（四）领导班子成员个人分工权力不宜过分集中（五）要制定具体制度明确哪些是重大问题，必须由党委会或董事会集体讨论决定 参考书目

<<领导艺术与管理之道>>

章节摘录

版权页：插图：企业领导在决策中常常遇到靠逻辑思维难以解决的问题，这就需直觉思维的智慧。如有的资料介绍某机械配件厂厂长靠直觉决策做稳市场的案例。

这家企业是生产矿井机械配件的小厂，是这种配件唯一的生产商，其生产的配件由于质量可靠，在市场畅销一年多。

这时厂长在领导层会议上提出将配件降价50%，因属畅销产品，大家感到十分不解。

厂长说出了自己对产品未来的预感：若配件的利润仍然很高，会吸引一些设备、技术好的大厂生产该产品，这样我们这种小企业很容易在市场竞争中失败，对于我们来说占有市场是命根子。

我们在大企业投产前大降价，大企业认为投资这种产品利润不大，就放弃竞争，我们一方面保住了市场，另外要提高技术降低成本，相对提高产品效益。

事实完全证实了该厂长的“预感”，精明的直觉思维决策使企业获得稳定的发展。

（五）实时反馈决策 决策的目的在于推进实施以完成预定的目标，同时实施过程又是对决策方案正确与否的最权威的检验。

因为现代社会环境的复杂性和决策者自我认识能力的局限性，在实施过程发生部分不符合客观实际情况的决策是常有的情境。

企业领导千万不能认为决策完成就可以甩手了，一定要关注决策实施过程中的关键环节，组织相关部门进行跟踪监测，据反馈不断对决策方案重要环节进行分析和必要的调整。

反馈是控制论的重要概念。

领导活动过程中的重要保障措施就是要达到有效的控制，实现有效控制就必须建立灵活的反馈机制。

反馈调整决策方案一般有以下两种情况。

一是决策方案从总体上是合理的，但由于认识的局限性或部分客观情况发生了新的变化，决策方案的局部计划不符合客观要求。

故需要在大目标不变的情况下或方案全局不变的情况下，调整修改局部的计划，使决策方案不断完善。

二是在实施中发现由于认识的重大错误或客观形势条件发生重大变化，决策方案出现了根本错误，对原决策方案进行修补或局部调整已无济于事。

<<领导艺术与管理之道>>

编辑推荐

《艺术管理学术季:领导艺术与管理之道》以领导艺术为中心,从组织顶层设计艺术、领导决策中的思维创新艺术、领导用人艺术、协调人际关系的艺术、领导授权与监控艺术、实行民主集中制的方法和艺术等方面进行了精辟论述,是领导管理必备图书。

<<领导艺术与管理之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>