

<<护理管理学>>

图书基本信息

书名：<<护理管理学>>

13位ISBN编号：9787513209663

10位ISBN编号：7513209669

出版时间：2012-8

出版时间：中国中医药出版社

作者：陈锦秀 编

页数：199

字数：299000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;护理管理学&gt;&gt;

## 内容概要

《全国中医药行业高等教育“十二五”规划教材·全国高等中医药院校规划教材（第9版）：护理管理学》依据行业人才需求和全国各高等中医药院校教育教学改革新发展，在国家中医药管理局人事教育司的主持下，由国家中医药管理局教材办公室、全国中医药高等教育学会教材建设研究会在总结历版中医药行业教材特别是新世纪全国高等中医药院校规划教材建设经验的基础上，进行统一规划建设的。

鉴于由中医药行业主管部门主持编写的全国高等中医药院校规划教材目前已出版八版，为便于了解其历史沿革，同时体现其系统性和传承性，故《全国中医药行业高等教育“十二五”规划教材·全国高等中医药院校规划教材（第9版）：护理管理学》又可称“全国高等中医药院校规划教材（第九版）”。

《全国中医药行业高等教育“十二五”规划教材·全国高等中医药院校规划教材（第9版）：护理管理学》坚持以育人为本，重视发挥教材在人才培养中的基础性作用，充分展现我国中医药教育、医疗、保健、科研、产业、文化等方面取得的新成就，以期成为符合教育规律和人才成长规律的科学性、先进性、适用性的优秀教材。

## <<护理管理学>>

### 书籍目录

#### 第一章 绪论

##### 第一节 管理与管理学

- 一、管理
- 二、管理者
- 三、管理环境
- 四、管理学

##### 第二节 管理的基本原理与原则

- 一、管理的基本原理
- 二、管理的基本原则

##### 第三节 护理管理概述

- 一、护理管理的概念
- 二、护理管理的内容
- 三、护理管理的任务

#### 第二章 管理理论的演变与发展

##### 第一节 中国古代管理思想的形成

- 一、儒家思想对管理的影响
- 二、道家思想对管理的影响
- 三、法家思想对管理的影响
- 四、墨家思想对管理的影响
- 五、兵家思想对管理的影响

##### 第二节 西方管理理论的形成与发展

- 一、西方管理思想的萌芽
- 二、古典管理理论
- 三、行为科学理论
- 四、现代管理理论
- 五、管理理论新发展

#### 第三章 计划职能

##### 第一节 概述

- 一、计划的概念
- 二、计划的特性
- 三、计划的类型
- 四、计划的程序

##### 第二节 目标管理

- 一、目标管理概述
- 二、目标管理过程
- 三、目标管理的优点和局限性

##### 第三节 决策管理

- 一、决策的概念
- 二、决策的类型
- 三、决策的原则
- 四、决策的程序
- 五、决策的方法

##### 第四节 时间管理

- 一、时间管理概述
- 二、时间管理的方法

## <<护理管理学>>

### 第四章 组织职能

#### 第一节 概述

- 一、组织的概念
- 二、组织的类型

#### 第二节 组织结构与设计

- 一、组织结构
- 二、组织设计

#### 第三节 组织文化

- 一、组织文化概述
- 二、护理组织文化建设

### 第五章 人力资源管理

#### 第一节 概述

- 一、护理人力资源管理的概念
- 二、护理人力资源管理的内容

#### 第二节 护理人员的编设

- 一、护理人员编设的依据和方法
- 二、护理人员编设的影响因素
- 三、护理人员编设的原则

#### 第三节 护理人员的招聘与使用

- 一、护理人员的招聘
- 二、护理人员的分工方式
- 三、护理人员的排班

#### 第四节 护理人员的绩效评价

- 一、绩效评价的作用
- 二、绩效评价的内容
- 三、绩效评价的原则
- 四、绩效评价的方法
- 五、绩效评价的程序

#### 第五节 护理人员职业生涯规划及培训

- 一、护理人员职业生涯规划
- 二、护理人员的培训

#### 第六节 团队与学习型组织的建设

- 一、团队建设
- 二、学习型组织建设

### 第六章 领导职能

#### 第一节 概述

- 一、领导的概念
- 二、领导的构成要素
- 三、领导和管理的区别
- 四、领导者的影响力
- 五、领导的作用

#### 第二节 领导理论

- 一、领导特质理论
- 二、领导行为理论
- 三、领导权变和情境理论
- 四、交易型和转化型领导理论

#### 第三节 激励

## <<护理管理学>>

- 一、激励概述
- 二、激励理论
- 三、激励方式
- 第四节 领导艺术
  - 一、沟通艺术
  - 二、冲突处理艺术
  - 三、授权艺术
- 第七章 控制职能
  - 第一节 概述
    - 一、控制的概念
    - 二、控制的目的
    - 三、控制的基本原则
    - 四、控制的类型
    - 五、控制的对象
  - 第二节 控制的过程及方法
    - 一、控制的基本过程
    - 二、控制的基本方法
  - 第三节 护理成本控制
    - 一、护理成本控制的概念
    - 二、护理成本核算方法
    - 三、护理成本控制的程序
    - 四、降低护理成本的途径
- 第八章 管理创新
  - 第一节 概述
    - 一、基本概念
    - 二、管理创新的原则
  - 第二节 管理创新的过程和组织
    - 一、管理创新的过程
    - 二、管理创新活动的组织
  - 第三节 管理创新的基本内容
    - 一、管理理念的创新
    - 二、管理内容的创新
    - 三、管理方法的创新
- 第九章 护理质量管理
  - 第一节 概述
    - 一、基本概念
    - 二、质量管理的发展
    - 三、护理质量管理
  - 第二节 护理质量管理方法
    - 一、PDCA循环
    - 二、护理质量管理的统计学方法
  - 第三节 护理质量评价
    - 一、护理质量评价的内容
    - 二、护理质量评价的形式
    - 三、护理质量评价的方法
  - 第四节 护理安全管理
    - 一、护理安全管理机构

## <<护理管理学>>

- 二、护理安全管理机制
- 三、护理安全技术
- 四、护理安全事件报告系统
- 五、护理安全事件分析系统
- 第五节 护理风险管理
  - 一、基本概念
  - 二、医疗风险的基本要素
  - 三、医疗风险管理步骤
  - 四、护理工作中的风险管理
- 四、护理安全事件报告系统
- 五、护理安全事件分析系统
- 第五节 护理风险管理
  - 一、基本概念
  - 二、医疗风险的基本要素
  - 三、医疗风险管理步骤
  - 四、护理工作中的风险管理
- 第十章 护理管理与法
  - 第一节 护理立法
    - 一、法的概述
    - 二、护理立法相关问题
    - 三、护理相关法律法规的层次
  - 第二节 护理工作中常见法律问题及预防
    - 一、护士执业注册
    - 二、患者权利的保护
    - 三、意外事件与护理过失的预防
    - 四、护理纠纷与医疗事故的预防
- 附录一中英文名词对照索引
- 附录二主要参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：3.命令统一原则命令统一原则是组织设计的根本原则，其实质是存组织的管理工作中，实行统一领导，消除多头领导的现象，以确保为实现组织目标而进行的全部活动的有效领导和有序开展。

要求每一个下级只能接受一个上级的命令和指挥，并只能和这个上级联系，不能越级请示工作。

上级也不能越级指挥下级。

从而使上、下级之间形成一条连续不间断的等级链。

4.责权利对等原则组织在明确规定每个管理层次应负的管理职责时，也应给予完成这一职责所不可缺少的相应的管理权力。

职责与权力必须协渊一致，有权尤责，会导致不负责任的滥用职权，助长瞎指挥；有责无权，则使管理者在履行岗位职责时，不能根据工作需要，利用一定的人、财、物等资源，而使工作任务无法完成。

同时，管理者需要承担岗位相应的全部风险，这就需要相应的利益作为补偿。

所以，职责、权力和利益之间应是对等的。

5.有效管理幅度与管理层次原则在组织规模给定的条件下，管理幅度与管理层次呈反比关系，即当管理者的管理幅度越大，需要的管理层次就越少，反之，管理幅度减少，管理层次就增加。

管理层次与管理幅度的反比关系，决定了组织结构的两种基本形态：扁平结构与高耸结构。

扁平结构是指管理层次少而管理幅度大的一种组织结构形态。

该结构形态有利于缩短上下级距离，密切上下级关系；信息纵向流通快，管理费用低；由于管理幅度较大，被管理者有较大的自主性、积极性和满足感，有利于基层管理者的成长和发挥其才干。

高耸结构又称直式结构，是指管理层次较多而管理幅度较小的高、尖、细的金字塔式的组织结构形态。

该结构形态有高度的权威性和统一性，组织成员分工明确、职责分明，管理层次较多，下级的晋升机会多，纪律严明，稳定性较高。

6.集权与分权相结合原则组织设计时，既要有必要的权力集中，又要有必要的权力分散，两者不可偏废。

集权是大生产的客观要求，它有利于保证组织的统一领导和指挥，有利于人力、物力、财力的合理分配和使用。

而分权是调动下级积极性、主动性的必要组织条件。

合理分权有利于基层根据实际情况迅速而正确地做出决策，也有利于上层领导摆脱日常事务，集中精力抓重大问题。

因此，集权与分权是相辅相成的，是矛盾的统一。

7.稳定性和适应性相结合原则稳定性和适应性相结合原则要求组织设计时，既要保证组织在外部环境和组织任务发生变化时，能够继续有序地运转。

同时又要保证组织在运转过程中，能够根据变化了的情况做出相应变更，组织应具有一定的弹性和适应性。

为此，需要在组织中建立明确的指挥系统、责权关系及规章制度。

要求选用一些具有较好适应性的组织形式和措施，使组织在变动的环境中，具有一种内在的自动调机制。





版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>