第一图书网, tushu007.com

<<好朋友不如好同事>>

图书基本信息

书名：<<好朋友不如好同事>>

13位ISBN编号：9787513302760

10位ISBN编号：7513302766

出版时间：2011-6

出版时间：新星

作者：张振刚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<好朋友不如好同事>>

内容概要

《好朋友不如好同事》通过对51个职场常见案例的深度剖析，准确地总结出处理好中国式同事关系的16条“潜规则”，直指职场关系的本质定律：搞定同事，才能搞定生活！

要么脱颖而出，要么一事无成！

作者简介

张振刚，职场行为学研究专家，从事企业咨询服务十余年，著有《职场学》、《职场新人必知的18条潜规则》、《超级白领必须掌握的16个浅规则》、《现代企业管理实务》等职场实战型畅销书和《谭教授公关记》等长篇小说多部。

第一图书网, tushu007.com

<<好朋友不如好同事>>

书籍目录

引言　同事：对手乎？
朋友乎？

同事潜规则之一：谁都不欠你什么
同事潜规则之二：真正的友情在办公室之外？

同事潜规则之三：帮人之前要三思
同事潜规则之四：你不找是非，是非也会来找你
同事潜规则之五：不要被职场表象蒙蔽你的眼睛
同事潜规则之六：忍让不是退缩或无为
同事潜规则之七：要会藏拙，更要会“藏巧”
同事潜规则之八：哪些话不能随便说？

同事潜规则之九：无事多修炼，有事少猜疑
同事潜规则之十“大方”是一种职场哲学
同事潜规则之十一：不做职场祥林嫂
同事潜规则之十二：比老板更要毁掉你的是同事
同事潜规则之十三：让“坏人”自动现身
同事潜规则之十四：多“补台”少“拆台”
同事潜规则之十五：做事要量“利”而行
同事潜规则之十六：对手是最好的老师

章节摘录

版权页：再从南宋初年的金宋交战状况来看，双方互有胜负，经常陷于拉锯战状态，谁也不可能轻易地彻底消灭对方。
岳飞也不是百战百胜，只不过他及时地死掉了，所以保全了一世英名，这在某种意义上倒是他的幸运。
进而从另一角度看，岳飞死后，南宋并未因为缺了他而快速灭亡，反而继续存在了一百五十来年，倒是金国先于宋朝灭亡了。
这似乎会令人产生某些失望。
那么，当时的人们为什么对岳飞的评价不高？
南宋初年，岳飞是宋军中的后起之秀。
他三十岁时就自称节度使，简直跟太祖赵匡胤有得一比（由此已可看出他的嘴巴很有问题）。
而这反过来也证明，高宗对他确实很好，认为他很可靠才升他那么快。
但岳飞错就错在为报知遇之恩，真把老板当成亲人了，知无不言，言无不尽。
韩世忠等将领不敢说、不敢做的事，岳飞都敢说敢做。
这在高宗眼里，无疑就成了“ 恃宠而骄 ”、“ 野心勃勃 ”。
毕竟，别人认为岳飞忠不忠都没有用，皇上认为他忠不忠才最重要。
而在皇上心中，从来都不会认为自己的江山是臣子“ 抛头颅、洒热血 ”换来的。
相反，他们却认为臣子的一切都是自己所赐予的，这是皇恩浩荡，所以要求臣子在任何条件下，都要无条件地肝脑涂地。
也正因如此，一旦渡过难关，功臣良将若再忤逆上意，触犯龙麟，其下场也就非常可悲了。
除了皇上之外，当朝同事们更是一个跟岳飞非常不对付的群体，这是我们最需要关注的。
南宋初年的特定历史条件使武人权力增重，在客观上便与宋朝“ 以文制武 ”的传统国策发生了冲突。
因为当年赵匡胤的政权是篡权得来的，为了免于再次发生这样的事故，就一直把防范武将专权干政作为首要任务。
到了南宋这会儿，朝中的文人集团，无论是主战派还是主和派，在扬文抑武问题上都是一致的——他们处处防止武人势力膨胀，只要有适当时机，便想方设法削弱武将事权。

编辑推荐

《好朋友不如好同事:处理好中国式同事关系的16条"潜规则"》：好朋友难得，好同事更难得！
张三成天本事不大脾气不小，李四则隔三差五到领导那里给你上点眼药，王五更是公开场合争风吃醋不怀好意，赵六干脆在你面前拽得像二五八万……你不招谁不惹谁，却经常被各种莫名其妙和猝不及防的事情所“暗算”，搞得自己焦头烂额、疲惫不堪。
同事对你生活造成的影响，远远超过了你的亲朋好友！
《好朋友不如好同事:处理好中国式同事关系的16条"潜规则"》通过对51个职场常见案例的深度剖析，准确地总结出处理好中国式同事关系的16条“潜规则”，直指职场关系的本质定律——搞定同事，才能搞定生活！
作为职场中人。
“管”好下属是本分，“管”好老板是艺术。
而“管”好平级的同事。
那才是真正的本事。
沟通中最常见的误区就是：你觉得很明显的事，别人却茫然不知；你认为很重要的事。
别人却认为人人都有本难念的经。
你这点烦恼算得了什么？
结果。
你越是将协作需求说得理所当然，别人就越会觉得你是小题大做。
程序化公司是这样一种地方：大家在此处能看到的，只有规则而没有人情，只有职位而没有个人，只有结果而没有过程，只有工作而没有生活。
在职场上，我们经常会因为性格原因与同事产生冲突、误解、拒绝等负面关系。
对此，最好不要试图去改变你的工作伙伴，你要做的是学会和不同性格的人相处。
尤其不能在看不惯对方的做法时。
就火冒三丈或咬定原则不松口。
一定要对方照你的要求去做。
哪怕你再怎么从客观标准上认为。
对方的确是错了，都不是你丝毫不给对方留面子的理由。
倘若你能养成对鸡毛蒜皮小事不好奇的习惯。
你早晚会发现。
那些事还真不值得关注。
一个人的注意力是有限的，也是受品位所主导的。
你成天关注些鸡零狗碎。
就肯定对关系到自身发展的大事研究不深。
处理好中国式同事关系的16条“潜规则”明明者5是为了公事，为什么他就是不配合？
你好意帮忙，为什么他不但不领情，还恶语相向?平日里打成一片，等你张口借钱的时候，却都以各种理由推脱：形影不离的搭档，突然有一天去了另一家公司，成为你的竞争对手……如何把职场上的烦心事、闹心事、恶心事，转化为生活里的开心事、顺心事、贴心事?答案只有一个：搞定同事!要么脱颖而出，要么一事无成!职场必读。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com