

<<尊重你的职业>>

图书基本信息

书名：<<尊重你的职业>>

13位ISBN编号：9787513600279

10位ISBN编号：7513600279

出版时间：2010-8

出版时间：中国经济出版社

作者：施国保

页数：169

字数：150000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<尊重你的职业>>

前言

做了十几年的企业顾问，我深刻认识到企业和员工需要有一个契合点，有了这个契合点，企业和员工就能够达到双赢的结果：企业赢得效益和发展，员工赢得收入和能力。

这个契合点的理念是：共建、共创、共赢，实现同心同德的企业。

本书的内容，都是从实践中体会和感悟出来的，既来源于实践，又能在实际工作中得到应用。体现理性，重在实用，可以满足企业和员工双方的需求。

十几年的实践和观察，使我感触最深的主要有以下两点： 第一，许多员工在工作了几年，甚至十几年之后，能力仍然没有得到提升，收入状况也变化不大。

第二，许多企业找不到理想的人才，缺乏合格的人力资源来满足企业的发展需求。

这种状况或许有许多理由可以解释。

但是，我始终认为这其中的原因主要有以下两点： 第一，多数人不能够深刻理解职业的重要性，也就不能做到珍惜职业、尊重职业，结果造成个人意识和能力没有及时得到更新和提升。

第二，企业缺乏“共建、共创、共赢”理念的建设，只重视了用人，而忽视了育人。

我写这本书的目的是让大家认识到这两个问题的重要性，从而试着去解决，以便于企业帮助员工认识到职业的重要性，让员工发自内心地尊重自己的职业。

<<尊重你的职业>>

内容概要

本书共分三个部分：第一部分“职业态度决定职业价值”，是让员工意识到职业的重要性，认识到职场上常见的缺点和盲点，并找到改变的方法；第二部分“如何成为优秀的经理人”，是管理思维和管理方法的内容，帮助经理人从实战案例中寻求适合自己的管理风格，提升自己的管理能力；第三部分“经理人，如何修炼自己”，是感悟篇，目的是让人们觉悟职场、觉悟人生、修炼自己。

本书中心思想是“改变自我，从我做起！

清晰自我，开发自我，创造自我！

”

<<尊重你的职业>>

作者简介

施国保企业管理专家、企业咨询专家、“经理人”网站专栏作家，主要研究领域：哲学、心理学、管理学。

施先生具有敏锐的洞察力，能洞察社会发展趋势，分析与判断企业现状和发展趋势，理清企业发展思路 and 战略目标；有着极强的沟通能力，能主动与企业沟通，进而影响企

<<尊重你的职业>>

书籍目录

职业态度决定职业价值 尊重你的职业 职业态度决定职业价值 树立职业意识,明确职业方向 经理人,成功要上道 你在职场上的优点与缺点 珍惜贵人和机遇 机遇未必是好事 重新理解问题、困难、小人、克星和敌人的概念 建立自己的职业思维 不要被概念误导和控制 跳槽,要遵循职业增值规律 老板不放权的根源是什么 为什么有的人工作喜欢找借口 经理人,跨越瓶颈的意识 职场上最好的竞争方法 求人不如求己,成功从求己开始如何成为优秀的经理人 如何提高自身管理能力 管理者和领导者的差别 如何当好管理者 如何做好领导者 既当好管理者,又做好领导者的价值 从教育孩子看管理员工 包容是一种智慧 企业的识人之道 企业识别经理级和高管级人才的方法 企业的用人管人之道 企业执行力 建立工作程序 重细节、干小事,完善管理过程中的执行程序 如何建设企业协作精神 企业的培训思路 经营与管理的区别 尊重目标,管理目标 销售,你卖什么 销售的最高境界 销售中的懦弱行为 团队散漫的根源和后果 企业决策的层次和执行顺序 制度化管理与人性化管理的区别和统一 目标、制度和企业文化融为一体的管理模式 成长型、稳定型企业的人才结构和比例 企业文化的属性 企业文化支撑企业精神 企业授权管理的模式 管理者岗位目标责任书(范本) 管理者岗位目标计划管理书(范本) 特殊状态下的管理思想 经理人,如何修炼自己 “禅是何物” 我与我的角色 谁控制我,我控制了谁 哪个最重要 人生需要的 老板和高管 觉悟人生和职场 职场上的能力与智慧 进入新环境的工作思路 汇报工作的步骤 压力大是件好事 三种压力也是三种动力 创业者的“三个过程” 成长与成功 成功的内在素质和外在表象 成功要素 正确认识竞争 命是天赐,运是时代,气是修为,气旺就成功 正确对待成绩、成功、成就、贡献 正确对待理想、希望、愿望、目标 养成正确的信念和意识 警惕现实和浮躁成为灵魂 把握事业上的线与点 概念与内容的区别 在事业上理性思维要多于感性思维 冲出“失败越多经验越多”的怪圈 让别人忠诚于自己是自我欺骗 不要把个性当成缺点 附文:献给身为父母的经理人 后记

<<尊重你的职业>>

章节摘录

那么，你想一想，这10年来你是如何对待这个人的？

或者说，对这个职业你都做了哪些事情？

尽了哪些心？

尽了哪些情？

出了哪些力？

爱过她没有？

尊重过她没有？

你知道她的需求吗？

她凭什么给予你票子、房子、车子、面子、名气、地位等这些你需要的东西呢？

” 沉默，我不说话，他也不说话。

我感觉他有所触动，接着又说：“重视职业，职业才会重视自己；尊重职业，职业才会尊重自己；对职业投入多少，职业才会给自己回报多少。

轻视职业、藐视职业，职业也会轻视你、藐视你。

人的碌碌无为的一生就这样成为定数。

你要有所感悟，你还年轻。

我看你是一个明白人、聪明人，你会做得更好。

” 我知道他把我的话听进去了，就结束了谈话。

一年之后再见到这个小伙子的时候，他对我很好，很感激我。

我也看到了他的变化。

职业态度决定职业价值怕付出、不吃亏的人 一天，我在街上走，无意间听到了身后两个人的对话，回头看看，是年龄不到30岁的两个小伙子，其中一个说，我每次到一个新的公司，老板都会对我说：“好好干，公司会重视你，有了成绩后公司会重用你，公司开新店时会让你去负责。

”接着，这个小伙子继续说道：“我每一次听到这样的话都感觉很假，老板说这些话，目的都是想在我们身上榨取更多的价值。

”

<<尊重你的职业>>

编辑推荐

本书分为三部分，第一部分主要向你介绍了职业的重要性，让你认识到职场上常见的缺点和盲点，并找到改变的方法；第二部分向你阐述了如何成为优秀的经理人；第三部分则介绍了经理人是如何修炼自己的。

本书既可以帮助员工认识到职业的重要性，让员工发自内心地尊重自己的职业，也可以帮助职业经理人提高自己的管理能力，让企业和员工共同营造一个共建、共创、共赢的企业氛围。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>