

<<自主管理>>

图书基本信息

书名：<<自主管理>>

13位ISBN编号：9787513602419

10位ISBN编号：7513602417

出版时间：2011-1

出版时间：中国经济出版社

作者：刘昭正

页数：159

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<自主管理>>

### 前言

“枣矿集团铁路运输处自主管理在宏观上制度调控、微观上简政放权，采用人本管理与绩效管理相结合的‘自主管理模式’，是一场让员工从‘要我做’到‘我要做’的自我管理革命。它使企业主人翁地位得以提升，民主权利和义务得到保证，为员工构建展示综合能力的平台，为激发自身潜能，实现自我价值，最优、最美、最佳地完成工作任务目标提供空间。表面上看似一种无人监督的无形管理，实质上则是一项更加科学的系统工程。较之于传统的行政和制度管理，它是一种较高层次的管理模式。

”这是天津大学管理学院工商管理研究生《现代管理学》课堂上所引用的企业管理经典实例。

作为枣矿集团二级生产单位，铁运处主要承担着枣庄矿区的煤炭外运任务，所辖铁路既与矿井密切相连，又与国有铁路接轨，点多线长、岗点分散、野外岗位多、专业技术性强、管理难度大是其独特的行业特点。

行业的特殊性，要求员工必须具备较高的思想素质、较强的自我约束能力和较好的自主创造能力。因此，高标准、严要求、准军事化运作，一直是铁运处的管理特色，而不断追求管理创新则是铁运处的一个传统。

## <<自主管理>>

### 内容概要

自主管理，是在制度和职业道德规范的约束下，在对人的充分尊重的基础上，由分解和细化了的管理主体，实行能动的自我约束和自我规范的一种工作运行机制。

枣庄矿业（集团）有限公司铁路运输处在宏观上制度调控，在微观上简政放权，实行将人本管理与绩效管理相结合的“自主管理模式”，让员工从“要我做”转变为“我要做”的自我管理革命，它使企业主人翁地位得以提升，民主权力和义务得到保证。

为员工构建展示综合能力的平台，为激发自身潜能、实现自我价值、最优、最美、最佳地完成工作任务目标提供空间。

这样的成功管理模式对国内国有企业和私营大中型企业均有较好的参照意义和实践指导意义。

## &lt;&lt;自主管理&gt;&gt;

## 书籍目录

序第1章 绪论1.1 课题背景及研究目的 / 31.1.1 课题背景 / 31.1.2 课题研究的目的是和意义 / 71.2 自主管理的探索 / 111.3 课题研究的主要方法和内容 / 14第2章 铁运处自主管理实践2.1 自主管理理论探索 / 192.1.1 自主管理理论 / 192.1.2 要求和条件 / 222.2 准军事化管理 / 232.3 三基建设 / 272.3.1 个人自律 / 282.3.2 班组自主 / 302.3.3 单位自治 / 322.4 六大体系 / 342.4.1 共同愿景 / 342.4.2 实景流程 / 362.4.3 工作标准 / 372.4.4 考核评价 / 382.4.5 奖罚激励 / 392.4.6 创新发展 / 40第3章 管理制度3.1 工作职责 / 493.1.1 岗位工作职责的含义 / 493.1.2 岗位工作职责的构建方法 / 493.1.3 岗位工作职责在自主管理中的应用 / 503.2 绩效考评制度 / 513.2.1 绩效考评的定义 / 513.2.2 绩效考评的影响因素 / 523.2.3 绩效考评与自主管理的关系 / 543.3 组织结构 / 563.3.1 组织结构定义 / 563.3.2 组织结构设计的关键因素 / 563.3.3 组织结构在自主管理中的应用 / 593.4 员工发展规划 / 603.4.1 员工发展规划定义 / 603.4.2 员工发展规划的影响因素 / 613.4.3 员工发展规划与自主管理的关系 / 623.5 安全预案 / 633.5.1 安全预案的定义 / 633.5.2 安全预案的制定原则和步骤 / 643.5.3 安全预案与自主管理的关系 / 66第4章 观念行为4.1 个人观念 / 714.1.1 个人观念的定义 / 714.1.2 个人观念的构成要素 / 724.1.3 个人观念与自主管理的关系 / 734.2 共同愿景 / 754.2.1 共同愿景的定义 / 754.2.2 构建共同愿景的要素 / 754.2.3 共同愿景的作用 / 774.3 团队合作 / 784.3.1 团队合作的定义 / 784.3.2 影响团队合作的因素 / 794.3.3 团队合作与自主管理的关系 / 814.4 知识共享 / 824.4.1 知识共享的定义 / 824.4.2 影响企业知识共享的因素 / 834.4.3 知识共享的作用 / 844.5 持续改善 / 864.5.1 持续改善的定义 / 864.5.2 持续改善应注意的事项 / 874.5.3 持续改善的作用 / 89第5章 运营系统5.1 目标管理 / 955.1.1 目标管理的定义 / 955.1.2 目标管理的实施步骤 / 965.2 班组建设 / 975.2.1 班组建设的定义 / 975.2.2 班组建设的原则 / 985.2.3 班组建设的实施要领 / 995.3 员工培训 / 1025.3.1 员工培训的定义 / 1025.3.2 员工培训的目的 / 1035.3.3 培训过程 / 1035.4 过程管理 / 1065.4.1 过程管理理论内容 / 1065.4.2 过程管理的实施 / 1095.5 现场管理 / 1145.5.1 现场管理的定义 / 1145.5.2 现场管理的理论实施 / 1155.6 绩效管理 / 1265.6.1 绩效管理的定义 / 1265.6.2 绩效管理系统 / 127第6章 自主管理初步推广6.1 自主管理成果 / 1336.1.1 组织成果 / 1346.1.2 员工发展 / 1366.2 自主管理完善 / 138第7章 应用前景展望7.1 自主管理三要素模型 / 1457.2 自主管理的实施 / 1487.2.1 实施方案 / 1487.2.2 实施要领 / 1527.3 自主管理的未来 / 154后记

## &lt;&lt;自主管理&gt;&gt;

## 章节摘录

现代管理理论认为，人是可以自制并能自动激发的。

如能给员工提供自主管理的机制，他们会自发的将个人目标和组织目标融合起来，管理者的作用就是调动个人的主观能动性，激发员工的内在潜力，发挥员工的创造性。

如今，在快速求新的知识经济时代，传统的被动管理已无法适应时代的发展，推行自主管理乃是大势所趋。

从上世纪80年代起，我国的很多企业开始推行自主管理，经过近30年的实践探索和理论研究，虽然对自主管理模式还未形成系统理论，但对自主管理的概念和基本特征也有了初步的认识。

1) 自主管理的定义 所谓自主管理，就是以员工良好的思想、业务、技术素质和高度的主人翁责任感为基础，为全面完成生产经营任务、全面提高经济效益和全面提高企业素质为基本目标，以自觉地、积极地、创造性地、优质高效地完成本职工作任务为主要内容，全体员工自我约束、自我控制、自我管理、自我完善的一种管理方法。

自主管理至少有三层含义： (1) 自主管理强调人人都是管理的主体。

这就是说，在生产经营要素的有机结合中，人人要按照管理科学、管理规律、管理程序，对自己的行为进行约束、控制，使其符合生产要素优化配置的要求，在组织生产经营活动的过程中，不靠检查，不靠监督，自觉按照标准干，跟着程序走，人人干好自己应该干的事。

(2) 自主管理强调人人尽职尽责，管好自己应该管的事。

作为企业生产经营要素中最活跃的员工，既是被管理者，又是管理者。

.....

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>