

<<中国城镇地区性别工资差距研究>>

图书基本信息

书名：<<中国城镇地区性别工资差距研究>>

13位ISBN编号：9787513606684

10位ISBN编号：7513606684

出版时间：2011-5

出版时间：中国经济出版社

作者：葛玉好

页数：181

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国城镇地区性别工资差距研究>>

内容概要

本书分别研究了工资歧视、行业歧视和就业歧视对性别工资差距的影响。

<<中国城镇地区性别工资差距研究>>

作者简介

葛玉好，男，汉族，1978年6月10日出生。
2000年毕业于宁波大学商学院，获学士学位；2003年毕业于山东大学经济学院，获硕士学位；2008年毕业于中国经济研究中心(CCER)获博士学位；后在香港中文大学攻读博士后，目前在中国人民大学劳动人事学院从教。
主要研究方向为：劳动经济学、计量经济学和老年经济学。
目前正在《China Economic Review》、《经济学(季刊)》、《经济研究》、《中国人口科学》、《南方经济》、《世界经济文汇》等发表数篇学术论文。

<<中国城镇地区性别工资差距研究>>

书籍目录

中英文内容摘要

前言

第一章 性别工资差距问题的理论分析、文献综述及数据描述

第二章 工资歧视对性别工资差距的影响——基于工资分布层次上的分析

第三章 就业歧视对性别工资差距的影响

第四章 行业歧视对性别工资差距的影响

第五章 总结

参考文献

后记

章节摘录

(二) 经验除了教育以外, 经验是影响工资的另外一个非常重要的因素。这里所说的经验指的是工作年限的长度, 而不是单指人们通常所说的那种类似“技巧”意义上的经验。

经验对工资既有正面影响也有负面影响。

随着经验的增长, 劳动者对自己所从事的生产活动会更加熟悉, 更有可能在实际操作中摸索出提高生产率的有效途径。

另外, 随着经验的增长, 劳动者的专用性资本越来越大, 跳槽的可能性越来越小, 对企业的忠诚度越来越高, 企业支付给这些劳动者的工资也会相应提高。

上面说的是经验对工资的正面作用, 经验对工资也有负面作用。

这是因为, 经验是同年龄一起增长的, 我们知道, 随着年龄的增长, 人的学习能力会下降, 人的精神状态和注意力也会下降, 这些都会降低劳动者的生产效率, 从而降低他们工资水平的增长速度。

在一般的工资决定方程 (Mincer方程) 中, 都会考虑到经验对工资的这两个方向的影响, 通常的处理方法是加入经验的二次项。

各种研究发现的结果基本上是一致的: 经验一次项为正, 二次项为负。

在我国, 男性和女性经验的不同可能是由于以下几个原因造成的: 首先, 在传统观念中, 男性和女性的社会责任和家庭责任不同。

生育功能是女性的一项重要社会责任, 女性会在一段时间之内由于生育原因退出劳动力市场。

相对于男性来说, 女性的家庭责任也更大, 如照顾老人和孩子的责任、承担家务劳动的责任等等, 因为这些原因, 女性也会更容易地退出劳动力市场。

从这几个方面来说, 女性的经验会短一些。

.....

<<中国城镇地区性别工资差距研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>