

<<大律师教你打官司6>>

图书基本信息

书名：<<大律师教你打官司6>>

13位ISBN编号：9787513618793

10位ISBN编号：7513618798

出版时间：2013-1

出版时间：中国经济出版社

作者：陈国强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大律师教你打官司6>>

内容概要

《大律师教你打官司6:劳动关系纠纷案例》内容简介：我们建设社会主义法治，同样应当重视判例的作用。面对现有法律所不能涵盖的新型、疑难案件或机械地适用法律将导致不公正结果的情况，由法官灵活解释和适用法律，有针对性创制判例规则，是必要的，也是可行的。判例还可以统一法律适用，加强和深化人们对法律条文的理解，对保障司法公正、增强人们的法制观念，都是十分有益的。针对劳动纠纷中经常遇到的问题，精选了真实典型的案例，涵盖劳动合同、工资工时、休息休假、工伤待遇、社会保险、女职工保护、劳务派遣等方面内容。

《大律师教你打官司6:劳动关系纠纷案例》在形式安排上简洁、明了。通过典型案例分析，用通俗易懂的语言对枯燥的法律基本理论进行全面阐释，为您解决具体问题提供权威专业的指导；通过案例分析，帮助您理解法条并对相关案件的处理触类旁通，通过大律师和专家的评析，给您带来权威的案件处理意见，保证您在维权过程中有据可凭。

<<大律师教你打官司6>>

书籍目录

- 劳动合同纠纷 1.职工在服务期内辞职的, 违约金如何计算?
- 2.职工患病在医疗期内的, 单位能否终止合同?
- 3.劳动者工作岗位发生变化, 能否再规定试用期?
- 4.用人单位单方变更劳动合同的, 如何解决?
- 5.职工受到治安处罚的, 单位能否解除劳动合同?
- 6.劳动合同期满后未续订但仍维持劳动关系的, 解除劳动关系后应否给予经济补偿?
- 7.员工未提前通知用人单位而径行辞职的, 用人单位能否扣留其档案?
- 8.用人单位规定: 任何失职行为均作开除处理, 是否合法?
- 9.用人单位以末位淘汰制辞退劳动者的, 是否合法?
- 10.因解除劳动合同引起纠纷的, 举证责任由谁承担?
- 11.用人单位拒不与劳动者订立劳动合同的, 如何解决?
- 12.保险代理合同是否属于劳动合同?
- 13.裁员的同时招用大批临时工, 是否合法?
- 14.劳动者持假文凭与用人单位签订劳动合同的, 如何解决?
- 15.职工医疗期满后解除劳动关系, 应当符合哪些条件?
- 16.企业实行承包经营后, 原劳动合同是否继续有效?
- 17.用人单位合并后, 原劳动合同是否继续有效?
- 18.工会主席的劳动合同期限如何确定?
- 劳动报酬纠纷 19.岗位津贴是否属于工资范畴?
- 20.工资支付附条件的, 是否有效?
- 21.实行计件工资制的, 应否支付加班工资?
- 22.挂靠经营的客运车辆驾驶员工资应当由谁支付?
- 23.因客户拖欠货款扣发业务人员工资, 是否合法?
- 24.非法经营被取缔的, 劳动者的工资由谁支付?
- 25.因冒领工资引发争议的, 举证责任由谁承担?
- 26.在劳动报酬纠纷中, 共同务工人员的证言是否具有证明力?
- 27.在劳动报酬纠纷中, 私自录音能否作为有效证据使用?
- 28.劳动者在境外犯罪的, 劳务输出公司能否扣发其工资?
- 29.电子打卡记录与手工考勤表不一致的, 如何认定案件事实?
- 30.承诺为工友索要劳动报酬未果由自己出具欠条的, 应否承担支付责任?
- 31.用人单位不履行经调解达成的工资支付协议, 劳动者能否向人民法院起诉?
- 工伤保险纠纷 32.用人单位在工伤事故发生后再投保, 责任由谁承担?
- 33.上班途中发生负同等责任的交通事故, 是否构成工伤?
- 34.清洁工在指定清扫区域以外的地点受伤, 能否认定为工伤?
- 35.无照驾车于下班途中发生交通事故, 应否认定为工伤?
- 36.违反用人单位规章制度受到伤害的, 能否认定为工伤?
- 37.职工因工伤残的, 劳动合同期满后能否终止?
- 38.非法用工发生工伤的, 如何处理?
- 39.非法使用童工发生工伤事故, 如何确定赔偿责任?
- 40.以个人名义承揽业务组织劳动, 是否属于非法用工?
- 41.建筑单位将工程转包给无资质的个人, 与其聘请的雇工是否形成劳动关系?
- 42.自备交通工具从事季节性运输的, 是否属于劳动关系?
- 43.实行内部承包后发生工伤的, 责任由谁承担?
- 44.实习学生因工受伤, 能否享受工伤待遇?
- 45.劳动者为多拿工资同意不参加社会保险的, 发生工伤由谁负责?

<<大律师教你打官司6>>

- 46.第三人给予赔偿后，劳动者能否再要求工伤待遇？
- 47.在工伤认定诉讼中，举证责任如何分配？
- 48.在工伤认定诉讼中，单位提供的录音资料能否推翻先前出具的劳动关系证明？
- 49.事业单位的职工能否向劳动部门申请工伤认定？
- 雇佣关系纠纷 50.如何区分雇佣关系与承揽关系？
- 51.如何区分劳动关系与雇佣关系？
- 52.临时搬运工受伤的，责任由谁承担？
- 53.自备运输工具为他人送货的，发生损害后能否要求赔偿？
- 54.雇员被第三人伤害的，能否要求雇主赔偿？
- 55.雇工之间造成伤害，雇主应否赔偿？
- 56.雇员造成雇主死亡的，应否赔偿？
- 57.雇主因救助雇员而受伤的，雇员应否赔偿？
- 58.搭伙干活并均分报酬，发生损害由谁赔偿？
- 59.雇主否认雇佣关系的，如何认定案件事实？
- 60.在建造民房过程中房主因帮工受伤的，责任由谁承担？
- …… 特殊用工纠纷 劳动争议处理 其他 附录

<<大律师教你打官司6>>

章节摘录

版权页： 彭环珂是某公司市场营销部业务员。

在其经手办理的几笔业务中，有一部分货款一直未能收回。

2007年6月，某公司通知彭环珂：从即日起，停发其工资、奖金以及其他各项福利待遇，直至货款收回之日。

为了能够早日收回货款，彭环珂想方设法，但直到2007年10月，仍然有部分货款未能收回。

由于工资被停发，造成生活困难，彭环珂要求某公司补发工资、奖金等，并从即日起正常发放工资，遭到某公司拒绝，遂向劳动争议仲裁委员会申请仲裁仲裁裁决：某公司应当补发工资并支付经济补偿金。

某公司不服，向人民法院提起诉讼。

【争鸣】原告某公司诉称，被告对其经手的业务，不能收回货款，给原告造成经济损失，原告有权要求被告赔偿经济损失，停发其工资、奖金等。

仲裁裁决适用法律错误，请求人民法院予以撤销。

被告彭环珂辩称，客户拖欠货款是正常的经济现象，不能归咎于被告个人。

被告已经为收回货款尽了最大努力，原告仍然以被告未收回货款为由扣发被告工资、奖金以及各项福利待遇，违反了劳动法律、法规的规定，侵犯了被告的劳动者权益。

仲裁裁决正确，请求人民法院予以维持。

<<大律师教你打官司6>>

编辑推荐

《大律师教你打官司6:劳动关系纠纷案例(第2版)》由陈国强编著,《大律师教你打官司6:劳动关系纠纷案例(第2版)》精选了司法实践中一批关于劳动关系纠纷的案例典型、疑难案例,汇集成书,由法官灵活解释和适用法律,有针对性创制判例规则,阐明法制建设的思路,加强人们对法律条文的理解,对保障司法公正、增强人们的法制观念,在新时期有启发和借鉴意义。

<<大律师教你打官司6>>

名人推荐

对于初学者，或刚入行的律师来说，简单明了的案例都适用了。

——读者 chen198026对于这本书而言，是我在朋友这里借阅过才买的，对于实务还是挺有价值的，而且出版时间也可以的，在此推荐下。

现在发现自己是在阅读过后才买书的，也不是说一定是非常好的书，但是不会差！

希望对大家购买有所裨益！

——读者 zxyhero很实用，不复杂，适合我这样的没基础的。

——读者 yoyogx案例分析挺适合实际需要了解的，这本书不错。

——读者 aquaying这本书的内容是针对不同的案情以判例的型式进行阐述的，但是每个案件的案情、评述和法官点评都显得简单和显浅，比较适合初学者看。

——读者 dujac

<<大律师教你打官司6>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>