第一图书网, tushu007.com

<<创业有方法>>

图书基本信息

书名：<<创业有方法>>

13位ISBN编号：9787513620031

10位ISBN编号：7513620032

出版时间：2013-1

出版时间：梁芷媚 中国经济出版社 (2013-01出版)

作者：梁芷媚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

梁芷媚的书，不用推介。
　她的学识、她的历练、她的口碑、她的敏锐、她的解决方案，和她的博客一样，本身就是最好的推介。
　如果没有独到之处，又怎会备受赞扬？
　梁芷媚的独到，就是在审视企业的创业与营运的过程中，善于掌握问题的关键，具体来讲包括：
一是从理论到实践的关键。
　管理理论一大堆，仅从理论上说，必有其普遍性，人人会说但多半是空话。
每个企业在创办的时候都有它的特殊性，必须因人而异，生吞活剥创业理论，很可能削足适履，或者变得非驴非马。
这中间需要很准确的判断。
梁芷媚能够从实际出发，善用理论，箭无虚发，绝不浪费时间，真是闻者叫好。
　二是执行时的关键。
　这更重要。
企业是团队，一般都有组织及分工，但不一定有精细的流程和周全的模板，执行方案常有疏漏。
所谓责任制，最后就不知道由谁来承担。
即使公司有利润，但中间失误太多，功不抵过。
梁芷媚做企业教练，在这方面，最为擅长。
为你执漏，为你拨乱，三言两语，便见真章。
　三是提升管理思维的关键。
　这需要深度思考。
现实世界其实就是一个网络世界，纵横交错，眼花缭乱，你能掌握住要点吗？
头痛医头，脚痛医脚，随风而转，肯定迷失。
如何在无数信息中看到机会？
这是心法的传授，唯有锲而不舍者可以学得。
这不只是信息分析、问题分析，还要有条件分析、后设分析，这只能向上集中，找出核心。
观乎梁芷媚对“富二代”的教育，层层引导，步步追逼，使后者豁然大悟。
这是善思善教。
　四是看出企业及其员工增值的关键。
　这需要双重思考：一方面是企业的愿景，另一方面是企业的竞争力。
前者激励，后者包括企业文化与员工工作价值观的建立。
一般人只知道自己的性格、长处、专业、职责，不一定能够从企业角度看问题，也不一定有整体意识，更不要说自己的成长。
但管理就是要进入到这一层，才能日日更新，与时俱进。
否则如何增值？
空喊口号罢了。
在当今社会叹息人不可靠，企业管理人也发出员工难觅的哀鸣。
其实就是因为忽视了对员工工作价值观的教育，必须补救。
这也就是为什么梁芷媚的工作团队强调开放、透明、信息对等、各司其职、迅速反应、互相支持、大局为重、环环相扣、真诚团结、减少矛盾、资源集中的原因。
不过说到不等于做到，工作价值观能够被每个人所接受，这一步最难，因为这涉及文化如何进入每一个员工的思想和生命。
但经她顾问的企业，很快就有绩效，作风丕变，大家自动自励，充满生气。
我相信其中必有转运乾坤的具体方法，点石成金。
读者于此绝不可以轻忽。
　梁芷媚常说，今日我们已跨过工业时代的有限模式，而进入网络时代的新机可能，所以企业的经营

与管理都必须有新思维、新方法。
谁能在千变万化中看出关键，一语中的？
然后带领你的团队无杂念地迅速行动？
乃至所谓“富二代”的创业问题，其实也就是企业接班人在这个网络时代中如何成长的问题，无论是从家族企业或非家族企业的持续发展的角度来看，都是十分迫切的。
如何解决，读梁芷媚的书，你会找到答案。
　箭无虚发，点石成金，作为企业家或有志成为企业家者，本书岂可失之交臂？
　（霍韬晦，当代著名思想家、教育家，其所建立的喜耀教育伟业平台，遍布于中国内地和香港，新加坡、马来西亚）

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《创业有办法》是关于商业模式民营企业的研究，由中国经济出版社出版。
《创业有办法》以故事的形式讲述了各种创业方法，但讲故事不是目的，方法也不是重点，我期望透过这些故事，让大家洞察到隐藏在其中的方法论。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

梁芷媚，资深企业管理顾问，喜耀粤西学校校董，香港喜耀教育文化基金董事，中国商业问题专家，富二代教育训练专家，服务过的境内外企业机构超过200家。

<<创业有方法>>

书籍目录

序 自序 第一章 “ 中国制造 ” 的生死问题 （一）“ 中国制造 ” 面临淘汰？
（二）靠 “ 剥削 ” 自己发迹 （三）创业老板风光背后的辛酸 （四）“ 血汗工厂 ” 造假实录 （五）触目惊心的工厂偷货 （六）普通工程人员年收入过百万 （七）家族企业的职业化瓶颈 （八）“ 黑中介 ” 零成本赚大钱 （九）断我财路？
投毒报复！
（十）“ 老鼠事件 ” 引发的危机处理 （十一）十年创业，兄弟反目 第二章 “ 富二代 ” 创业训练 （一）失业后如何创业？
（二）富爸爸的烦恼 （三）像李嘉诚一样商域无疆 （四）迅速了解陌生行业 （五）成功创业的根本 （六）“ 董事长 ” 须知 （七）“ 一见钟情 ” 的生意经 （八）创业前要 “ 潜伏 ” （九）获取有用的商业情报 （十）比赚钱更重要的老板必修课 （十一）“ 富二代 ” “ 潜伏 ” 做服务员 （十二）餐厅赚钱的秘密 （十三）如何让客人吃完就走 （十四）制约餐厅出菜效率的瓶颈 （十五）喜宴为何不好吃？
（十六）餐牌隐含的经营之道 （十七）餐饮业的作弊问题 （十八）餐厅服务员低收入的原因 （十九）小肥羊赠券的 “ 猫腻 ” （二十）加盟小肥羊能赚钱吗？
（二十一）采购与价格策略 （二十二）打造中国火锅店第一品牌 （二十三）用肯德基 “ 灭火 ” （二十四）转型始于私房菜 第三章 商业神童的商业逻辑 （一）狂傲的资本和理由 （二）13岁的商业点子 （三）游戏人生 （四）拜师学艺的日子 （五）“ 商业顾问 ” （六）初生之犊要 “ 发威 ” （七）卖不出去的第9层 （八）不卖房子卖校网 （九）节俭得不可思议 （十）售楼风波 （十一）“ 鸡肋 ” 要卖 “ 鸡翅 ” 的价 （十二）选择谈判对象 （十三）处理员工骚乱 （十四）买家反悔 第四章 创业的 “ 八折理论 ” （一）穷人的孩子早当家？
（二）打个八折 （三）“ 八折理论 ” 短寿版 （四）榜样的作用是无穷的 （五）都是钱惹的祸 （六）“ 八折理论 ” 国际版 （七）走出 “ 那个小吴 ” 的阴影 （八）不要让干扰成为目标 第五章 创业者的管理方法 （一）看风水不如看数据 （二）山寨版绩效考核气疯老板 （三）最容易被忽略的亏损 （四）提对问题是解决问题的一半 （五）低效会议的通病 （六）向人大建议：提案大盘点 （七）四流改造与四化建设 （八）“ 四流四化 ” 的 “ 路径依赖 ” （九）私企老板 “ 变态 ” 求存 （十）老板最应该做什么？
（十一）企业不要只谈团队精神 （十二）组织变革的三大阻力

章节摘录

版权页： 我提醒他：“ 是不是每个服务员都可以帮客人埋单呢？
万一服务员收到假币或找错钱该怎么办？
这个损失由谁来承担？
万一收银员算错账，让服务员与客人发生争执，然后又找收银员来对质时，该当如何处理呢？
” Win—拍脑袋：“ 是啊，我怎么就没想到那些容易出错的环节和漏洞呢？
“ 又或者收银员明明给了服务员找零的钱，而服务员收了客人的钱后回来说收银员没给找零的钱或者说给少了，到时候双方发生争执……还有就是收银员在那一刻没有零钱，让服务员先去垫付埋单，但服务员回来后，收银员搞不清了，头脑混乱地说已经给你零钱了啊……（光听听都觉得头大）“ 照这样看来，真是清官都审不清了，岂不是把简单的事情复杂化了？
本来是为了加快速度，反而可能引起更多纷争，影响了速度。
” 我说：“ 是啊，因此，务必有清晰的界定和相应的制度，明晰谁有资格帮客人埋单，万一出错了，谁承担责任。
” Win突然打断我说：“ 我有一个绝招！
在餐厅安装摄像头，万一有争执，回放监控录像即可！
这叫‘ 清官审不清，录像审得清！
’ ”

编辑推荐

《创业有办法》编辑推荐：“ 中国制造 ”的生死问题：是一个典型的“ 中国制造 ”的创业故事，分析了内部管理、家族冲突、企业环境、组织变革等话题，刀光剑影中，有成功的喜悦，也有衰败的无奈。
富二代创业训练：用启发思考的方式，训练富二代的创业思维——想法仅仅是一个起点，方法只是撑起这个起点的手段，比方法更重要的，是创业过程中分析问题、判断市场的方式和能力。
商业神童的商业逻辑：以一个商业神童的出手老道和他所创下的市场奇迹，告诉我们一个道理：创业方法不仅是来自环境的熏陶，更是来自自身的思考和学习。
创业的“ 八折理论 ”：表面看是针对一个保姆成长的理论，却适合所有的创业者，创业登顶不是乘火箭达到的，而是通过征服一个个小山头达到的。
创业的管理方法：数据化经营、会议经营、流程管理等方面的操作方法和系统思考的思维模式，能使一个成功的创业者成为“ 专家级 ”老板。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com