

<<创业有方法>>

图书基本信息

书名：<<创业有方法>>

13位ISBN编号：9787513620031

10位ISBN编号：7513620032

出版时间：2013-1

出版时间：梁芷媚 中国经济出版社 (2013-01出版)

作者：梁芷媚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;创业有方法&gt;&gt;

## 前言

梁芷媚的书，不用推介。

她的学识、她的历练、她的口碑、她的敏锐、她的解决方案，和她的博客一样，本身就是最好的推介。

如果没有独到之处，又怎会备受赞扬？

梁芷媚的独到，就是在审视企业的创业与营运的过程中，善于掌握问题的关键，具体来讲包括：一是从理论到实践的关键。

管理理论一大堆，仅从理论上说，必有其普遍性，人人会说但多半是空话。

每个企业在创办的时候都有它的特殊性，必须因人而异，生吞活剥创业理论，很可能削足适履，或者变得非驴非马。

这中间需要很准确的判断。

梁芷媚能够从实际出发，善用理论，箭无虚发，绝不浪费时间，真是闻者叫好。

二是执行时的关键。

这更重要。

企业是团队，一般都有组织及分工，但不一定有精细的流程和周全的模板，执行方案常有疏漏。

所谓责任制，最后就不知道由谁来承担。

即使公司有利润，但中间失误太多，功不抵过。

梁芷媚做企业教练，在这方面，最为擅长。

为你执漏，为你拨乱，三言两语，便见真章。

三是提升管理思维的关键。

这需要深度思考。

现实世界其实就是一个网络世界，纵横交错，眼花缭乱，你能掌握住要点吗？

头痛医头，脚痛医脚，随风而转，肯定迷失。

如何在无数信息中看到机会？

这是心法的传授，唯有锲而不舍者可以学得。

这不只是信息分析、问题分析，还要有条件分析、后设分析，这只能向上集中，找出核心。

观乎梁芷媚对“富二代”的教育，层层引导，步步追逼，使后者豁然大悟。

这是善思善教。

四是看出企业及其员工增值的关键。

这需要双重思考：一方面是企业的愿景，另一方面是企业的竞争力。

前者激励，后者包括企业文化与员工工作价值观的建立。

一般人只知道自己的性格、长处、专业、职责，不一定能够从企业角度看问题，也不一定有整体意识，更不要说自己的成长。

但管理就是要进入到这一层，才能日日更新，与时俱进。

否则如何增值？

空喊口号罢了。

在当今社会叹息人不可靠，企业管理人也发出员工难觅的哀鸣。

其实就是因为忽视了对员工工作价值观的教育，必须补救。

这也就是为什么梁芷媚的工作团队强调开放、透明、信息对等、各司其职、迅速反应、互相支持、大局为重、环环相扣、真诚团结、减少矛盾、资源集中的原因。

不过说到不等于做到，工作价值观能够被每个人所接受，这一步最难，因为这涉及文化如何进入每一个员工的思想 and 生命。

但经她顾问的企业，很快就有绩效，作风不变，大家自动自励，充满生气。

我相信其中必有转运乾坤的具体方法，点石成金。

读者于此绝不可以轻忽。

梁芷媚常说，今日我们已跨过工业时代的有限模式，而进入网络时代的新机可能，所以企业的经营

## <<创业有方法>>

与管理都必须有新思维、新方法。

谁能在千变万化中看出关键，一语中的？

然后带领你的团队无杂念地迅速行动？

乃至所谓“富二代”的创业问题，其实也就是企业接班人在这个网络时代中如何成长的问题，无论是从家族企业或非家族企业的持续发展的角度来看，都是十分迫切的。

如何解决，读梁芷媚的书，你会找到答案。

箭无虚发，点石成金，作为企业家或有志成为企业家者，本书岂可失之交臂？

（霍韬晦，当代著名思想家、教育家，其所建立的喜耀教育伟业平台，遍布于中国内地和香港，新加坡、马来西亚）

## <<创业有方法>>

### 内容概要

《创业有办法》是关于商业模式民营企业的研究，由中国经济出版社出版。

《创业有办法》以故事的形式讲述了各种创业方法，但讲故事不是目的，方法也不是重点，我期望透过这些故事，让大家洞察到隐藏在其中的方法论。

<<创业有方法>>

作者简介

梁芷媚，资深企业管理顾问，喜耀粤西学校校董，香港喜耀教育文化基金董事，中国商业问题专家，富二代教育训练专家，服务过的境内外企业机构超过200家。

## &lt;&lt;创业有方法&gt;&gt;

## 书籍目录

序 自序 第一章 “中国制造”的生死问题 (一) “中国制造”面临淘汰？

(二) 靠“剥削”自己发迹 (三) 创业老板风光背后的辛酸 (四) “血汗工厂”造假实录 (五) 触目惊心的工厂偷货 (六) 普通工程人员年收入过百万 (七) 家族企业的职业化瓶颈 (八) “黑中介”零成本赚大钱 (九) 断我财路？

投毒报复！

(十) “老鼠事件”引发的危机处理 (十一) 十年创业，兄弟反目 第二章 “富二代”创业训练 (一) 失业后如何创业？

(二) 富爸爸的烦恼 (三) 像李嘉诚一样商域无疆 (四) 迅速了解陌生行业 (五) 成功创业的根本 (六) “董事长”须知 (七) “一见钟情”的生意经 (八) 创业前要“潜伏” (九) 获取有用的商业情报 (十) 比赚钱更重要的老板必修课 (十一) “富二代”“潜伏”做服务员 (十二) 餐厅赚钱的秘密 (十三) 如何让客人吃完就走 (十四) 制约餐厅出菜效率的瓶颈 (十五) 喜宴为何不好吃？

(十六) 餐牌隐含的经营之道 (十七) 餐饮业的作弊问题 (十八) 餐厅服务员低收入的原因 (十九) 小肥羊赠券的“猫腻” (二十) 加盟小肥羊能赚钱吗？

(二十一) 采购与价格策略 (二十二) 打造中国火锅店第一品牌 (二十三) 用肯德基“灭火” (二十四) 转型始于私房菜 第三章 商业神童的商业逻辑 (一) 狂傲的资本和理由 (二) 13岁的商业点子

(三) 游戏人生 (四) 拜师学艺的日子 (五) “商业顾问” (六) 初生之犊要“发威” (七) 卖不出去的第9层 (八) 不卖房子卖校网 (九) 节俭得不可思议 (十) 售楼风波 (十一) “鸡肋”要卖“鸡翅”的价 (十二) 选择谈判对象 (十三) 处理员工骚乱 (十四) 买家反悔 第四章 创业的“八折理论” (一) 穷人的孩子早当家？

(二) 打个八折 (三) “八折理论”短寿版 (四) 榜样的作用是无穷的 (五) 都是钱惹的祸 (六) “八折理论”国际版 (七) 走出“那个小吴”的阴影 (八) 不要让干扰成为目标 第五章 创业者的管理方法 (一) 看风水不如看数据 (二) 山寨版绩效考核气疯老板 (三) 最容易被忽略的亏损 (四) 提对问题是解决问题的一半 (五) 低效会议的通病 (六) 向人大建议：提案大盘点 (七) 四流改造与四化建设 (八) “四流四化”的“路径依赖” (九) 私企老板“变态”求存 (十) 老板最应该做什么？

(十一) 企业不要只谈团队精神 (十二) 组织变革的三大阻力

## <<创业有方法>>

### 章节摘录

版权页：我提醒他：“是不是每个服务员都可以帮客人埋单呢？”

万一服务员收到假币或找错钱该怎么办？

这个损失由谁来承担？

万一收银员算错账，让服务员与客人发生争执，然后又找收银员来对质时，应当如何处理呢？

” Win—拍脑袋：“是啊，我怎么就没想到那些容易出错的环节和漏洞呢？”

“又或者收银员明明给了服务员找零的钱，而服务员收了客人的钱后回来说收银员没给找零的钱或者说给少了，到时候双方发生争执……还有就是收银员在那一刻没有零钱，让服务员先去垫付埋单，但服务员回来后，收银员搞不清了，头脑混乱地说已经给你零钱了啊……（光听听都觉得头大）“照这样看来，真是清官都审不清了，岂不是把简单的事情复杂化了？

本来是为了加快速度，反而可能引起更多纷争，影响了速度。

”我说：“是啊，因此，务必有清晰的界定和相应的制度，明晰谁有资格帮客人埋单，万一出错了，谁承担责任。

” Win突然打断我说：“我有一个绝招！

在餐厅安装摄像头，万一有争执，回放监控录像即可！

这叫‘清官审不清，录像审得清！

’ ”

## <<创业有方法>>

### 编辑推荐

《创业有办法》编辑推荐：“中国制造”的生死问题：是一个典型的“中国制造”的创业故事，分析了内部管理、家族冲突、企业环境、组织变革等话题，刀光剑影中，有成功的喜悦，也有衰败的无奈。

富二代创业训练：用启发思考的方式，训练富二代的创业思维——想法仅仅是一个起点，方法只是撑起这个起点的手段，比方法更重要的，是创业过程中分析问题、判断市场的方式和能力。

商业神童的商业逻辑：以一个商业神童的出手老道和他所创下的市场奇迹，告诉我们一个道理：创业方法不仅是来自环境的熏陶，更是来自自身的思考和学习。

创业的“八折理论”：表面看是针对一个保姆成长的理论，却适合所有的创业者，创业登顶不是乘火箭达到的，而是通过征服一个个小山头达到的。

创业的管理方法：数据化经营、会议经营、流程管理等方面的操作方法和系统思考的思维模式，能使一个成功的创业者成为“专家级”老板。



<<创业有方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>