

<<管理科学第一书>>

图书基本信息

书名：<<管理科学第一书>>

13位ISBN编号：9787513621526

10位ISBN编号：7513621527

出版时间：2013-1

出版时间：中国经济出版社

作者：弗雷德里克·温斯洛·泰勒

页数：151

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理科学第一书>>

内容概要

《职能科学突破第一书系列·管理科学第一书：科学管理原理（汉英对照）》对科学管理的基本原则、基本内容及其具体方法进行了系统的阐述。

而且最重要的是F·W·泰勒在《科学管理原理》中第一次提出了任务和责任的概念，并对其进行了详细的论述，而任务和责任正是科学管理的本质所在。

因此，从某种意义上说，人类的管理是从泰勒开始的。

因为管理是从确定工作目标或标准开始的，没有工作目标或标准，管理就不复存在。

对每个工作的人来说，这种工作目标或标准也就是其要承担的责任，而每个人的责任都是由每个人科学化的任务分解而来的。

而正是由于任务的确定，带来了动作的合理化、标准化，而动作的合理化、标准化又必然会带来对方法、工具的标准化及工作的程序化，从而促使人们对工具、机器及工艺进行改进，并使批量化及专业化、最优化生产成为可能，继而引发了人类历史上一场深刻的“效率革命”，史称“效率运动”。

《职能科学突破第一书系列·管理科学第一书：科学管理原理（汉英对照）》是人类最早用科学语言和科学方法论述如何做好经济之事的书，但他在此书中阐述的只是企业生产活动的计划职能和执行职能。

随后他的思想经其追随者、合作者特别是后来者法约尔的补充，形成了完善的管理职能（即计划、组织、指挥、协调、控制职能）原理，并将其扩展到经济组织（企业）的全部活动中。

后来韦伯成功地将管理职能原理运用于政治组织（政府）的行政组织即管理组织中，形成了全面、较完善的管理学体系。

因此，F·W·泰勒的《科学管理原理》的发表标志着人类管理科学的形成。

作者简介

弗雷得里克·温斯洛·泰勒，简称F·W·泰勒或泰勒，1856年出生于美国宾夕法尼亚州费城的一个律师家庭，1915年在费城逝世。

F·W·泰勒是第一位对劳动进行细致而认真研究的人，同时也是第一位将管理当作一门科学来研究的人。

1895年F·W·泰勒发表了他的第一篇论文《计件工资制》；1903年出版其著作《工厂管理》；1906年发表《论金属切削技术》；1911年出版了奠定人类管理科学的开山之作《科学管理原理》，从而使人类的管理从经验“管理”走向科学管理。

由于其生前对“科学管理”的杰出贡献，人们在其墓碑上镌刻“科学管理之父”以示纪念。

<<管理科学第一书>>

书籍目录

泰勒传引言第一章 科学管理的基础第二章 科学管理的原则

章节摘录

弗雷德里克·温斯洛·泰勒，简称F·W·泰勒或泰勒，1856年出生于美国宾夕法尼亚州费城的一个律师家庭，1915年在费城逝世。

由于其生前对“科学管理”的杰出贡献，人们在其墓碑上镌刻“科学管理之父F·W·泰勒”以示纪念。

泰勒是第一位对劳动进行细致而认真研究的人，同时也是第一位将管理当作一门科学来研究的人。

1895年泰勒发表了他的第一篇论文《计件工资制》；1903年出版其著作《工厂管理》；1906年发表《论金属切削技术》；1911年出版了奠定人类管理科学的开山之作《科学管理原理》，从而使人类的管理从经验“管理”走向科学管理。

科学管理是试图消除雇佣者与雇员之间对立的产物。

从19世纪30年代开始，特别是从19世纪60年代开始，在马克思所创立的国际工人协会即第一国际的推动下，工人阶级（主要由雇员组成）作为一支独立的力量登上了历史舞台，并通过各种形式的工运开始要求从企业的盈余中获得更多的份额，即希望提高工资标准，缩短劳动时间，获得更高的工资；而雇佣者也想从企业的盈余中获得更多的份额，即希望降低工资标准，延长劳动时间，获得更多的利润。

随着时间的推移，双方之间的冲突越来越激烈。

如何解决这一矛盾以消除雇佣者与雇员之间的对立，成为了当时许多有识之士的当务之急，并由此带来了一场被史学家视为“效率运动”的企业变革运动，开始将管理技术视为与自然技术同样重要的东西。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>