

图书基本信息

书名：<<360度评估反馈法：人才管理的关键技术>>

13位ISBN编号：9787513625142

10位ISBN编号：751362514X

出版时间：2013-8-1

出版时间：中国经济出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

介绍了360度评估反馈技术本身，探讨了项目设计、编制问卷、评价者选择、数据处理以及撰写报告等实用主题并将反馈技术作为决定实施效果的一个关键要素。作者从人才管理业务出发，以体系化的视角论述了360度评估反馈在领导力发展、继任计划、绩效考核以及企业文化中发挥的作用，以及如何将其作用最大化。

在书中北森人才研究院将北森领导力发展3C模型，企业评估发展SAFE模型介绍给读者，这些方法论并不局限于指导360度评估反馈法，更对构建企业学习发展体系有所启发。

今天的360度评估反馈法已经不止于一种工具，更是一系列管理思想和方法论。

作者简介

北森人才管理研究院成立于2004年，是国内成立时间最早，迄今为止规模最大，唯一专注人才管理技术的研究机构。北森人才管理研究院拥有一支富于活力和专业素质很高的研究团队，在这里汇聚来自剑桥大学、北京大学、北京师范大学、中科院心理所等高等学府的近百名硕博士。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>