

<<水管体制改革背景下的水利工程维>>

图书基本信息

书名：<<水管体制改革背景下的水利工程维修养护绩效考评指标体系建设研究>>

13位ISBN编号：9787514100457

10位ISBN编号：7514100458

出版时间：2010-11

出版时间：经济科学出版社

作者：黄学超，盛明泉 著

页数：212

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<水管体制改革背景下的水利工程维>>

前言

2002年9月，国务院办公厅转发了由原国务院体改办会同有关部门制定的《水利工程管理体制改革实施意见》（国办发[2002]45号，以下简称《实施意见》），在全国范围内启动实施了水管体制改革。

7年来的实践证明，全国水管体制改革取得明显成效：一是理顺了管理体制。

截至2009年3月，全国已完成分类定性的水管单位11360个，其中，纯公益性事业单位5165个，准公益性事业单位5255个，企业940个，分别占水管单位总数的45.5%、46.3%和8.2%。

与此同时，各地按照《实施意见》分级管理和精简高效的原则，调整了一批水管单位的隶属关系，精简撤并了一批水管单位，其中国有水管单位由改革前的12928个精简到目前的11371个，精简率达12%，一个“横向三类”（纯公益性、准公益性、经营性）、“纵向四级”（中央、省、市、县）、职能清晰、权责明确的水利工程管理体制框架已经形成。

二是增加了两项经费。

截至2009年3月，全国纳入各级财政供养的水管单位10420个，约占水管单位总数的91.7%。

已落实公益性工程人员经费75.7亿元，占应落实经费的92%；已落实维修养护经费50.1亿元，占应落实经费的79%。

在已落实的经费中，财政资金为84.5亿元，是改革前的近4倍，约占已落实经费的67%。

财政资金已成为公益性工程“两费”来源的主渠道。

与此同时，各地积极推进水价改革，努力提高水费收入，增强水管单位自身造血功能，缓解了“两费”落实的财政压力。

三是增强了水管单位活力。

<<水管体制改革背景下的水利工程维>>

内容概要

本书以进一步深入推进水利部准委水管体制改革、不断提高其直管水利工程维修养护绩效为目标，在总结取得的成果、分析存在的不足的基础上，提出深化水管体制改革的对策和措施，并通过对考评指标体系的构建，为水利工程维修养护提供规范的引导和评价标准，对不断提高水利工程养护水平和管理绩效进行了有益的探索。

本书首先通过总结目前水管体制改革实践中所取得的成绩和存在的不足，借鉴国内外相关经验，试图提出深化水管体制改革的对策和措施，并指出在深化水管体制改革过程中建立科学的水利工程维修养护绩效考评机制的必要性，在吸收国内外同行及国内其他行业考评指标建设的基础上，结合水利部门的特殊性，尝试建立一套逻辑严密、条理清晰、操作性比较强的维修养护绩效考评指标体系框架，并且改变以往人为地、机械地确定各个指标体系权重的做法，通过建立数学模型，借鉴自然科学和统数模型的方法来计算各个指标的权重，进而实现准委直管水利工程维修养护绩效的量化考评。

作者简介

盛明泉，1964年1月出生于安徽淮南。

1985年7月毕业于合肥工业大学，获工学学士学位；1995年1月毕业于安徽财贸学院，获经济学硕士学位；2004年7月毕业于天津财经大学，获管理学博士学位。

现为安徽财经大学科研处副处长、会计学院教授、硕士研究生导师，中国注册会计师，中国注

<<水管体制改革背景下的水利工程维>>

书籍目录

第一篇 导言 第一章 导论 一、研究背景和研究意义 二、研究目标和研究思路 三、研究方案和技术路线 第二章 水管体制改革基本情况综述 一、水管体制改革前工程管理状况 二、水管体制改革总体进展情况 三、水管体制改革的积极影响 四、水管体制改革存在的问题 第三章 概念界定与理论基础 一、概念界定 二、理论基础 第四章 国内外绩效考评现状述评 一、国外绩效考评现状述评 二、国内绩效考评现状述评 第二篇 水管体制改革影响分析 第五章 深化水管体制改革的对策与措施——基于水管单位视角 一、纯公益性水管单位发展对策措施 二、准公益性水管单位发展对策措施 三、水管单位改革的总体框架和系统关联 四、基于系统框架的水管单位制度创新对策 五、基于科层制的水管单位改革建议 第六章 深化水管体制改革的对策与措施——基于维修养护公司视角 一、维修养护公司市场化发展战略 二、积极推进水利工程产权制度改革 三、进一步完善人员安置的措施 四、加强资金监管力度 五、健全内部控制制度,规范企业成本归集、核算等基础工作 六、落实公司资产,增强公司能力 第七章 水管体制改革与水利工程维修养护绩效考评的交互作用 一、水管体制改革必然要求实施水利工程维修养护绩效考评 二、科学的水利工程维修养护绩效考评促进水管体制改革 第三篇 水利工程维修养护绩效考评指标体系建设 第八章 维修养护绩效考评指标体系构建 一、维修养护绩效考评指标体系构建依据与原则 二、维修养护绩效考评指标体系内容与架构 三、维修养护绩效考评总体指标设计 四、维修养护资金绩效考评指标设计 五、日常维修养护绩效考评指标设计 六、专项维修养护绩效考评指标设计 第九章 维修养护绩效考评模型与指标权重 一、维修养护绩效考评模型构建 二、维修养护资金绩效考评指标权重 三、日常维修养护绩效考评指标权重 四、专项维修养护绩效考评指标权重 五、维修养护绩效综合考评权重 第十章 维修养护绩效考评方法与程序 一、维修养护绩效考评的方法 二、维修养护绩效考评的程序 第十一章 总结与展望 一、总结 二、展望 附件一 沂沭泗局直管工程维修养护绩效考评办法 附件二 淮委直管水利工程维修养护绩效考评指标计算表 附件三 淮委直管水利工程维修养护绩效考评考核表

章节摘录

插图：水管体制改革实行“管养分离”是水管单位精简管理机构，降低运行成本，落实养护维修资金，提高养护水平，使工程得以正常运行、效益充分发挥，使水管单位得以生存和发展的根本措施，符合水管单位体制改革的要求。

2.水管体制改革是公共财政制度的要求公共财政制度要求，政府财政支出主要用于社会公益事业，水管单位绝大多数承担着公益性工程管理的任务，这部分管理运行经费应该由财政担负。

过去由于定位不准，公益性支出难以落实，水管单位的公益性与经营性界定不清，水管单位财务困难，产生生存危机。

因此，只有通过体制改革才可能按照公共财政制度，畅通维护养护经费和养护人员经费渠道，使公益性支出得到合理补偿。

3.水管体制改革体现了水利部治水的新思路改革开放以来，全国各行各业都在与时俱进，开拓进取，改革创新。

水管单位的改革却停留在内部调整上，没有适应形势的改革措施，改革进程滞后于全国改革形势。

水管体制改革是水管单位深化改革的重大举措之一，积极推行水利工程管养分离，在对水管单位科学定岗和核定管理人员编制基础上，将水利工程维修养护业务和养护人员从水管单位剥离出来，独立组建专业化的养护企业，提高养护水平，降低运行成本，是保证水利工程安全运行，充分发挥水利工程效益的一项重要举措，是水管体制改革的关键。

这些举措正是体现了水利部治水的新思路：即要推动传统水利向现代水利、可持续发展水利转变，提高水资源利用效率和效益，建立节水防污型社会，促进人与水的和谐，以水资源的可持续利用支持经济社会的可持续发展，为实现全面建设小康社会目标提供水资源支撑与保障。

同依法治国精神一脉相承的是依法治水管水，加强流域和区域水资源管理，提高水资源和水环境承载能力，这是新的治水思路的重要内容。

要依据新的《水法》，推进水行政工作的法制化进程，建立统一、权威、高效的水资源管理体系。

<<水管体制改革背景下的水利工程维>>

编辑推荐

《水管体制改革背景下的水利工程维修养护绩效考评指标体系建设研究》由经济科学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>