

<<公司治理和盈余质量的关系研究>>

图书基本信息

书名：<<公司治理和盈余质量的关系研究>>

13位ISBN编号：9787514100693

10位ISBN编号：7514100695

出版时间：2010-11

出版时间：经济科学出版社

作者：余怒涛

页数：145

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司治理和盈余质量的关系研究>>

内容概要

该书还探讨了公司治理强度和公司治理效率对盈余质量的影响问题，通过将公司治理分解为公司治理强度和公司治理效率两个维度，以净资产收益率作为公司治理效率的替代变量，使用主成分分析方法构建公司治理强度指数，考察不同治理效率和不同治理强度情况下盈余质量的变化，研究公司治理效率和治理强度所扮演的角色。

研究发现，在不考虑公司治理强度的情况下，公司治理效率高的样本组与公司治理效率低的样本组相比具有更高的盈余质量；在控制了公司治理强度变量后，治理效率高的公司均比治理效率低的公司具有更高的盈余质量；在公司治理效率较高的情况下，公司治理的强度对盈余质量的影响在统计上不显著；在公司治理效率较低的情况下，提高公司治理的强度将有助于提升盈余质量。

<<公司治理和盈余质量的关系研究>>

作者简介

余怒涛，男，1975年3月生，新疆昭苏县人。

2009年毕业于西南交通大学经济管理学院，取得管理学博士学位，指导教师为台湾大学财务金融学系沈中华教授；同年11月进入厦门大学工商管理博士后流动站从事博士后研究工作，合作导师为陈汉文教授。

现任云南财经大学会计学院副教授，云南财经大学会计学院财务与会计研究中心副主任、首席研究员。

主要研究方向为公司财务。

近几年的研究著作主要涉及公司治理、盈余质量、盈余管理、公司绩效以及公司并购重组等方面，论文发表在《中国会计评论》、《会计研究》、《金融研究》、《审计研究》、《数理统计与管理》等国内重要学术期刊，其中论文“董事会规模与公司价值关系的进一步检验——基于公司规模门槛效应的分析”，获云南省第十三次哲学社会科学优秀成果奖二等奖。

目前主持的课题包括国家自然科学基金课题、中国博士后科学基金课题以及云南省教育厅科学研究基金重点课题等。

<<公司治理和盈余质量的关系研究>>

书籍目录

第1章 绪论	1.1 研究背景和意义	1.2 主要研究内容	1.3 本书的创新点															
第2章 文献回顾与评述	2.1 盈余质量的内涵与界定	2.2 公司治理结构与盈余质量关系研究现状	2.2.1 股权结构与股东行为的研究	2.2.2 董事会特征研究	2.2.3 公司治理其他方面的文献	2.3 文献评述和问题的提出												
第3章 公司治理综合指数构建	3.1 引言	3.2 公司治理基本要素选择	3.2.1 股权结构	3.2.2 股东行为	3.2.3 董事会治理	3.2.4 委员会治理	3.2.5 高管持股与薪酬	3.2.6 其他治理	3.3 公司治理综合指数构建	3.3.1 主成分分析方法	3.3.2 基于主成分分析的公司治理指数构建							
第4章 公司治理和盈余质量关系的初步检验	4.1 引言	4.2 公司治理基本要素和盈余质量的关系	4.2.1 研究模型和样本	4.2.2 股权结构、股东行为与盈余质量的关系	4.2.3 董事会特征与盈余质量的关系	4.2.4 其他治理要素与盈余质量的关系	4.3 公司治理综合指数与盈余质量的关系	4.3.1 公司治理综合指数与盈余质量的线性关系检验	4.3.2 公司治理综合指数与盈余质量的非线性关系检验	4.4 小结								
第5章 公司治理和盈余质量关系的进一步检验--基于门槛回归模型分析	5.1 引言	5.2 门槛回归模型方法	5.2.1 门槛模型的一般形式	5.2.2 模型的估计和检验	5.3 控股股东持股比例的门槛效果	5.3.1 控股股东持股比例的门槛效果检验	5.3.2 门槛效果下的估计结果	5.4 股权制衡度的门槛效果	5.4.1 股权制衡度的门槛效果检验	5.4.2 门槛效果下的估计结果	5.5 董事会独立性的门槛效果	5.5.1 独立董事比例的门槛效果检验	5.5.2 门槛效果下的估计结果	5.6 公司治理综合指数的门槛效果分析	5.6.1 公司治理综合指数的门槛效果检验	5.6.2 门槛效果下的估计结果	5.7 小结	
第6章 公司治理效率、治理强度和盈余质量																		
第7章 结论与展望																		
参考文献																		
致谢																		

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>