

<<总经理必须修炼的9种思维方式>>

图书基本信息

书名：<<总经理必须修炼的9种思维方式>>

13位ISBN编号：9787514101638

10位ISBN编号：7514101632

出版时间：2011-3

出版时间：经济科学出版社

作者：石培民

页数：276

字数：290000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总经理必须修炼的9种思维方式>>

内容概要

对于企业来说，总经理是一个舵手，掌握着企业的发展方向，作为总经理。他的思维方式决定着他的思考力、判断力和决策力。企业要发展，要成功，总经理必须是一个开拓思维型的人，这并不是每个总经理都具备的。开拓思维表现在多方面，事业上的开拓思维会比别人更成功。赶超对方、超过对手的速度会更快，思维方式是否开拓和创新是衡量一个成功总经理的标准。

<<总经理必须修炼的9种思维方式>>

书籍目录

思维一 制度化思维——好的制度是管好员工的法宝

- 只有活的规则才有意义
- 不姑息任何触犯制度的行为
- 制度是管好员工的法宝
- 不要让权力超越制度
- 制度面前人人平等
- 必须严明工作纪律
- 量身定做最合适的制度
- 确保制度的执行力
- 一定要避免法不责众
- 充分利用制度解放自己
- 用严格考核整肃下属
- 刚性制度也需融入情感

思维二 人性化思维——让员工更加喜欢自己的工作

- 要给员工安全感
- 善于营造和谐氛围
- 时刻关注每一位员工
- 将自己形象人性化
- 视员工为上帝
- 要“人性化”，不要“人情化”
- 给员工太阳般的温暖
- 重视员工的利益
- 为员工做实事
- 与员工亲善打成一片
- 让公司成为温暖大家庭
- 与下属同甘共苦，能产生强大凝聚力
- 管得越少成效越好
- 理智对待员工的过失

思维三 可行性思维——掌好公司命运之船的舵

思维四 品牌化思维——使自己的品牌家喻户晓

思维七 竞争思维——物竞天择，适者生存

思维八 创新发展思维——创新是发展壮大的金钥匙

思维九 前瞻规则思维——预则立，不预则废

主要参考文献

<<总经理必须修炼的9种思维方式>>

章节摘录

版权页：思维—制度化思维——好的制度是管好员工的法宝作为一个总经理，必须时刻关注本公司的规则，发现不切实际或不合情理的规章制度要及时革新，这一点很重要。

可以这样说，一个好的规章制度，必然是不断发展不断改革着的。

这样的规则是活的规则，而只有活的规则才有意义。

只有活的规则才有意义俗话说：“国有国法，家有家规”，管理下属离不开制度，好制度胜过一切说教。

18世纪末，英国人来到澳洲，随即宣布澳洲为它的领地。

但是怎么开发这个辽阔的大陆呢？

当时英国没有人愿意到荒凉的澳洲去。

英国政府想了一个绝妙的办法：把犯人统统发配到澳洲去。

一些私人船主承包了运送犯人的工作。

最初，政府以上船的人数支付船主费用。

船主为了牟取暴利，尽可能多装人，却把生活标准降到最低，所以犯人的死亡率很高。

英国政府因此遭受了巨大的经济和人力资源损失。

英国政府想了很多办法都没有解决这个问题。

后来一位议员想到了制度。

那些私人船主利用了制度的漏洞，因为制度的缺陷在于政府付给船主的报酬是以上船人数来计算的！

假如倒过来，政府以到澳洲上岸的人数来计算报酬呢？

政府采纳了他的建议——不论你在英国上船装多少人，到澳洲上岸时再清点人数并按人数支付报酬。

一段时间以后，英国政府又做了一次调查，发现犯人的死亡率大大降低了，有些运送几百人的船经过几个月的航行竟然没有一个人死亡。

犯人还是同样的犯人，船主还是那些船主，制度的改变解决了所有的问题，这就是制度的力量。

<<总经理必须修炼的9种思维方式>>

编辑推荐

《总经理必须修炼的9种思维方式》：转换思维是总经理从普通到卓越必须经历的蜕变过程，领导水平的提高往往去就与总经理思维方式的变革，而思维的高度有决定着发展的方向和行动的动力。

<<总经理必须修炼的9种思维方式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>