

<<向唐太宗李世民学管理>>

图书基本信息

书名：<<向唐太宗李世民学管理>>

13位ISBN编号：9787514117691

10位ISBN编号：7514117695

出版时间：2012-6

出版时间：吕国荣、肖军 经济科学出版社 (2012-06出版)

作者：吕国荣，肖军 著

页数：311

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<向唐太宗李世民学管理>>

前言

提及盛世，必然会想起大唐王朝；提及大唐，必然会想起唐太宗李世民这位千古流芳的君王。

唐太宗李世民（公元599～649年）是唐朝的第二任皇帝，“贞观之治”的缔造者。

在唐太宗在位时期，他居安思危，任用贤良，虚怀纳谏，从善如流，闻过即改，和他的“精英集团”共同将唐朝的政治、军事、经济、文化推向了一种全新的境界，使得贞观年间政治清明，君臣相得，人民安居乐业。

纵观中国历代帝王，唐太宗可以说是出类拔萃的，也是一位被人民千年称颂的好皇帝。

对人才的重视、尊重和培养是唐太宗成功兴国的首要策略。

他善于选贤任能，培养直谏的气氛，天下之才皆为他所用，集中大众的智慧。

他相信“兼听则明，偏听则暗”，他秉承“水能载舟，也能覆舟”的重要思想。

在怀念一代名臣魏征时他还说过一段千古名言：“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴衰；以人为镜，可以明得失。

”……这些，都是唐太宗留给后人的闪烁着光芒的智慧和宝贵财富。

他的领导艺术与管理智慧曾为历代统治者和有识之士所推崇。

早在唐代就有史臣吴兢将其编撰成《贞观政要》一书。

唐太宗的管理箴言可用“屈己纳谏、任贤使能、恭俭节用、宽厚爱民”16字来总结。

在今天的中国，有很多企业家、管理者非常推崇唐太宗的管理之道和个人魅力，他们推崇唐太宗李世民为中国历史上排名第一的CEO，并将他的管理之道借鉴运用到现代管理中来。

近些年来，西方管理科学在中国发生了严重的“水土不服”现象，困惑的中国企业家们开始从中国传统文化中汲取管理营养。

可以说，唐太宗的管理之道对中国企业管理更具有借鉴意义。

如果将唐太宗时期的中国比喻成一个大型“企业”的话，那么唐太宗就是这个“企业”的最高领导人，是他带领他的管理团队把“企业”推向了鼎盛。

他的管理经验仍值得今天的人去推崇，去借鉴和发扬！

一个领导发展一个企业，正如同一个君王治理一个国家，其中涉及人力资源、执行力、企业战略、决策等方方面面。

无论是管理一个国家，还是管理一个企业，甚至是管理一个很小的组织，我们都能从唐太宗的管理思想中得到一些启发。

贞观盛世是一本管理者的管理实践手册，能有效借鉴和运用唐太宗的领导谋略和管理智慧，相信你领导的企业也会像唐朝一样的壮观和繁荣！

<<向唐太宗李世民学管理>>

内容概要

如果将唐太宗时期的中国比喻成一个大型企业的话，那么唐太宗就是这个“企业”的最高领导人，是他带领他的管理团队把“企业”推向鼎盛。

他的管理经验仍值得今天的人去推崇，并且能够为今天的企业领导人学习借鉴和运用！

无论是管理一个国家，还是管理一个企业，甚至是管理一个更小的组织，我们都能从唐太宗的思想中得到一些启发。

能有效借鉴和运用唐太宗的领导谋略和管理智慧，相信你领导的企业也会像唐朝一样壮观和繁荣！

<<向唐太宗李世民学管理>>

作者简介

<<向唐太宗李世民学管理>>

书籍目录

第一章 像唐太宗一样选才 1.把选拔人才放在第一位 2.抱怨身边没有人才，不如多一双识别他人长处的眼睛 3.人才选拔不问“出身”，唯才是举 4.企业最大的资产是人才，人才重于钱财 5.选拔合适的人才，宁缺勿滥 6.全方位考察和鉴别人才 7.选人一定要选拔那些德才兼备的人 第二章 敢用人、善用人、用对人 8.用人不疑，信任是用人的第一标准 9.求才若渴，重用有用的人才 10.用人才不用“奴才” 11.人才重要，善用对手的人才更重要 12.用人不避亲仇 13.人各有所长，用人就要用人之长 14.大才不可小用，小才不可大用，要量才而用 15.对有用之才，切忌求全责备 16.把恰当的人才用在最恰当的位置上 17.用人就是用德 18.敢于大胆启用年青人 19.做到因事用人，而不是因人设事 20.海纳百川，广纳天下英才 21.鼓励员工毛遂自荐，为员工提供一个展示自己的平台 22.重奖举贤者，是企业拓展人才的有效途径 23.人才不仅要靠挑选，还需精心培养 24.合理搭配人才结构，注重人才优势互补 25.尊重员工是人性化管理的必然要求 第三章 为管理注入一缕温情 26.在讲制度的同时，又给员工以关心和爱护 27.“先存百姓”的管理之道 28.用“心”关怀员工 29.视卒如爱子，体恤和关爱员工 30.多关心员工的疾苦，员工才能真正为企业分忧 31.与下属同甘共苦、患难与共 32.以“感恩”之心善待员工，员工会以感恩之心回报企业 第四章 这样激励员工最有效 33.赏不逾时，把及时激励放在第一位 34.以身作则，身先士卒作表率 35.多在第三者面前赞美下属 36.将批评夹在赞美中 37.有效的激励可以激发员工的自信心 38.“上下同欲者胜”是最有效的激励方法 39.赏罚分明是一种很有效的激励手段 40.完善激励机制，有效激发员工的工作动力 第五章 卓越管理者的十项修炼 41.率先垂范，先正其身 42.吾日三省吾身，要多一点自我反省精神 43.责人之前先责己，承担自己的相关责任 44.“慎言”是管理者的必修课 45.把节俭贯彻始终 46.虚心向下属学习 47.谦虚是管理者不可缺少的品德 48.学会控制自己的不良情绪 49.淡泊名利，不贪不义之“财” 50.责任心是领导人物成就事业的必备品质 第六章 树立开明管理者的形象 51.管理者贵有自知之明 52.坦率地承认自己的错误，更能赢得下属的尊重 53.宽容地对待员工的错误 54.错怪员工时，管理者要诚恳道歉 55.奖励提出好意见的员工 56.如何管住居功自傲的下属 第七章 英明管理者处事的黄金法则 57.恩威并施才能驾驭好下属，发挥他们的才能 58.说到就做到，不要失信于员工 59.含蓄地批评他人 60.批评之后要及时抚慰 61.远离阿谀奉承者 62.心胸开阔，以高姿态对待下属的顶撞…… 第八章 管理的至高境界 第九章 掌握授权之道，做授权的高手 第十章 重视危机管理，企业转“危”为“机” 第十一章 成功进行决策：竞争策略与经营管理的核心 后记 参考书目

<<向唐太宗李世民学管理>>

章节摘录

版权页：选用人才能力固然是首要考虑的，但考察一个人的能力必须与相应的职位相结合。

唐太宗李世民特别注意能力与职位的关系问题。

他明确提出：要根据实际能力降职使用或提拔，根据能力加以任免，既不允许能力低下者长期混岗，也不容许大材小用、浪费人才的现象存在。

唐太宗在《帝范》中说：“然则函牛之鼎，不可处以烹鸡；捕鼠之狸，不可使以搏兽；一钧之器，不能容以江汉之流；百石之车，不可满以斗筲之粟。

何则？

大非小之量，轻非重之宜。

”翻译成现代文，这段话的意思是：“不过，用人一定要量才而用。

能容纳一头牛的大鼎，就不适合用来煮鸡，这说的是大不可小用的道理；狸猫只能捕鼠，不可以让它去与猛兽搏斗，这说的是小不可大用的道理；只能放三十斤东西的容器，不能让它去容纳长江和汉水，这是说轻不可重用的道理；能装几百石粮食的车，如果你只放几斗几升谷粟，也装不满，反而浪费

。

为什么？

这说的就是重不可轻用的道理。

大小轻重该视其才而用。

不能强求其做他办不到的事情。

”唐太宗指出：小材不可大用，大材也不宜小用。

只有量才而用，始能于国于民有益处。

所谓“大材小用”是指企业中一种将高级人才“小用”的现象。

所谓“小材大用”则是指企业中一种将某些低水平、低能力的人员“大用”、“重用”的现象。

有一句歇后语，“庞统当知县——大材小用”。

周瑜病死后，鲁肃向孙权推荐庞统，孙权不用他。

鲁肃就推荐庞统去投奔刘备，因庞统没有交出鲁肃及诸葛亮的荐举信，以致刘备大材小用，误任他为耒阳县令。

庞统不悦，他到了任上，“不理政事，终日饮酒为乐，一应钱粮词讼，并不理会。

”刘备得知，特派张飞去荆南诸县巡视。

庞统衣冠不整，扶酒而至。

张飞见状大怒，“汝焉敢尽废县事？

”庞统佯笑曰：“百里小县，些小公事，何难断决？

”当着张飞的面处理积压的公文，曲直分明，并无分毫差错。

不到半日，将百余日之事尽断了毕。

<<向唐太宗李世民学管理>>

后记

一本著作的完成需要许多人的默默奉献，闪耀的是集体的智慧。其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

首先要感谢的是本书的责任编辑文远怀，他精心调整了本书的整体结构和篇章，对本书进行了细心到位的修改，使本书增色不少。

本书在写作过程中，得到了高志坚、邹华英、王零雁、彭素英、彭易生、周静、吕三元、吕梅英、吕品、陈霖、曾建华、刘兴国、郑一彪、刘英梅、董全才、谷桂琴、张书兰、赵安保、唐海燕、邓珠江、肖志勇、王小兵、蒋伟民、王春红、唐锦群、高君、张旭东、张鸿波、汤玲、王甲有、任燕飞、蒋如彬、熊竹根、黄诗国、廖彩扬、黄龙、郝敬刚、洪辉伍、古剑声等从事管理工作的朋友的支持和参与，在此深表谢意。

此外，本书在编写过程中，借鉴和参考了大量的文献和作品，从中得到不少启悟，也汲取了其中的智慧菁华，谨向各位专家、学者致以诚挚的谢意。

由于编写和出版时间仓促，以及编者水平所限，书中不足之处在所难免，诚请广大读者批评指正。

<<向唐太宗李世民学管理>>

媒体关注与评论

唐太宗李世民缔造的“贞观之治”，是中国历史上著名的“盛世”。他的许多管理思想和方法，对于我们今天的管理者来说，不仅具有启发作用，而且具有警醒作用。既是补药，更是清醒剂！“以铜为镜，可以正衣冠；以史为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失

” ——唐太宗李世民

<<向唐太宗李世民学管理>>

编辑推荐

《向唐太宗李世民学管理》是由吕国荣、肖军所著的。

《向唐太宗李世民学管理》第一次系统地将唐太宗李世民的治国之道与当代管理实践契合在一起。有效借鉴和运用唐太宗的领导谋略和管理智慧，相信你领导的企业也会像唐朝一样壮观和繁荣。

<<向唐太宗李世民学管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>