

<<现代企业规范化管理体系>>

图书基本信息

书名：<<现代企业规范化管理体系>>

13位ISBN编号：9787514118421

10位ISBN编号：751411842X

出版时间：2012-5

出版时间：经济科学出版社

作者：郭建军

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代企业规范化管理体系>>

内容概要

《现代企业规范化管理体系：原理与实务》是规范化管理体系理论研究与企业实践紧密结合的成果。规范化管理是将科学管理与人文精神相融合，以社会发展和人文关怀为前提，把现代科学技术的最新发现和发明运用到企业生产和服务中去，实现企业经济效益的提升和社会效益的增进。

<<现代企业规范化管理体系>>

书籍目录

第一章 现代企业规范化管理体系架构第一节 现代企业规范化管理的特征和体系第二节 我国企业规范化管理现状与存在的问题第二章 企业发展战略的制订与实施第一节 企业发展战略的定义和内容第二节 企业发展战略的实施第三章 企业组织结构设计第一节 企业组织结构基本概念第二节 组织结构的基本类型第三节 组织结构实例分析第四章 企业的职能分解第一节 职能分解概述第二节 三级职能分解第三节 职能分解表第四节 职能分解与战略、组织结构的关系第五节 职能分解实例分析第五章 企业的岗位设置第一节 工作分析与岗位研究的概念第二节 岗位设置第三节 岗位设置应注意的问题第四节 岗位设置表的编制第五节 岗位设置实例分析第六章 岗位描述第一节 岗位描述和岗位说明书概述第二节 岗位说明书编制内容第三节 岗位说明书的编制方法第四节 岗位说明书的应用第五节 岗位说明书编制与使用应注意的问题第六节 岗位说明书实例分析第七章 岗位评价第一节 岗位评价概述第二节 岗位评价的准备第三节 岗位评价体系的建立第四节 岗位评价的操作第五节 岗位评价实例分析第八章 薪酬福利体系设计第一节 薪酬体系设计概述第二节 薪酬体系的构成及诊断第三节 薪酬体系设计操作方法第四节 福利体系设计第五节 企业人工成本控制第六节 薪酬福利体系实例分析第九章 人力资源开发与管理第一节 人力资源开发概述第二节 人力资源规划第三节 员工培训制度第四节 员工职业生涯规划第五节 员工提案制度第六节 人力资源开发实例分析第十章 管理流程设计第一节 管理流程设计概述第二节 管理流程体系构建第三节 管理流程图第四节 管理标准与管理制度第五节 流程再造概述第六节 对现有流程的诊断第七节 流程再造的前提与条件第八节 流程再造的实施第九节 流程再造的推动第十节 管理流程实例分析第十一章 全面预算管理第一节 全面预算管理概述第二节 预算分类与全面预算的内容第三节 全面预算管理的操作第四节 实施全面预算管理应注意的问题第五节 全面预算管理实例分析第十二章 全面规范化生产维护第一节 全面规范化生产维护概述第二节 soon模式与froc体系第三节 tnpm的推行第十三章 项目管理第一节 项目管理概述第二节 项目管理发展及现状第三节 项目生命周期与管理过程第四节 项目管理九要素与项目后评价第五节 项目管理实例分析第十四章 质量、健康、安全、环境管理第一节 质量管理第二节 质量管理体系iso第三节 健康、安全与环境管理体系第四节 hse体系的建立与实施第十五章 目标管理第一节 目标管理概述第二节 目标管理在我国企业的实施第三节 目标体系确定与目标分解第四节 目标管理的过程控制与考核第五节 目标管理实施应注意的问题第六节 目标管理实例分析第十六章 绩效考核第一节 绩效考核概述第二节 绩效考核指标体系第三节 关键业绩指标的确定第四节 绩效考核的实施与操作第五节 平衡计分法介绍第六节 绩效考核实例分析第十七章 奖惩兑现第一节 奖惩兑现概述第二节 奖惩兑现的操作第三节 奖惩兑现的若干问题第四节 奖惩兑现实例分析结束语参考文献

<<现代企业规范化管理体系>>

编辑推荐

规范化管理是将科学管理与人文精神相融合，以社会发展和人文关怀为前提，把现代科学技术的最新发现和发明运用到企业生产和服务中去，实现企业经济效益的提升和社会效益的增进。

郭建军主编的《现代企业规范化管理体系：原理与实务》是理论与实践相结合的经验总结，也是规范化管理理论的提升。

《现代企业规范化管理体系：原理与实务》既是中国石油塔里木石化分公司全体员工在规范化管理理论指导下，在生产实践中不断摸索的经验总结，也是实践经验的理论提升，凝聚了上级主管部门领导和公司全体员工的集体智慧和心血。

《现代企业规范化管理体系：原理与实务》既具有理论深度，也具备可操作性，是规范化管理体系理论研究和企业实践不可多得的参考文献。

<<现代企业规范化管理体系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>