第一图书网, tushu007.com

<<收入分配与政策优化制度变革>>

图书基本信息

书名：<<收入分配与政策优化制度变革>>

13位ISBN编号：9787514119343

10位ISBN编号：7514119345

出版时间：2012-7

出版时间：经济科学出版社

作者：贾康

页数：366

字数：450000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

收入分配问题，在中国现阶段是十分突出的现实重大问题，也成为各方关注的热点问题和理论政策研究中争议颇多的难点问题。

在中国改革开放以来的现代化进程走到“中等收入”阶段后，“黄金发展期”的特点持续存在，而“矛盾凸显期”的特点已十分鲜明，收入分配问题涉及方方面面的利益，牵动人心与情感，事关经济社会全局和前景，又尤需有理性的、深刻的、中肯的分析认识，以引出建设性的意见与远见卓识，来支撑优化收入分配所无法回避的政策改进和制度建设。

近些年来，我和财政部科研所的研究者们在收入分配研究方面作了持续的努力，形成了一系列研究文献，现将其中若干有一定代表性的成果结集出版，以期对相关问题的深入探讨有所裨益，并由此而更多获得各方人士对我们已有分析认识的批评指正。

书籍目录

主编的话
综论
影响收入分配关系的五个问题与八点建议
专题分析
雇员薪酬的形成机理、我国状态判断与优化建议——基于“期望值”分析及“公正”与“均平”认识框架
转移性收人对收人分配的影响：基于资金流量表的分析
我国居民财产分布和财产性收人状况研究——变迁、影响与调节
国有企业与国民收人分配问题简析
我国“取之于民、用之于民”公共财政的理论分析和实证研究
哲理、思路、制度、政策探讨
财政分配“三元悖论”制约及其缓解路径分析
论居民收人分配中政府维护公正、兼顾均平的分类调节
调整收人分配结构：追寻民富的综合考量
怎样看待“国富民穷”之说
从全局和可持续发展视角看改善民生
我国国民收入分配格局：近年走势与国际比较——应客观地认识“居民收入占比”的实际情况
提高国民收人分配“两个比重”、遏制收人差距扩大的财税思考与建议
试析我国财政收入与居民收人的增长差距
关于“民生财政”的分析解读
中等收人阶段的福利赶超与经济赶超：概念、逻辑与前车之鉴
中央地方财力分配关系的体制逻辑与表象辨析——客观存在的地区间“横向不均衡”，需要合理的中央、地方间“纵向不均衡”机制加以调节
我国个人所得税改革问题研究——兼论“起征点”问题合理解决的思路
房地产税的作用及改革方向、路径、要领的探讨
我国住房保障模式选择与政策优化：政府如何权衡“倒u曲线”演变中的机会公平与结果均平?
致谢

章节摘录

2.研究中国雇员薪酬的主要文献及重要发现。

（1）关于雇员薪酬比重变动趋势的研究。

对于我国雇员薪酬问题的研究，已有的文献集中于我国近几十年，主要是改革开放以来，国民收入初次分配中雇员薪酬占GDPLC重的变化。

李扬（1992）的研究发现我国雇员薪酬比重在改革开放前较低，改革开放后则逐渐增长。

向书坚（1997）、杨少华和徐学清（2000）等也有相似的发现。

白重恩（2009）认为，我国的雇员薪酬比重在1995-2004年期间，降低了10.7 3个百分点，其中，2003-2004年统计核算方法的改变使雇员薪酬比重被低估了6.2 9个百分点，因此在剔除了统计核算方法的影响后，1995-2003年以来雇员薪酬比重降低了5.4 8个百分点。

王小鲁（2010）用资金流量表的数据，并且减除了2004年统计口径的调整以后，计算出雇员薪酬比重在1990-2008年间下降了10个百分点，用国家统计局的居民住户调查数据，也做了统计口径的调整之后，计算出雇员薪酬比重下降了9个百分点。

（2）关于雇员薪酬比重的国际比较。

贾康等人（2010）根据Undata等来源的数据，计算了7个发达国家、3个新兴经济体和除中国之外的3个“金砖四国”的雇员薪酬，结论是我国雇员薪酬比重虽略低于发达国家，但在发展中国家处于较高水平，并且明显高于金砖四国中的其他三个国家。

（3）关于雇员薪酬对收入差距影响的研究。

蔡防认为，1998-2003年间，资本收入份额逐年上升，势必导致收入分配不均（蔡防.2 005、2006）。

李实（2007）认为，中国收入差距扩大的主要原因是由于过去十年来中劳动者薪酬比重不断下降。

白重恩（2009）认为，在多数情况下，要素分配份额的明显变化将扩大收入分配差距。

（4）关于雇员薪酬影响要素的研究。

关于雇员薪酬比重影响要素的文献更少。

比较有影响的包括李稻葵（2007）的研究，得出的结论是，服务业比重低、资本密集型技术的使用和国有企业盈利能力的提高，可以解释雇员薪酬比重下降的原因。

白重恩（2009）认为，导致雇员薪酬比重在1995-2004年期间下降的原因是统计核算方法调整、结构转型以及部门劳动收入份额的变化，其贡献度分别为59%、29%和12%。

……

编辑推荐

近些年来，我和财政部科研所的研究者们在收入分配研究方面作了持续的努力，形成了一系列研究文献，现将其中若干有一定代表性的成果结集出版，以期对相关问题的深入探讨有所裨益，并由此而更多获得各方人士对我们已有分析认识的批评指正。
贾康主编的《收入分配与政策优化制度变革(直面重大现实问题的理性分析)》便是其中一本。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com