

<< 《劳动合同法》的收入分配效应 >>

图书基本信息

书名：<< 《劳动合同法》的收入分配效应 >>

13位ISBN编号：9787514119947

10位ISBN编号：7514119949

出版时间：2012-6

出版时间：经济科学出版社

作者：王杰

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 《劳动合同法》的收入分配效应 >>

内容概要

劳动经济学作为一门新兴的交叉学科，被系统引入国内的时间较短，近年来在中国经济发展的大背景下日益引起学术界的重视。

《劳动经济研究丛书：的收入分配效应》所涵盖的劳动经济及其相关问题研究，基本涉及了当代中国劳动经济学研究的主要方面。

<<《劳动合同法》的收入分配效应>>

作者简介

王杰，1974年生，河北石家庄人。
经济学博士，山东大学劳动经济与人力资源研究中心副教授。
近年来主要关注的领域包括新制度经济学、劳动经济学及计量经济学。
主持和参与国家及省部级以上项目多项，先后在《数量经济与技术经济研究》、《经济学动态》、《经济科学》、《经济评论》和《改革》等学术期刊发表论文近20篇，参与著作3部。

<< 《劳动合同法》的收入分配效应 >>

书籍目录

第一章 导论第一节 研究背景及问题的提出第二节 相关概念的界定与基本假定第三节 基本假设与研究方法第四节 研究思路、框架结构、创新点和研究展望第二章 相关文献回顾第一节 工资立法及监管与收入分配效应第二节 工资决定与工资差异第三节 收入流动及其度量第四节 文献评述第三章 《劳动合同法》的收入分配效应理论分析第一节 《劳动合同法》的实施与劳动制度变迁第二节 《劳动合同法》的收入分配效应理论分析第三节 相关假设命题第四章 数据描述、变量选取与计量方法第一节 数据描述第二节 变量选取、说明及特性值统计第三节 计量方法第五章 工资收入决定及其变动第一节 工资收入总方程及其估计第二节 不同人力资本禀赋特征劳动者的工资决定第三节 不同所有制部门的工资决定第四节 不同行业的工资决定第五节 不同区域的工资决定第六章 工资收入差异及其分解第一节 总体工资差异与分位数分解第二节 不同人力资本禀赋特征工资差异及其分解第三节 所有制部门工资差异及其分解第四节 行业工资差异及其分解第五节 区域工资差异及其分解第七章 收入流动性及决定因素第一节 收入流动转换矩阵与收入流动性指标第二节 收入流动统计指标计算第三节 收入流动性结构分析第四节 收入流动决定因素的估计第八章 收入不平等及其分解第一节 总体收入不平等及其分解第二节 不同人力资本禀赋特征劳动者收入不平等及其分解第三节 所有制部门收入不平等及其分解第四节 行业收入不平等及其分解第五节 区域收入不平等及其分解第九章 命题结论与政策性建议第一节 命题结论第二节 政策性建议附录参考文献后记

<< 《劳动合同法》的收入分配效应 >>

章节摘录

第一章为导论。

本章首先描述了本书的研究背景，在此基础上，提出问题。

之后，对本书的概念和基本假定进行了详细说明，并介绍了研究方法、结构安排、主要创新之处以及研究展望。

第二章为相关文献回顾。

本章对已有的相关文献进行回顾，并给予评述。

主要阐述工资方面和监管方面的劳动立法对收入分配的影响、工资收入决定、工资收入差异及其分解、收入流动及其度量。

在此基础上，进行总结评析。

第三章为《劳动合同法》的收入分配效应理论分析。

本章分析了与原来的劳动法相比，新劳动法有哪些主要改变，这些改变就是劳动制度变迁的内容。

然后，用三方博弈的方法，讨论了新劳动法实施即劳动制度变迁的博弈均衡过程，并理论分析其对工资收入的影响。

最后，据此提出八个假设命题。

第四章为数据描述、变量选取与计量方法。

本章主要为实证八个假设命题做准备，就数据的获取过程、数据的修正、变量的选取和用到的计量方法进行了详尽的说明。

第五章为工资收入决定及其变动。

用OLS模型（或者两步法模型）和分位数模型分别估计总体、不同人力资本禀赋特征、不同部门、不同行业 and 不同区域的工资收入决定方程，通过比较影响因素的回报率系数，检验不同分类群体的工资决定机制的差异。

此外，在估计中，检验了新劳动法对工资决定机制的影响。

第六章为工资收入差异及其分解。

本章在第五章的基础上，更为精确地检验新劳动法对绝对工资收入的影响。

这种影响不是简单归结为绝对工资收入额度的变动，而且还涉及工资收入机制的变迁。

利用分位数分解、奥萨卡分解和动态的JMP分解把差异总变动分解为特征差异和系数差异（JMP进一步划分为可解释的和无法解释的系数差异）。

.....

<< 《劳动合同法》的收入分配效应 >>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>