

<<中国农村人力资源开发政府行为研>>

图书基本信息

书名：<<中国农村人力资源开发政府行为研究>>

13位ISBN编号：9787514121452

10位ISBN编号：7514121455

出版时间：2012-9

出版时间：经济科学出版社

作者：吴雨才

页数：160

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国农村人力资源开发政府行为研>>

内容概要

《中国农村人力资源开发政府行为研究》所研究的农村人力资源开发的政府行为主要基于中央政府相关行为分析，但考虑到农村人力资源开发涉及范围的广泛性和复杂性，加之，农村人力资源开发又包含许多地方政府的利益诉求和行为取向，所以研究中我们也论及了相关地方政府行为。

《中国农村人力资源开发政府行为研究》在政府行为理论、公共品供给理论、公平竞争理论、二元经济理论、公共政策理论、责任政府理论等的基础上，综合运用人力资本、资源经济、区域经济等经济学科和可持续发展的理论方法，利用系统论和博弈论的研究思想，借鉴世界上一些国家政府开发农村人力资源的经验，对中国农村人力资源开发政府的经济行为、法律行为和行政行为的现状、存在问题及其原因进行分析，探讨新形势下政府综合运用经济、法律和行政行为共同推进加快农村人力资源开发，以推动国民经济和社会可持续发展。

作者简介

吴雨才，1966年11月生，江苏省东台市人。

南京农业大学管理学博士。

现任江苏科技大学马克思主义学院、公共管理学院副教授、公共管理系主任。

主要从事人力资源管理、“三农”问题研究等。

近年来，先后主持或参与了国家发改委、教育部人文社科基金和江苏省哲学社会科学基金等国家、省部级等10多项科研项目，获多项科技进步奖，在《中国人力资源开发》、《南京农业大学学报》、《农村经济》等期刊上发表论文20多篇，参编教材1部。

书籍目录

第1章导论

1.1 问题的提出

1.1.1 选题的背景

1.1.2 研究的目的和意义

1.2 国内外研究进展

1.2.1 国外研究概况

1.2.2 国内研究进展

1.3 研究的范围和内容

1.3.1 研究范围

1.3.2 研究内容

1.4 研究的思路和方法

1.4.1 研究思路

1.4.2 研究方法

1.5 可能的创新和不足

1.5.1 可能的创新

1.5.2 不足之处

第2章农村人力资源开发中政府行为的基础理论

2.1 农村人力资源开发的含义及基本特征

2.1.1 人力资源与人力资本

2.1.2 农村人力资源及其特征

2.1.3 农村人力资源开发

2.2 政府行为理论

2.2.1 政府行为的含义及特征

2.2.2 现代政府行为的基本原则及其缺陷

2.2.3 政府行为关系分析

2.2.4 农村人力资源开发中的政府行为

2.3 其他相关理论

2.3.1 政府公共品供给理论

2.3.2 公共政策理论

2.3.3 责任政府理论

2.3.4 人力资本理论

2.3.5 二元经济理论

第3章国外农村人力资源开发政府行为及其经验借鉴

3.1 美国

3.2 德国

3.3 日本

3.4 韩国

3.5 印度

3.6 经验借鉴

第4章中国农村人力资源开发的政府经济行为研究

4.1 农村人力资源开发政府经济行为的原理

4.1.1 农村人力资源开发形成人力资本的类型

4.1.2 农村人力资源开发的投资系统

4.1.3 农村人力资源开发投资收益计算法

4.1.4 政府投入的特点与作用

- 4.2 政府农村教育投资
 - 4.2.1 基础教育投资
 - 4.2.2 农村职业教育与农民转移就业培训的投资
- 4.3 医疗卫生保健投资
- 4.4 案例分析
- 4.5 农村人力资源开发政府经济行为主要问题分析
 - 4.5.1 主要问题
 - 4.5.2 原因分析
- 4.6 改善政府经济行为的路径选择
- 第5章 中国农村人力资源开发的政府法律行为研究
 - 5.1 政府法律行为的立法演进
 - 5.1.1 政府教育法律行为
 - 5.1.2 政府医疗卫生法律行为
 - 5.1.3 农村人力资源开发政府法律行为的主要特征
 - 5.2 政府法律行为的立法缺陷
 - 5.3 完善政府法律行为的设想
- 第6章 中国农村人力资源开发的政府行政行为研究
 - 6.1 政府行政行为的进展
 - 6.1.1 农村基础教育
 - 6.1.2 农村职业教育和成人教育
 - 6.1.3 农村医疗卫生
 - 6.2 政府行政行为的缺失
 - 6.3 政府行政行为的完善与创新
- 第7章 中国农村人力资源开发政府行为的协调分析
 - 7.1 对协调内涵的简要剖析
 - 7.2 政府三大行为协调关系的分析
 - 7.3 政府三大行为协调的瓶颈
 - 7.3.1 农村人力资源开发经济基础薄弱
 - 7.3.2 农村人力资源开发过程中法律核心地位不突出
 - 7.3.3 农村人力资源开发过程中的行政保障不力
 - 7.3.4 政府三大行为间协调性不强
 - 7.4 政府三大行为协调的构建
- 第8章 主要结论与政策建议
 - 8.1 主要研究结论
 - 8.2 政策建议
- 参考文献
- 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>