第一图书网, tushu007.com

<<人力资本与外商直接投资>>

图书基本信息

书名：<<人力资本与外商直接投资>>

13位ISBN编号：9787514121667

10位ISBN编号：7514121668

出版时间：2012-8

出版时间：经济科学出版社

作者：石卫星

页数：134

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

经济全球化、资本国际流动速度的加快是21世纪世界经济发展过程的重要特征。
外商直接投资作为国际资本流动的重要形式之一，其规模状况、投资的流向和投资结构的迅速发展变化，对世界各国的经济增长速度、国际收支平衡状况、产业结构调整情况、企业的国际竞争力乃至一个国家经济的持续稳定发展都产生了重要的影响。
尽管外商直接投资的流入可以弥补东道国的资金短缺，给东道国带来先进技术，向东道国实现技术和知识的溢出和扩散，但是在世界范围内，广大发展中国家或地区利用外商直接投资（Foreign Direct Investment，FDI）的实际效果并没有想象中的那样。
虽然各国都积极鼓励外商直接投资的流入，但是外商直接投资流入的区域分布却极不均衡，其分布主要集中于发达国家。
按照新古典经济学中的边际报酬递减规律理论的预期，在资本可以自由流动的前提条件下，资本应该从资本丰裕的地区流向资本匮乏的地区，也即资本应该从发达国家更多地流向发展中国家或地区或者说是欠发达国家或地区。
这种理论与现实相悖的现象即为卢卡斯悖论。
人力资本是目前各个领域都在关注的热点，卢卡斯也提出了人力资本假说来解释卢卡斯悖论。
那么究竟人力资本对外商直接投资的影响存不存在？
人力资本如何衡量估算？
《人力资本与外商直接投资：兼论卢卡斯悖论》的目的是借助于索罗模型中的技术进步因素，和以此为基础的卢卡斯和罗默的人力资本模型，在人力资本和技术进步间搭上桥梁，用技术进步来反映人力资本的效率。
而在本书中将用全要素生产率来计量技术进步，也即人力资本通过全要素生产率这个代理变量核算，以达到能够有效验证卢卡斯人力资本假说。
对卢卡斯的人力资本假说进行论证，这是本书的理论意义所在。
由于外商直接投资的流入往往伴随着技术外溢效应，因此本书不仅关注人力资本在吸引外商直接投资流入中的作用，而且对于人力资本在外商直接投资溢出效应中的地位也进行了实证方面的探讨。
从而为东道国积极地吸引外商直接投资并充分地吸引外商直接投资提供理论依据。

作者简介

石卫星，女，1970年4月12日生，江苏泰兴人。
经济学博士，淮阴工学院国际贸易方向教师。
1989～1992年在南京航空航天大学学习，1992～2001年在淮阴市纺织品进出口公司工作，任外销员。
2001年～2004年在南京航空航天大学经管院学习，获管理学硕士学位。
2004年以来任职于淮阴工学院经济管理学院，主要讲授国际贸易相关课程。
2011年获中国人民大学经济学博士学位。
迄今公开发表学术论文20余篇，其中核心期刊论文lO余篇，成果多次被EI和ISTP收录。
参与国家级课题2项和省级课题5项，参与编写著作及教材多部。

书籍目录

第1章绪论
1. 1 研究目的和意义
1. 2文献综述
1. 2. 1外商直接投资区位选择理论
1.2. 2人力资本与外商直接投资关系的理论
1. 3本书研究的主要内容
1. 4本书的研究方法和创新之处
第2章卢卡斯悖论及其人力资本假说
2. 1 外商直接投资的现状分析
2.1. 1世界外商直接投资的总体趋势
2.1. 2世界FDI的分布特征
2. 2卢卡斯悖论的提出
2. 3卢卡斯悖论的人力资本假说
2.3.1人力资本差异
2. 3.2人力资本的外部性
2. 4本章小结
第3章人力资本的理论分析
3. 1人力资本的理论综述
3.1.1人力资本思想及其理论发展
3.1.2人力资本的定义与性质
3. 1.3人力资本与人力资源
3. 1. 4人力资本在经济增长中的效用
3.2基于经济增长理论的人力资本与技术进步关系分析
3.2. 1索洛模型下的技术进步
3.2.2人力资本的内生增长模型
3. 2. 3人力资本与技术进步
3. 3人力资本与全要素生产率的关系分析
3. 4本章小结
第4章基于人力资本的FDI区位选择理论分析
4. 1人力资本吸引外商直接投资的理论分析
4. 1. 1外商直接投资概念
4. 1. 2人力资本吸引外商直接投资的理论分析
4. 2人力资本在外商直接投资区位选择中的作用
4. 2. 1人力资本具有一定的初始水平是外商直接投资的必要条件
4. 2. 2外商直接投资的类型和规模由人力资本水平的结构和高低决定
4. 2. 3人力资本水平的提升将促进流人东道国外商直接投资的不断升级
4. 3人力资本对外商直接投资技术溢出的影响
4. 3. 1外商直接投资技术溢出的类型
4.3.2人力资本制约外商直接投资技术溢出的形成
4. 3.3人力资本是外商直接投资技术溢出的重要渠道
4. 4本章小结
第5章基于全要素生产率的人力资本度量
5. 1 全要素生产率的定义及估算方法
5. 1.1全要素生产率的定义
5.1. 2全要素生产率的估算方法

5. 2全要素生产率影响因素的分析
5. 2. 1肯德里克的全要素生产率影响因素分析
5. 2.2丹尼森的全要素生产率影响因素分析
5. 2.3全要素生产率影响因素
5. 3高技术行业的全要素生产率的计算
5. 4关于人力资本的度量说明
5.4.1干中学与知识溢出
5.4. 2研发投入
5.4. 3劳动者素质
5. 4. 4技术进步与干中学、研发投入和劳动者素质的关系分析
5. 5本章小结
第6章人力资本与外商直接投资的实证分析
6. 1 基于面板数据的人力资本吸引外商直接投资的实证分析——卢卡斯悖论验证之一
6. 1.1实证方法
6. 1.2数据的选取和模型的确立
6.1.3模型结果的分析
6. 2人力资本对外商直接投资溢出效应影响的实证分析
6.2. 1人力资本与外商直接投资溢出关系的模型建立
6.2.2人力资本与外商直接投资溢出效应的实证分析
6.2.3模型结果分析
6. 3 中国和印度人力资本与外商直接投资关系的比较分析——卢卡斯悖论验证之二
6.3.1对中国和印度两国的人力资本指标的说明
6.3. 2中国和印度两国制造业的全要素生产率的核算
6.3. 3中国和印度人力资本与外商直接投资关系的比较分析
6. 3.4结果分析
6. 4本章小结
第7章结论与研究展望
7. 1结论
7. 2研究展望
参考文献
后记

章节摘录

我们在搞清楚了资源与资本两者的不同后，再来进行关于人力资源和人力资本的差别。
首先，我们必须对人力资源的定义要有个清晰的认识。
从狭义上去理解，人力资源包括数量与质量两方面内容，其含义是指那些能够推动国民经济与社会发展的、具有智力劳动能力与体力劳动能力的人们的总和；从数量上而言，人力资源是指一个国家或者一个地区内具有现实劳动能力与潜在劳动能力的人口的总和；从质量上而言，人力资源是指一个国家或者一个地区内，现实劳动力与潜在劳动力所创造物质财富和精神财富的能力之总和。
从广义上去理解，人力资源含义是指那些具有人的基本功能，智力上正常的人。
某个国家或者某个地区的人力资源具体表现为两种形式：一种是现实的人力资源，是指正在被使用中的人力资源，也就是现实中存在的劳动力总量；另一种是潜在的人力资源，也即还没有被使用的人力资源，例如，一个国家或者一个地区的各种待业人员。
自从人力资本这个概念被提出来以后，人们普遍是把它与人力资源这个概念相混淆使用。
然而这两个概念是既有联系又有区别的。
尽管人力资源和人力资本两者之间概念有差异，但是两者却是紧密相连系的，两者的联系首先表现为人力资源是可以转变为人力资本，人力资源转化为人力资本的过程，其本质上就是人力资源同经济活动相结合的过程。
一个企业可以通过进行教育培训、人员激励、企业文化建设等多种手段对人力资源进行合理开发与有效配置，把人力资源转变成为人力资本，企业的劳动生产率通过这样就可以得到大大地提高，更多的财富就可以被企业创造出来，在市场竞争中企业就可以处于很有利的地位。
还没有与生产相结合的人力属于人力资源，已经投入到生产中的人力才属于人力资本。
所以，人力资本的范围是小于人力资源的范围。
例如，那些在社会上的存成的失业人口，尽管他们的素质比较高，然而他们还没有与生产活动相结合，因而说其只能属于人力资源的范畴；劳动者还没有被充分利用的才能，其仍然没有被利用的能力，同样还属于人力资源的范畴。
一个企业经济效益大小和竞争力的高低很大程度上依赖于该企业能将其所拥有的人力资源转化为人力资本的程度。
人力资本积累的过程其本质就是教育投资的过程，人力资本的重点问题是在于教育投资上，人力资源与人力资本的关联性体现于两者之间都同教育是密切相关的。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com