第一图书网, tushu007.com

<<科技工作者三维绩效的系统激励>>

图书基本信息

书名：<<科技工作者三维绩效的系统激励机制研究>>

13位ISBN编号：9787514125443

10位ISBN编号：7514125442

出版时间：2012-12

出版时间：张廷君 经济科学出版社 (2012-12出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

作者简介

张廷君，女，福建福州人。
2010年毕业于天津大学管理学院，获管理学博士学位。
现为福建师范大学公共管理学院讲师、硕士生导师，兼任福建省人力资源管理师协会副会长。
主要研究方向为：高层次人才人力资源开发，公共部门人力资源管理，政府绩效与管理创新，职业发展性别平等与促进等。
曾在《中国行政管理》、《经济学家》、《中国科技论坛》、《妇女研究论丛》等CSSCI核心期刊发表论文10余篇；主持国家社科基金青年项目、福建省软科学研究项目等4项课题。

书籍目录

第一章 绪论 第一节 研究的背景与意义 第二节 研究的内容与方法 第三节 研究的结构与框架 第四节 主要创新点 第二章 理论基础与文献综述 第一节 基础理论 第二节 工作绩效结构的研究 第三节 工作绩效激励机制的研究 本章小结 第三章 定性访谈研究 第一节 定性访谈研究的目的 第二节 定性访谈的研究内容 第三节 定性访谈研究设计 第四节 访谈结果与分析 第五节 理论初步探索 本章小结 第四章 理论建构与研究假设 第一节 科技工作者三维绩效结构及相互关系 第二节 科技工作者职业驱力及其与工作绩效的关系 第三节 科技工作者全面薪酬满意度及其与工作绩效的关系 第四节 理论模型构建与假设汇总 本章小结 第五章 定量实证研究设计 第一节 实证研究设计 第二节 预试 第三节 正式数据收集 第四节 正式数据的分析方法 本章小结 第六章 理论模型检验 第一节 样本特征分析 第二节 数据正态性检验 第三节 测量模型构建：探索性与验证性因子分析 第四节 相关分析 第五节 控制变量的影响分析 第六节 基础理论模型检验 第七节 调节 效应检验 第八节 科技工作者行为绩效与结果绩效的弹性关系探索 第九节 研究假设与整体理论模型验证结果汇总 本章小结 第七章 研究结论与展望 第一节 研究主要结论与解释 第二节 理论贡献与政策建议 第三节 研究局限与研究展望 结语 参考文献 附录 调查问卷（节 选） 后记

章节摘录

版权页： 插图： 本次研究主要是采取多阶段复合抽样方法，在各个阶段主要以定额抽样为主。
所谓多阶段复合抽样法是指把总体抽取样本的过程分成两个或者两个以上阶段进行的抽样方法，这种方法通过采用由高级抽样单位过渡到低级抽样单位的方法，解决了低级抽样单位不易获得抽样框的问题，并且可以使样本的分布较为集中，此外该方法由于在各阶段抽样时可根据具体情况灵活选用不同的抽样方法，因此能综合各种抽样方法的优点，提高样本质量。
所谓定额抽样是指按照调查对象的某种属性或特征将总体中所有个体分成若干类或层，然后在各层中抽样，样本中各层（类）所占比例与他们在总体中所占比例大致相当，各层样本可非随机抽取（袁方，2004）。
本研究主要以天津科技工作者为研究对象（对象界定详见本章第三节正式数据收集部分）。
具体抽样过程分为两阶段：首先将科技工作者群体按照单位类型的不同分为高等院校、科研院所、企业三个子群，以科协登记在册的科技单位为抽样框，按照三类单位的分布比例从中抽取部分高校、研究院所与企业，也就是说，该阶段的抽样单位为“组织”。
在第二阶段，按照天津科协登记在册的科技人员比例，在第一阶段抽取的单位中进行定额分配，将问卷按照定额数量派发到被抽取单位的科研管理部门，再由各单位科研管理部门下发问卷至本单位科技工作者，该阶段的抽样单位为“个体”。

编辑推荐

《科技工作者三维绩效的系统激励机制研究》提出并验证的理论模型不仅在科技人才人力资源开发理论上具有开创性，同时也对组织层面、政府层面的科技工作者人力资源开发政策有所启发。
《科技工作者三维绩效的系统激励机制研究》规范的实证研究亦为相关主题的研究提供了有益的借鉴和参考，具有重要的理论意义和实践价值。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com