

<<薪酬公平性对企业业绩影响研究>>

图书基本信息

书名：<<薪酬公平性对企业业绩影响研究>>

13位ISBN编号：9787514125474

10位ISBN编号：7514125477

出版时间：2012-12

出版时间：经济科学出版社

作者：覃予

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬公平性对企业业绩影响研究>>

内容概要

《薪酬公平性对企业业绩影响研究》主要涉及会计、财务管理理论、经济学和绩效管理理论四大领域，在薪酬公平模型从单一代理人扩展到多代理人模型，并深入剖析了薪酬公平度与其业绩的倒“U”型关系，导出了薪酬差异度和薪酬公平偏好度对企业业绩的关系命题，同时应用上市企业经验数据对所提出的命题（假说）、进行了验证，证实了本书提出的“薪酬差异倒‘U’型假说”和“公平偏好缓解假说”，拓展了薪酬公平性理论体系。

因此，本书的研究成果具有一定的创新性而且对复杂的薪酬和绩效管理的基础理论体系具有重要的意义。

随着薪酬公平理论研究的不断深入，本书的研究成果对企业薪酬和业绩管理实务也具有较高的指导价值。

<<薪酬公平性对企业业绩影响研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>