

<<劳动关系管理焦点实务百问百答>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系管理焦点实务百问百答>>

13位ISBN编号：9787514134995

10位ISBN编号：7514134999

出版时间：2013-8-10

出版时间：经济科学出版社

作者：石润民

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动关系管理焦点实务百问百答>>

内容概要

本书根据作者的亲身实践，以及近几年来社会上出现的案例，从中提取了100个相对独立的问题，来阐述企业人力资源管理相关的法律问题。

这些问题很有代表性，重点突出，可谓针对性强；与人力资源管理实际工作联系很紧密，可谓实用性强；涵盖了整个人力资源管理全过程，内容比较系统，可调整体性强。

每一个问题基本分五部分，即基本知识点介绍、具体案例、律师点评、应对措施、法条链接，既有相关法律规定，又有现实鲜活的案例，还有预防问题的办法，通过这种体例，力图给读者提供方便、快捷的法律服务。

<<劳动关系管理焦点实务百问百答>>

作者简介

毕业于中国人民大学，北京市道成律师事务所执业律师，国家注册房地产估价师。多年来，专业从事劳动争议纠纷案件的法律仲裁处理，对企业人力资源管理牵涉的相关法律问题有精深研究，熟悉国家各项有关法律法规，拥有本领域丰富的实际调解从业经验。

本书对企业如何规避人力资源及劳动关系管理中的法律风险有非常实际的参考价值。

书籍目录

第一章劳动关系的建立

- 1 没有签订书面劳动合同，如何确认劳动关系的存在？
- 2 参加岗前培训能否是建立了劳动关系？
- 3 退休返聘人员在工作中受到伤害算工伤吗？
- 4 建筑公司将工程转包、分包给实际施工人，由实际施工人招募的工人是否与建筑公司存在劳动关系？
- 5 以挂靠形式经营，自身不具备合法经营资格的用人单位，与其雇用员工之间劳动关系如何确认？
- 6 企业可以随时延长或者缩短试用期吗？
- 7 实习期的学生是否与实习单位建立了劳动关系？
- 8 非全日制用工是雇佣关系还是劳动关系？
- 9 未签订书面劳动合同的法律后果严重吗？
- 10 律师事务所是不是劳动合同签订的主体？
- 11 如何约定劳动合同中工作内容和工作地点条款？
- 12 如何签订劳动合同中的劳动报酬条款？

第二章员工管理与规章制度建设39

- 13 规章制度在劳动争议仲裁或诉讼中能作法律依据吗？
- 14 规章制度内容违法有何恶果？
- 15 不合理的规章制度有何法律后果？
- 16 企业如何公示规章制度才有法律效力？
- 17 怎样增强规章制度的执行力？
- 18 劳动合同与规章制度不一致如何处理？
- 19 规章制度规定扣除工资是否可行？
- 20 试用期内以“考核不合格”为由解除劳动合同有何法律风险？

第三章工薪、工作时间、休假管理

<<劳动关系管理焦点实务百问百答>>

- 21 如何合理设计工资结构？
- 22 加班费计算基数可以自行约定吗？
- 23 试用期用人单位可以随意约定工资吗
- 24 提成制工资中约定款到提成是否可行？
- 25 员工不申请休年假企业是否可以免责？
- 26 综合计算工时工作制下能否主张加班费？
- 27 不定时工作制下有加班费吗？
- 28 “三期”女职工工资如何支付？
- 29 员工病假工资怎么支付？
- 30 离职的员工能要求年终奖吗？

第四章违约金、培训、服务期限、商业秘密、竞业限制约定

- 31 为防止员工“跳槽”约定违约金是否可行？
- 32 试用期内签订的培训协议是否有约束力？
- 33 经过岗前培训能否约定服务期？
- 34 因企业违法服务期内员工解除劳动合同需要支付违约金吗？
- 35 员工在服务期内违纪被辞退是否需要支付违约金？
- 36 员工提前离职培训费是否需要退还？
- 37 劳动合同期限短于服务期限服务协议还有效吗？
- 38 用人单位没有支付保密费员工是否有保密义务？
- 39 客户名单怎样才能受到商业秘密保护？
- 40 没有支付费用竞业限制协议可以不执行吗
- 41 劳动合同期内支付竞业限制补偿金的法律风险
- 42 企业提供住宅、解决户籍等福利待遇能否约定服务期

第五章劳动合同的变更

- 43 用工单位是否有权单方变更劳动合同？
- 44 用工单位“有权调岗”的约定合法吗？
- 45 “员工不胜任工作”能否随意调岗、调薪？

<<劳动关系管理焦点实务百问百答>>

46 更换员工的工作地点是否属于用人单位的自主权？

47 用工主体发生变化劳动合同是否继续履行？

第六章工伤等社会保险事务

48 违章作业致伤算工伤吗？

49 职工下班途中绕路发生交通事故能认定工伤吗？

50 员工受伤后提出工伤认定申请逾期的怎么办？

51 享受工伤待遇的员工能够得到哪些赔偿？

52 未参加工伤保险的员工受伤后如何赔偿？

53 非法用工用人单位如何赔偿受伤的员工？

54 因工作发生口角受伤能否得到工伤保险赔偿？

55 用人单位能根据劳动者的要求以补助形式代替缴纳社保吗？

56 非全日制员工社保费谁承担？

57 试用期员工可以不缴社保费吗？

58 因社保基数低于月工资能够获得解除劳动合同的经济补偿吗？

59 用工单位能否因员工享受医疗保险而不支付病假工资？

60 因第三人侵权造成员工工伤能否获得双份赔偿？

第七章劳动合同的解除、终止

61 双方协商解除劳动合同是否需要支付经济补偿金？

62 试用期内以不符合录用条件解除劳动合同有何约束？

63 以严重违反规章制度解除劳动合同的有何法律风险？

64 员工可以同时与两个用人单位建立劳动关系吗？

65 用人单位可以因员工受到行政拘留处罚而解除劳动合同吗？

66 用人单位能以劳动者不胜任工作解除劳动合同吗？

67 通常情况下员工辞职需要用人单位的批准吗？

<<劳动关系管理焦点实务百问百答>>

- 68 用人单位强令冒险作业员工如何自我保护？
- 69 用人单位可否单方与在医疗期内患病员工解除劳动合同？
- 70 女职工“三期内”严重违纪劳动合同可否解除？
- 71 劳动合同期满后终止用人单位是否支付经济补偿金？
- 72 员工提供虚假证书所签订的劳动合同是否有效？
- 73 劳动合同中约定合同期内不得结婚、不得生育是否可行？
- 74 企业不支付奖金和津贴员工可以解除劳动合同？
- 75 企业可与患职业病的员工解除劳动合同吗？

第八章经济补偿金与赔偿金

- 76 劳动者主动提出解除劳动合同是否需要支付经济补偿金？
- 77 用工单位解除劳动合同哪些情况下无须支付经济补偿金？
- 78 劳动合同终止用人单位哪些情形不需要支付经济补偿金？
- 79 经济补偿金计算的基数是什么？
- 80 用人单位违法解除劳动合同承担什么代价？
- 81 经济补偿金、赔偿金能否同时适用？
- 82 因员工失职给用人单位造成损失的如何赔偿？
- 83 员工未提前30天通知企业离职承担法律责任吗？

第九章劳务派遣

- 84 被派遣员工发生工伤谁负责？
- 85 用工单位有权随时将被派遣员工退回吗？
- 86 被派遣劳动者与用工单位的劳动者享有同工同酬的权利吗？
- 87 用工单位可以不支付被派遣工的加班费、奖金吗？
- 88 劳务派遣中被派遣劳动者工资谁负责？
- 89 被派遣工病假期间劳务派遣公司可以解除劳动关系？
- 90 派遣公司可否解除“三期”女工劳动关系？

91 劳务派遣中用工单位如何维护自己的合法权益？

第十章劳动争议的解决

92 提起劳动仲裁是解决劳动争议的唯一途径吗？

93 企业未上社会保险、欠缴保费员工能提起劳动仲裁吗？

94 未签订书面劳动合同员工要求支付双倍工资的请求有时效吗？

95 拖欠员工工资纠纷是否适用一年仲裁时效？

/ 330

96 企业能在劳动合同中约定劳动争议仲裁地域管辖吗？

97 用工单位在劳动仲裁中有哪些举证义务？

98 员工主张用人单位支付加班费由谁举证？

99 何谓劳动仲裁中的“一裁终局”？

100 电子邮件能否作为证据使用？

附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>