

<<带队伍>>

图书基本信息

书名：<<带队伍>>

13位ISBN编号：9787514313956

10位ISBN编号：7514313958

出版时间：2013-5

出版时间：现代出版社

作者：施伟德

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<带队伍>>

### 内容概要

《带队伍:中基层管理者领导力法则》内容简介：如何带好队伍一直是中基层管理者所面临的主要问题

。《带队伍:中基层管理者领导力法则》主要从其中的一个方面“领导力”入手，细致地介绍了中基层管理者如何使自己具备卓越的领导力，形成自己独特的领导风格与魅力，从而激励和鼓舞员工，凝聚团队精神，带出一支高效率的团队，打造出超一流的企业。

## <<带队伍>>

### 作者简介

施伟德，中国著名管理学者、畅销书作家，长期致力于管理理论及管理实践研究，曾出版《没有任何借口》等超级畅销书，被诸多管理者尊为“中国管理培训界教父级人物”。

## <<带队伍>>

### 书籍目录

第一章 透视卓越领导力 1.破译领导力密码 2.卓越领导力背后的习惯 3.信誉是领导力的基石 4.首先要领导你自己 5.深入灵魂的使命感 第二章 带队伍的基本艺术：领导力的若干修 1.一流的员工队伍是带出来的 2.用人：垃圾是放错位置的人才 3.容人：容人之短，用人所长 4.决策：让员工参与进来 5.授权：事必躬亲要不得 6.激励：士为知己者死 7.执行：目标确定后立即开始 8.沟通：谨记两个70% 9.监督：善于发现管理的本质 第三章 建立制胜团队：让员工潜在在团队中释放 1.上者用人之智 2.培养团队意识 3.打造职业化团队 4.合理分配团队成员角色 5.有效管理冲突 6.当1+1

## &lt;&lt;带队伍&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页： 5.授权：事必躬亲要不得 你是否工作繁忙，经常加班？

你是否无法抽出时间去考虑整个部门的发展方向及战略？

你是否很难找出需要授权让员工去办理的工作？

你是否相信只有自己才可以把工作做得更好？

你是否很难相信别人有能力将工作做好？

你是否害怕授权后下属会捅娄子，最终还要自己来收场？

你是否由于害怕失去控制而不向下授权？

你是否由于害怕浪费时间而不去授权？

中基层管理者不妨对照上述问题衡量一下自己的现状，如果你的大部分回答都是肯定的，那就说明你该考虑向下授权了。

在管理学日渐成为一门显学的今天，授权这个词对很多企业管理者来说，并不陌生，大家也都知道授权的必要及授权所带来的种种益处，可很多人就是无法做到真正意义上的授权。

究其原因，不外乎以下几种情绪在作怪：怀疑下属的能力。

在需要授权时，有不少自以为是的管理者，总是担心员工并不具有完全地自由运用权力和制定正确决策的能力，觉得与其授权，还不如亲自解决。

镑不愿培养员工。

有些管理者认为管理员工是自己的工作，但培养员工并不是自己职责范围之内的事，所以没有必要在这方面殚精竭虑。

认为员工都习惯推脱责任。

在管理者的眼里，大多数员工都习惯于在管理者的命令下工作，大部分的权力和责任也都是由管理者拥有和承担的。

一旦员工需要为自己的行为承担责任时，他们就会担心员工是否也需要为其所犯的错误承担责任。

这种想当然的判断，使很多管理者不愿意去授权。

不愿意让员工来分享自己的权力，特别是权力欲非常强烈的管理者，他们不愿与下属分享权力，喜欢牢牢地控制着下属，认为只有这样才能树立自己的权威。

担心下属会将事情搞砸。

这种担心看上去是正常的，因为不少员工没有经验或能力欠佳。

害怕承担授权失败的风险。

授权显然是有风险的，管理者把某项工作授权给员工去完成，如果做不好，第一责任人显然将是管理者，因为他不能推卸责任说“我已经授权给员工了”，这种担心让管理者不愿授权。

担心失去对任务的控制。

很多管理者之所以对授权特别敏感，是因为害怕失去对任务的控制。

一旦失控，后果很可能就无法预料了。

不愿意自己的地位受到威胁。

管理者可能已经习惯了拥有决策制定权，而授权需要管理者放弃一定的决策制定权并把权力下放到普通的员工手中，他们会因此而担心失去控制权。

管理者往往感觉到他们的地位受到了威胁，他们甚至可能感觉到即将失去自己的职位。

天生喜欢亲自动手。

这种事必躬亲型的管理者往往有着强烈的完美主义倾向，他们总是认为员工的工作不够完美，并认为只有自己对所有的事情看得很清楚，只有自己才有可能高效地处理问题；你不进行授权的理由或许很充足，并因此对自己的不授权感到心安理得，但是，不授权的负面影响是不会自动消失的，是你不得不去承受的。

## <<带队伍>>

### 媒体关注与评论

管理是把事情做好，领导力则是做正确的事情。

——现代管理学之父彼得·德鲁克 优秀的领导者必须具备五种特征：旺盛的精力，激励他人，敏锐与深刻的洞察力，执行能力，激情似火。

——通用前CEO杰克·韦尔奇 你不能靠拍人家的头而领导别人，那是侵犯，而不是领导力。

——美国前总统德1·不特·艾森豪威尔 领导是一种影响力，或叫做对人们施加影响的艺术过程，从而使人们心甘情愿地为实现群体或组织的目标而努力。

——著名管理学家哈罗德·孔茨 领导力在顺境的时候，每个人都能出来，只有在逆境的时候才能真正体现领导力。

——阿里巴巴集团主席马云

<<带队伍>>

编辑推荐

《带队伍:中基层管理者领导力法则》编辑推荐：没有领导力，就没有管理！  
为中基层管理者量身打造的管理中国式管理法宝，帮助管理者带出能战斗的员工，带出高效率的团队，带出超一流的企业！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>