

<<找对问题做对事>>

图书基本信息

书名：<<找对问题做对事>>

13位ISBN编号：9787514500981

10位ISBN编号：7514500987

出版时间：2011-9

出版时间：中国致公出版社

作者：郭强

页数：293

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<找对问题做对事>>

### 前言

不管是生活上还是工作中，我们总会遇到形形色色的问题。有些问题可以轻而易举地解决，有些问题却常常让我们焦头烂额。

每天，人们从一睁眼开始，各种人和事就会接踵而至，众多问题自然随之而来，这些构成了我们人生的全部内容。

可以说，没有问题的人生是无法顺利延伸下去的人生，是无趣的人生。有问题是好事，然而问题多了就会把我们的生活搞得一团乱麻。这时候就需要我们学会找出问题，快速解决它。

正是在解决问题的时候，人与人之间的不同之处才会开始显山露水。那些满腹才华的人，并不见得比没有学历没有文化的人能更好地解决问题。事实上，也许在处理同一件事的时候，他们还会败在对方手下。

究其根源，不过是在识别问题、面对问题、解决问题上的手段和策略不适合而已。

那么究竟怎么样才能更好地找出问题并解决它呢？

俗话说，打蛇打七寸，解决问题也是一样。

再难的问题也有解决的办法，抓住问题的要害之处，解决它就会变得无比简单。

一个人，不管处在什么样的位置，从事什么样的行业，应对事情的时候都应该报以十二分的热情和小心，积极主动地解决自己遇到的问题。

在此期间，识别问题、解决问题就成了不可或缺的必经之路。

有人说过，遇到问题的时候，未知才是最大的恐惧和敌人。

对于大部分人来说，的确如此。

他们在遇到问题的时候，无法真正地认识它、找准它、解决它。

归根结底就是欠缺解决问题的方法和技巧。

所以，要想迅速完美地解决问题，就需要学习如何解决问题。

解决问题的关键是找出问题，只有找到它才能思考谋划进而解决它。

本书编写的目的就是让人们学习遇到问题的时候应该采取什么样的态度和方法，高效迅速地解决它，以达到成功的目的。

本书共分十章，分别从思考问题、发现问题、分析问题、解决问题以及解决问题时应该采取何种策略、态度、程序和思维方式，把握细节和分寸入手，详细讲述了做事时如何做才能更好地找准问题，把事做到完美无缺。

本书语言浅显易懂，事例翔实丰富，条理分类清晰。

如果你觉得自己让防不胜防的问题压得喘不过气，如果你的职责本身就是不断地找出问题、解决问题，那么本书是你无法拒绝的最佳选择。

编者

## <<找对问题做对事>>

### 内容概要

解决问题的关键不仅在于问题本身，更在于我们有没有解开自己的心结。在于我们有没有用心去“想”。

优秀的人经常面对问题去思考，在思考中得到成长，在思考中找到工作的方法，在思考中领悟工作的快乐，解决问题的能力也在思考中得到进一步的提升。

## <<找对问题做对事>>

### 书籍目录

#### 第一章 遇事须动脑筋，用心思考才能做对事

有思路才会有出路  
抓住症结，对症下药  
逃避问题会让人失去方向  
勤于思考，抢占先机  
找准靶心再射击  
三分苦干，七分巧干  
要成功就要摆脱约拿情结  
想办法才会有办法  
方法就在你自己身上  
认真思考比勤奋更重要  
不会思考就无法解决问题  
对问题束手无策的几种人

#### 第二章 及时发现问题，找到症结才能做对事

#### 第三章 认真分析问题，查明原因才能做对事

#### 第四章 有效解决问题，化解难关才能做对事

#### 第五章 策略问题最关键，方法正确才能做对事

#### 第六章 态度问题很重要，踏踏实实才能做对事

#### 第七章 程序问题莫轻视，计划得当才能做对事

#### 第八章 思路问题须重视，思维创新才能做对事

#### 第九章 火候问题要把握。

#### 分寸适度才能做对事

#### 第十章 细节问题甬疏漏，一丝不苟才能做对事

#### 参考书目

## <<找对问题做对事>>

### 章节摘录

当别人都在冒着危险积极革新，寻找更好的生存空间时，你如果还是墨守成规、不思进取，那么只能被踢出局。

工亿年前，地球到处是体积硕大的恐龙。

后来，地球上发生变故，恐龙在很短的时间中灭绝。

迄今，科学家还不能确定究竟是发生了什么样的变故，但唯一能确定的是，恐龙因为无法适应这种变故，而招致绝迹的下场。

适者生存，不适者被大自然淘汰，是社会历史发展永恒不变的法则。

不论是生物学家还是经济学家都不得不承认，在一场激烈的竞赛中，凡是不能适应者，都会被淘汰。

商场如战场，刀枪本无情。

如果一个人在作战的中途倒下，那只能显示其生存的条件不够。

不幸的是，在各个工作场所中，我们可以看到，仍然有太多的“恐龙式人物”存在。

这些“恐龙式人物”的特征大致如下：顽固、严苛、立足不前、缺乏弹性。

在工作上，“恐龙族”最大的障碍，就是无法适应环境。

在他们周围有许多学习新技术、深造、更换职务、创新企业等机会，但是他们往往视而不见，根本无心去寻求新的突破。

工作与生活永远是变化无穷的，我们每天都可能面临改变：新的产品和服务不断上市，新科技不断被引进，新的任务被交付，新的同事、新的老板……这些改变，也许微小，也许剧烈，但每一次的改变，都需要我们调整心情，重新适应。

面对改变，意味着对某些旧习惯和老状态的挑战。

如果你坚守着过去的行为与思考模式，并且相信“我就是这个样子”，那么，尝试新事物就会威胁到你的安全感。

“恐龙族”不喜欢改变，他们安于现状，没有野心，没有创新精神，没有工作热忱。

他们对待生活的态度是“做一天和尚撞一天钟——得过且过”。

“恐龙族”不肯承认改变的事实。

他们不愿为自己制造机会，而情愿受所谓运气、命运的摆布，因为不相信自己能掌握命运，所以会选择错误，不是在平坦的道路上蹒跚前进，就是一辈子坐错位置。

在现代社会，一个人能否获得个人成就，关键是看他是不是愿意尝试，乐于冒险，喜欢试验，能变通。

。

这些才是获得学习和进步的唯一途径。

冒险总比墨守成规让你更有机会出头。

如果你不想被淘汰，你必须竭尽所能，获得相关领域任何的新知识，耕耘出一片专属的园地。

并使自己成为不可或缺的人物。

还记得恐龙是怎样从地球上消失的吗？

不要学做现代“恐龙”。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>