

<<我值多少钱>>

图书基本信息

书名：<<我值多少钱>>

13位ISBN编号：9787514604863

10位ISBN编号：7514604863

出版时间：2012-7

出版时间：木木 中国画报出版社 (2012-07出版)

作者：木木 编

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我值多少钱>>

内容概要

职场如江湖，从容淡定地面对，运筹帷幄地控制自己的职业生涯，是笑到最后的保证。

逆水行舟不进则退，在竞争激烈的职场，甘于现状是一种危险的姿态，勇于进取是一种忘我的投入。

《我值多少钱》通过88个发生在职场的故事，将给你带来一种启迪，或许不一定能立即迎接成功，但是却能给你增添几分动力。

关于前途，有明确的目标，有适当的时间表，相信通过你的努力，一定能得心应手并遥遥领先于对手。

。

<<我值多少钱>>

作者简介

木木，原名柴宝辉，东北男人，对未来充满激情和好奇，一直在寻找最美的文字。曾策划主编畅销书《人生要耐得住寂寞》、《人生别留遗憾》、《人生需要忍耐和等待》等人生系列丛书，现又重磅推出《职场里的江湖》《我值多少钱》等职场丛书。

<<我值多少钱>>

书籍目录

第一辑：做个有“解决力”的职场达人 一杯职场碧螺春 人生重在低谷处的积累 彩妆大使求职也曾被拒 试用期的热情 职场五指经 如何让老板喜欢你 成功的预期 反客为主“招”企业 做一名落实型的员工 做个有“解决力”的职场达人 不当职场“白莲花”，学做“体贴”新鲜人 对职场“情绪病毒”说NO 用别人的眼睛看世界 第二辑：职场矛盾宜“解”不宜“躲” 著名商人的求职秘诀 不受重用问自己 不要拿自己的工作赌气 自信打开机遇之门 “亲近”老板的智慧 连号的报销单 我在等你开口 职场矛盾宜“解”不宜“躲” 如鱼得水的五种职场人 换工作不如换思维 你在为谁工作？

第四辑职场三招 你超出老板的期望了吗？

职场快车道，出位有诀窍 最有力的面试武器 用人单位的面试经 像选球员一样选职员 绘别人最好的生命体验 职场三招，教你华丽胜出 你得有才，还得有能 做现在最该做的事 第五辑职场没有宠物猫 成事在“做人” 老总不是包青天 莫名我就讨厌你 翅膀与跑鞋 排斥“职场红人”就是排斥“进步” 人生的作业本上没有橡皮 提高你职业生活的纯度 弯下腰，只为了换一个可以昂起头的机会 做个快乐的工作者 职场没有宠物猫 不要让那些优点在“同化”中泯灭 求职者，你的魅力得分点在哪里？

…… 第六辑好马别卖个驴价钱 第七辑职场三级跳 第八辑无路可退

<<我值多少钱>>

章节摘录

版权页： 如何让老板喜欢你 让老板记得你的亮点 几年前，钟强来到广州。

没有高学历的他，应聘到一家物流公司做普工。

他感觉到自己没什么特长，唯有把事情做好、做精。

凡是公司有什么加班，或是什么重活，从来少不了他，他就像干自己家里活一样勤快、卖力。

一天，钟强干完活，老板不知从哪里冒出来，他拍着钟强的肩膀笑呵呵地说："小伙子，不错，不错！

"从此之后，钟强便被老板任命为物流主管。

每次干活，老板都说："把钟强找来！

"每当公司有好事的时候，老板也说："把钟强叫上。

"就这样，当别人还在卖苦力的时候，钟强却成了老板的"跟班"和"红人"。

职场上，你没有才华、不聪明不要紧，但你一定要有自己的特长和闪光点，当老板想起要干什么、要做什么的时候，首先想起你。

否则，你只能做一名"边缘人"，或许永远会被埋没！

借老板的手，把钱装进自己口袋 陆云所在的公司是一家私营的客运站。

逢年过节，运营企业都会送一些礼物给站内的"相关部门"。

陆云所在的部门刚好是掌管班线调配的营运部，所以他常被"重点关照"。

陆云的老板这方面还挺"廉洁"，公司层面从来不收"进贡"，也希望员工不要收礼物。

陆云深知老板的良苦用心，所以，他从来不贪这些钱或礼品。

其实他并不是"视钱财如粪土"，只是做法与他人不同，他把每次收下的礼物全部列好明细，等老板哪天心情高兴，他就交给老板。

老板一般会把明细收下，却把钱或礼物扔给他。

陆云心花怒放！

他知道，这些礼物是自己的了。

因为这样做的人，公司只有他一个，这是老板不动声色的赏赐！

职场上，赚钱的方法有千万种，最舒心的就是借老板之手，把钱放进自己的口袋，这样的钱才会最安全、最踏实、最潇洒。

让老板记得你的"老" 苏离的工作并不出色。

但是，他会让老板记得他的"老"。

公司有客户来，他都要接待。

每当客户叫道："天啊，你还在啊？

"老板总笑眯眯地看着苏离，他这个时候会说："公司老板待我不薄，凭我这本事，还能去哪儿呢？

"这时，老板的脸笑得像菊花般灿烂。

每当上级领导来检查，苏离也要到场，有的领导看见他总会很稀奇地问："这个是谁啊？

"这个时候，老板就把苏离的"资历"说一遍，领导会拍着老板的肩头夸赞："你公司还有这么老的员工，说明企业很稳定，很和谐嘛！

"每年年末，苏离都会被评"为员工"，老板都要让他上台发言。

因为苏离是公司新职员的活教材、活榜样。

只有这些时候，苏离感觉自己的价值大于那些经理们。

当别人为加薪拼搏厮杀的时候，为加薪绞尽脑汁的时候，为加薪而不停跳槽的时候，苏离却"倚老卖老"，坐享其成。

"老"不是资本，而是资源！

让老板捏点"把柄"在手里 很多人认为，精明是必要的职场生存规则。

然而，很多人不知道，不要在你的老板面前太精明，否则，有时很要命！

江冰深谙此道。

江冰是一家停车场企业的经理，部门有很多收费员。

<<我值多少钱>>

一天，老板叫他去办公室。

原来，是他部门一个员工贪小便宜，收费时不给人发票，事后被人投诉。

他当时感觉那个员工还不错，所以据理力争。

老板当时很是恼火，命他马上调查。

经调查，那个员工果然有问题，公司马上解聘了那个员工。

江冰和老板道歉后，老板又训斥了他一顿。

以后老板每次开会，或在发火训人的时候，总拿这件事说事。

开始，江冰不是很舒服，觉得老板是有意针对他。

之后才发现，老板在某些场合就是一种习惯，一种借口，他顿时坦然。

以后，江冰在例会上，也经常拿自己这件事来告诫犯错的同事。

这时老板往往很享受。

其实，留一点"把柄"让老板捏在手里，或是留一点"把柄"让老板看到，并不是一件坏事。

相反，你工作了很多年，却没有任何"把柄"被老板抓住，过于完美，可能反而令老板"不放心"。

<<我值多少钱>>

编辑推荐

《我值多少钱》主旨是告诉我们职场如江湖，从容淡定地面对，运筹帷幄地控制自己的职业生涯，是笑到最后的保证。

<<我值多少钱>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>