

<<人力资源强国战略>>

图书基本信息

书名：<<人力资源强国战略>>

13位ISBN编号：9787514702736

10位ISBN编号：7514702733

出版时间：2012-11

出版时间：学习出版社 海南出版社

作者：赵白鸽

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源强国战略>>

前言

清人陈澹然在其《寤言二迁都建藩议》中说，“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。

国家发展战略是在空间上统筹世情国情两个大局，在时间上立足于历史的客观总结、现实的准确评判、潮流的深刻洞察、趋势的准确研判，科学预测未来国家发展的内外环境、主要矛盾、机遇挑战和优势劣势，明了世势国势于胸，顶层谋划未来国家发展的方向、目标、路线、方针和政策，以顺应历史潮流，抓住历史机遇，赢得主动、赢得优势、赢得未来。

历史告诉我们：战略问题是一个国家发展的核心问题，缺乏战略谋划的国家，很难成为真正的强国；重大战略决策的成功是最重要的成功。

谋划战略，就是要把握现实，选择未来。

实践证明，在当代中国的发展进程中，改革开放是重大并成功的战略决策。

面向未来，需要在坚持改革开放这个大战略下，探索和谋划大国发展的未来之路。

我国的发展已站在一个新的起点上。

经过30多年的改革开放和跨越式发展，我国已告别以满足温饱为目标的生存型发展阶段，跨入以人的自身发展为重要目标的发展型新阶段。

但是，30多年经济快速增长中积累起来的不协调、不平衡、不可持续的深层次矛盾和问题，与世界经济的复杂变化错综复杂地交织在一起，使我国走向公平可持续发展面临前所未有的严峻挑战。

.....

<<人力资源强国战略>>

内容概要

《国家发展战略研究丛书：人力资源强国战略》试图从人口与发展的视角，探讨中国如何通过人力资源建设为国家的长治久安和繁荣富强储备力量，更重要的是，为每一个真实的生命创造更美好的生活的机会。

《国家发展战略研究丛书：人力资源强国战略》全面介绍了世界人口与发展的理论与实践，介绍了中国在人口与发展方面所经历的历程，提出了中国在21世纪人口与发展中的挑战与应对策略，强调建立人力资源强国，必须实行优先投资于人的战略，必须注重人的自由而全面的发展。

<<人力资源强国战略>>

作者简介

赵白鸽，英国剑桥大学博士，研究员，国家行政学院兼职教授。

现任中国红十字会常务副会长，兼任国务院妇儿工委委员、国家气候变化专家委员会成员、中国外交学会常务理事，曾任国家人口计生委副主任、国际人口方案管理委员会主席、国际计划生育联合会中央理事。

在人口领域具有丰富的科学研究和综合管理经验，曾负责有关计划生育 / 生殖健康产品的研究开发和适宜技术的推广，并参与国家人口发展战略研究，全面落实优质服务，主持推进综合改革，探索创新人口服务管理体制机制。

积极倡导和推动国际人口与发展大会（ICPD）的行动纲领和千年发展目标（MDG）在中国的实践，拓宽了我国人口发展领域的国际交流与合作的空间。

<<人力资源强国战略>>

书籍目录

导言第一章 人口与发展——国家真正财富的积累第一节 发展的内涵第二节 发展理论的形成和沿革第三节 发展实践第四节 人类发展指数和人口发展第二章 人口发展——世界和中国的共同关注第一节 全球的人口发展第二节 中国的人口和发展第三节 中国在人口与发展方面的经验第四节 中国的人口发展面临的战略选择第三章 人口数量——低生育水平下的审视第一节 全球人口：不平衡的增长格局第二节 中国：人口转变和低生育水平第三节 人口容量和可持续适度人口问题第四节 劳动力和人口红利问题第四章 人口素质——建设人力资源强国的根本要素第一节 人口素质：不同视角的认识和评价第二节 人口素质的遗传影响因素及其干预手段第三节 人口素质的环境、营养、行为以及其他社会影响因素及其干预手段第四节 中国在提高人口素质方面的实践以及启示第五章 人口流动与城市化——释放人力资源潜能第一节 人口流动与城市化的全球态势第二节 中国的流动人口及快速城市化进程第三节 展望第六章 人口老龄化——构建一个不分年龄人人共享的社会第一节 世界人口老龄化的发展态势第二节 中国人口老龄化的发展态势及其特征第三节 中国人口老龄化对经济社会发展的影响第四节 世界应对人口老龄化的经验教训与案例分析第五节 中国应对人口老龄化的战略第七章 性别平等——人力资源发展的关键要素第一节 性别平等的共识及社会意义第二节 促进性别平等、妇女发展的国际经验比较第三节 中国促进性别平等和妇女发展的实践与挑战第八章 生态文明——建设人力资源强国的价值趋向第一节 生态文明是人类社会发展的理想境界第二节 从人口与气候变化的关联性看建设生态文明面临的紧迫议题.....第九章 人口与发展——全球合作的成功典范后记参考文献附录 人口与发展领域名词和主要评价指标

<<人力资源强国战略>>

章节摘录

三是在发展中必须把公平和缩小社会差距作为基本的发展目标。

“为了缩小世界上大多数人生活水平上的差距，和更好地满足他们的需要，所有国家和所有人都应在根除贫穷这一基本任务上进行合作，这是实现可持续发展的一项不可少的条件”。

四是建立可持续的生活方式，是实现可持续发展、保证后代人利益的基本措施之一，“为了实现可持续的发展，使所有人都享有较高的生活水平，各国应当减少和消除不能持续的生产和消费方式，并且推行适当的人口政策”。

五是社会的发展是人类自身的发展，必须体现人民的参与，在发展中应当建立公众参与机制。社区建设为人类发展和公众参与的重要内容。

六是发展必须保证公民的安全，必须建立人类安全机制，在各类人类安全因素中，环境安全是一个值得关注的内容，除此之外，工作安全、文化安全、人身安全、社会安全、政治安全等等都应当成为社会保护的重要内容。

七是在发展中必须关注社会上那些容易受损害群体的利益，帮助他们参与经济发展和社会活动，包括妇女、青年、残疾人、穷人等等。

各国应承认和适当支持他们的特点、文化和利益，并使他们能有效地参加实现持久的发展。

三、人力资本是发展的重要贡献因素 发展的核心是人，发展的终极目标是为实现人的自由而全面的发展。

人作为一个重要资源也在不断加速发展的进程，著名的美国经济学家、1979年诺贝尔经济学奖得主舒尔茨（T.W.Shultz）最早提出了“人力资本”这一对中国乃至世界未来发展至关重要的概念。

人力资本是指对人力进行投资所形成的资本，是人的体能、技能、知识和经验的综合体现。

.....

<<人力资源强国战略>>

编辑推荐

大视野——以国家战略的眼光看未来，大手笔——以行业专家的身份写国情！

人力资本的积蓄、开发和利用已成为一国发展处于领先优势以及竞争处于不败之地的关键。

《国家发展战略研究丛书：人力资源强国战略》在世界人口达到70亿之际成稿，70亿给我们传递的信息，绝不仅仅是一个数字那么简单，隐含在它后面的是具有无限创造力和巨大潜能的每一个人。

近代大思想家梁启超提出“一家之子弟弱，则其家必落；一国之子弟弱，则其国必亡”。
一个国家最重要的基石，就是生活在其中、具有无限潜能的每一位国民。

<<人力资源强国战略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>