

<<该给员工多少工资>>

图书基本信息

书名：<<该给员工多少工资>>

13位ISBN编号：9787515307992

10位ISBN编号：7515307994

出版时间：2012-6

出版时间：中国青年出版社

作者：（美）布鲁尔，（美）桑福德 编，崔月影 等译

页数：254

字数：140000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<该给员工多少工资>>

前言

你一定还记得那场万众瞩目、令人生畏的“千年虫”危机吧。2000年1月1日，当午夜的钟声敲响时，全世界的计算机都面临着崩溃的威胁，所有储存的信息都将彻底丢失，电力系统也无法正常供电了，市场经受着严峻的考验，各种混乱随之而来。

那次的危机在现在看来是多么离奇呀！在2000年新年那天，四处宁静祥和，看不出任何异样。然而，有一些新的东西正在慢慢酝酿着，也许我们隐约地感觉到了那些有威胁性的、令人恐惧的变化已经开始萌芽，但这种感觉尚不成熟又难以形容。如果这只是我们的错觉，我们就大可释然了。而现在看来，我们的感觉是正确的。

有人说，即使没有在我们预期的时间出现，千禧之年也必定会带来惊人的改变，但这种说法仍然低估了变革的力度。飞机在高楼间穿梭，撞上了世贸大厦；市场崩溃、崩溃、再崩溃；世界各地混乱迭起……从许多方面来看，我们的世界也遭遇了“千年虫”危机，这一危机持续了10年之久，直至今日我们仍然可以感受到它的存在。

然而，2000年以来，我们历经了“9·11”事件、伊拉克和阿富汗战争、中东和亚洲混乱、有史以来最炎热的10年、全球经济市场的暴跌等，这些被视为政治和经济问题的事件实际上也属于管理和领导问题。

每一名具有前瞻性思想的高层主管和企业领导都知道，世界范围内的问题很快就会演变成商业问题。员工和顾客都害怕恐怖主义和局势不稳，为此他们采取了相应的行动，尽管有些是盲目的。一些极具价值的员工，如国民警卫队的后备军人被派往了战场。一场财政危机，如2008年秋天的那次，会严重影响企业的利润并摧毁人们的生活，会在很大程度上缩小市场并导致很多企业关门，最终迫使企业裁员、缩减，导致各种不确定并使人们不得不大幅度调整预期。

在商业会议和学术讨论中，变革常常都是一个抽象的概念，然而在过去的10年中，变革已经实实在在地出现在我们身边。

在过去的10年间，变革的重要性更加凸显，这也深深地启发了我们——盖洛普《管理》杂志的编辑人员。我们开始回顾：在这10年间，我们是如何面对、如何评价这些事件的；在变革还没有明朗化的时候，我们是如何理解它的；最重要的一点是，和盖洛普有合作关系的那些具有远见卓识的专家和学者，是如何帮助和指导企业的领导顺利度过那些最混乱的时期的。

在这本书中，你将领略到关于如何管理变革、如何充分利用变革的深刻见解和伟大智慧。诺贝尔奖得主丹尼尔·卡尼曼剖析了决策制定的本质；陆军中将拉塞尔·奥诺尔在飓风卡特里娜中展现了超凡的领导才能；互联网的创始者之一文顿·瑟夫对网络行业的未来进行了展望和分析；富有远见的执行长雷·安德森向我们展示了在这个绿色环保时代，我们要如何发展绿色企业；盖洛普的主席和首席执行官吉姆·克利夫顿揭示了在这个世界上，人们最想要的是什么。

其他的执行主管和思想家还谈到了众多方面，包括：缓解人们对裁员的恐惧，改善员工健康状况，以及在危机后期出现的“新常态”下如何树立消费者的忠诚度等问题。

在本书中，你还会了解到，那些具有商业经营或企业管理才能的人士是如何帮助企业领导成功地渡过10年危机中的各个难关，又是如何帮助这些领导者朝着他们所希望的更加光明、更加繁荣的未来前进的。

这本书不仅仅是一本回顾过去的书，它更是一个迈向未来的发展蓝图。

<<该给员工多少工资>>

内容概要

在进入21世纪的第二个10年之际，盖洛普《管理》杂志围绕变革这一主题进行了整理和回顾：世界最顶级的专家和学者是如何帮助和指导企业的领导顺利渡过那些最混乱的时期的，未来10年、20年实践中的管理与变革又将何去何从。

通过阅读书中最优秀领导者与思想家的文章，你能读到如何管理，以及如何最大程度利用变革的思想与智慧：

诺贝尔奖获得者 丹尼尔·卡尼曼探讨了决策的本质。

因特网的创立者之一文顿·瑟夫向人们讲述了他是如何让60亿人走入网络世界的。

美国陆军中将拉塞尔·奥诺尔与人们分享了他在危机中的领导经验。

盖洛普主席与CEO吉姆·克利夫顿告诉你全球每一个人最想要的是什么。

<<该给员工多少工资>>

作者简介

盖洛普公司是美国著名社会科学家乔治·盖洛普博士于1930年创立的，是全球知名的民意测验和商业调查/咨询公司。

盖洛普研究人类行为超过70年，与大多数咨询公司有着很大的区别——其他公司主要围绕传统领域（如降低成本、建立或重新设计流程和系统或者收购与兼并等）提供服务，而盖洛普致力于帮助公司推动真正的“有机增长”

(Organic Growth)

，即通过可持续的运作来提升营业收入和利润。

盖洛普出版社整合数十年在管理、经济、心理、社会等多领域不断取得的研究和实践成果，出版的畅销书《盖洛普优势识别器2.0（《现在，发现你的优势》升级版）、《伟大管理的12要素》、《你的幸福可以测量》、《现在，发现你的领导力优势》、《你的水桶有多满》等。

盖洛普《管理》杂志是一份每周订阅量超过30万的网络杂志。

这份杂志收纳了全球最顶级管理大师的管理智慧，第一时间报道最先进的管理思想和方法。

<<该给员工多少工资>>

书籍目录

前言

全球变革

- 全世界的人都在想什么
- 诺贝尔经济学奖获得者丹尼尔·卡尼曼访谈
- 互联网的未来
- 互联网创始人之一文顿·瑟夫访谈
- 次贷危机将波及所有人
- 盖洛普首席经济学家丹尼斯·雅各布访谈
- 全球人才动向及岗位创造
- 盖洛普主席兼首席执行官吉姆·克利夫顿访谈
- 小公司的大作为
- 金钱可以买来幸福
- 经济学家安格斯·迪顿访谈
- 我们为何高估全球化
- 经济学家约翰·F·海利维尔访谈
- 另一个7千亿美元的问题
- 环保之路，且歌且行
- 英特飞公司董事长雷·安德森访谈
- 美联储孤注一掷6千亿
- 盖洛普首席经济学家丹尼斯·雅各布访谈

危机管理

- 危难时刻的管理
- 经济危机：对领导者的挑战
- 不断加剧的裁员恐慌
- 向军队学管理
- 飓风中的英雄拉塞尔·奥诺尔中将访谈
- 困境中的金宝汤
- 金宝汤集团CEO道格拉斯·柯南特访谈
- 员工敬业度、幸福感和经济下滑

领导变革

- 从优秀到卓越，还是从拙劣到优秀
- 盖洛普董事长兼首席执行官吉姆·克利夫顿访谈
- 敬业员工的巨大能量
- 从公司最高层带领员工投入地工作
- 是谁在推动公司的创新
- 医疗卫生改革的有效途径
- 盖洛普首席运营官简·米勒和首席财务官吉姆·克利格访谈
- 有关幸福感的商业案例
- 谁在为不健康的员工买单

管理变革

- 工作是隐形的杀手
- 盖洛普首席科学家吉姆·哈特博士访谈
- 何时炒老板鱿鱼
- 我该给员工开多少工资
- 希望为何如此重要

<<该给员工多少工资>>

资深科学家谢恩·洛佩兹访谈

消极怠工引发抑郁

克服恐惧，迎接变革

变革顾问大卫·琼斯访谈

制定新战略，迎接“新常态”

规划“新常态”

除了削减成本，我们还能做什么

在全球市场中提升顾客的忠诚度

“新常态”下的零售业

附录

<<该给员工多少工资>>

章节摘录

史无前例的全球民意调查，告诉你全世界的人最需要什么。全球各地的领导人越来越常问我们同一个虽简单却宽泛的问题：“有谁确切了解全世界的人都在想什么吗？”大量经典的经济学数据，记录了人类生活的方方面面，从国内生产总值（GDP）到失业率、出生率、死亡率，这些数据都在解释人们正在做什么，然而对人们在想什么，却没有一个持续的、系统的解释。

领导人的疑惑很正常，能够了解本国人民的想法，以及整个世界每时每刻对每件事的看法，必然会对他们的工作起到一定的帮助。

了解世界人民的想法能使他们更为精准地把握世界的动向；了解自己的选民和全世界60亿人的意愿会使他们出错和错过时机的概率大大降低。

庆幸的是我们已经找到了一个满意的答案。

盖洛普为各国领导人设计了一套全新的行为经济学数据体系，覆盖了所有你能想到的群体，代表了全世界60亿人的意见，我们称之为盖洛普世界民意调查。

盖洛普致力于世界民意调查已有100年的历史了，如今我们可能发现了唯一的也是最残酷、最明了、最有益的足以改变世界的事实。加以合理使用，它将会改变所有领导人的治理方式，至少每一个政策，法规和社会倡议都应当考虑到这些事实。

所以，包括政策和法规制定者、总统、首相、监护人、法官、教士、牧师、伊玛目、教师、经理和首席执行官在内的所有领导者，都应在每次决策前考虑到这些数据及其背后的现实。

全世界的人想要的无非是个好工作。

这是盖洛普最为重大的发现，也是我们对数据做出的最简单明了的解释。

如果你同我一起漫步街头，无论是在喀土穆、德黑兰、柏林、利马、洛杉矶、巴格达、加尔各答还是伊斯坦布尔，我们所见到的人脑海中想的最多也最紧要的事情就是：“我想找个好工作”；

这是人们当前的思想状态，也正是它建立起了我们与周围城市、国家、甚至整个世界的联系。

曾几何时，人类最为渴望的是爱情、金钱、食物、庇护、安全或者和平。

过去的25年里，人们的想法发生了改变。

现在，我们想要的就是份好工作。

这改变了世界领导人的所有决策，从发动战争到建设国家，一切都有了新的背景，即人们对“好工作”的渴求。

人类的开端始于20万年前的一片大草原，就在今天的埃塞俄比亚。

人类为了改善自己部落、家族的生活而分散到世界各地，而且从未停止过奔走。

第一批迁徙的人总是那些最大胆的探险家和漫游者，如今亦然。

长期以来，在人类演变发展的各个阶段，开拓者寻求的仍然是新的狩猎地、农田、领土、通道和自然资源。

但如今，他们寻求的却是另一些东西。

当今世界，开拓者移民的城市，是能带给他们最大程度的创新、创业才能和先进技术的地方。

他们移民到哪里，哪里就将有一个新的经济帝国崛起。

孟买和都柏林就是典型，它们提供了大量的工作岗位。

从奥斯丁到波士顿，从首尔到新加坡，这些炙手可热的城市还在上演着同样的场景。

学识最为渊博，技艺最为高超的高智商开拓者都被吸引到了最好的城市，这些城市也因此会居于全球经济领先地位。

一个讲求实际的全球领导者必须不仅仅把这项任务只看成是“解决问题”，因为人才流失问题总是很复杂，短时间内无法解决。

相反，领导人还应为解决方案指出正确的方向。

他们的工作就是强势地把机构、城市和国家拽到正确的道路上。

<<该给员工多少工资>>

……

<<该给员工多少工资>>

编辑推荐

盖洛普2012年度巨献：史无前例的大样本调查，第一手研究数据，最权威的科学论证，最接近管理实践前沿 集结十年研究精要，整合多年研究精髓，涵盖各个热门管理主题和流行话题 对话全球最顶级的科学家、管理专家和企业管理者，教你如何在不确定时代最大程度利用变革、运筹帷幄 本书将为您解答： 企业靠什么赢得核心竞争力？

幸福的员工能节省大量成本？

难缠的员工却能得到更高的薪水？

你的员工什么时候会毫不犹豫地炒掉你？

下一次大型创业精神的扩充会发生在中国吗？

消费者越来越难伺候，除了高品质的服务和产品，还要安抚他的情感需要？

<<该给员工多少工资>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>