第一图书网, tushu007.com

<<红色管理>>

图书基本信息

书名：<<红色管理>>

13位ISBN编号：9787515401676

10位ISBN编号：7515401672

出版时间：2012-8

出版时间：李凯城 当代中国出版社 (2012-08出版)

作者：李凯城

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

在中国当领导、搞管理，不能照抄西方的管理思想和管理经验。
讲中国式管理，不能不讲毛泽东。
红色管理有丰富的理论，又有成功的管理实践，曾创造出人类管理史上的奇迹，值得后人认真研究和借鉴。
李凯城编著的《红色管理》为李凯城老师潜心两年的最新力作，对红色管理思想及体系做了积极探讨，集中阐述了红色管理的含义、内容，特点，红色管理的价值所在，以及如何发展红色管理等一系列基本问题。
在信息化、全球化时代，西方管理学正面临深刻变革。
一些最新研究成果，让人越看越像毛泽东。
这绝非偶然。
预示红色管理代表着未来管理学的发展方向，中国管理学要走向世界，必须以红色管理为主。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

李凯城，中国红色管理学倡导者，曾任总参政治部研究室主任，大校军衔。
他从事红色管理研究二十余年，致力于将毛泽东管理思想与企业管理实践相结合，著有《领军之道》、《用心去讲》、《把理讲透》、《向毛泽东学管理》、《用思想打造执行力》等著作，译有《把握你的未来》等著作，并在中央电视台主讲《从毛泽东领军之道看企业管理》。

<<红色管理>>

书籍目录

自序：从《领军之道》到《红色管理》 关于红色管理的几个问题 一、什么是红色管理？
它与西方管理思想、中国古代管理思想有何明显区别？
／002 二、红色管理有哪些特点？
／006 三、红色管理体系是如何架构的？
／010 四、红色管理理论包括哪些内容？
与西方管理学相比有何特点？
／014 五、毛泽东的军事指挥思想对战略管理理论宝库作出了哪些贡献？
／01 8 六、为什么说毛泽东的管理哲学是红色管理的精髓？
／024 七、红色管理的管理方法和领导艺术应该如何概括？
／031 八、红色管理可以帮助管理者解决哪些实际问题？
／037 九、为什么说红色管理代表管理学未来的发展方向？
／043 十、怎样发展红色管理？
／049 学习型组织与红色管理 一、彼得·圣吉的《第五项修炼》究竟讲了些什么？
／054 二、重建管理体系，彼得·圣吉的理想实现了吗？
／066 三、学习型组织与红色管理的关系／077 四、有关学习型组织建设几个具体问题的解答／090 五、几点结论／099 管理学领域中的复杂性、后现代与毛泽东 一、引子／102 二、从管理是一门科学说起／103 三、科学管理的得与失／107 四、管理学能够有多“科学”？
／1 1 0 五、不够“科学”的何止管理学／112 六、问题出在所谓科学方法上／ll5 七、复杂性研究——21世纪的新科学／1 17 八、复杂性视域中的管理问题／l20 九、后现代——人文社会科学中的造反派／1 23 十、后现代管理的新思路／l26 十一、复杂性与后现代的内在联系／l 29 十二、在复杂性研究与后现代管理的背后／1 30 十三、复杂性研究与后现代管理的困惑／l 31 十四、大成智慧——钱学森对解决复杂性问题的探索／l 32 十五、复杂性管理难题的可能解——影响／1 34 十六、讲影响，何以可能、可行？
／137 十七、对人的影响可分五个层次／139 十八、毛泽东管理思想是影响的成功范例／1 41 解开思想之谜 一、为什么要走进人的心灵世界？
／1 46 二、什么是思想——“3、2、1理论”／l49 三、思想是怎样支配行为的——人的基本行为模式／1 56 四、思想是怎样形成的？
／159 五、思想的心理、生理机制／1 64 六、用复杂适应系统理论分析思想的形成／1 68 七、影响思想形成的各种因素／l70 八、思想形成的基本特点和规律／1 73 九、由思想形成特点规律决定的思想管理原则／1 81 十、思想管理的主要方法／l99 后记／200

章节摘录

版权页： 插图： 相得益彰，使创建活动真正起到引领管理变革、推动党的建设的重要作用。
注重实效，与业务工作紧密结合。
创建活动要想获得领导和群众的支持，关键在于能否解决实际问题，提高企业效益。
这是所有创建活动搞得好的单位的共同经验。
所以，要特别注意防止把学习本身当任务，为学习而学习，搞形式主义。
兼容包蓄，汲取各种管理思想精华。
信息时代需要多方面的管理变革，创建学习型组织只是为各项变革准备“土壤”。
必须以红色管理为主，兼取西方管理、中国古代管理思想之精华，逐渐形成有自身特色的管理体系。
大胆创新，注意信息技术的应用。
新的管理变革由信息技术推动。
学习型组织既要为信息时代的管理模式提供“土壤”，本身也需要信息技术来构建。
在创建学习型组织活动中，先进的信息技术、网络管理不可或缺，大有可为。
群众路线，调动上下两个积极性。
创建活动是中央的号召，各级领导自然负有责任。
但如果广大群众不积极参与，再好的想法也会流于形式。
如何变领导“一头热”为上下“两头热”，是活动能否取得成效的关键。
突出特色，将坚定信仰作为重点。
解决新形势下广大党员的理想信念问题，是党建工作面临的主要难题，是学习型党组织有别于其他学习型组织的不同点，也是当前各单位创建活动的薄弱点，应该重点研究，为求有所突破。
区分情况，实现一般个别相结合。
各单位的实际情况不同，创建活动要解决的主要矛盾、需安排的学习内容、应采取的方式方法，自然有所不同。
所以，对面上活动的组织领导既要统一部署，有所规范，又不能搞“一刀切”。
持续改进，将创建活动经常化制度化。
信息时代唯一不变的就是一切都在变化。
因此，学习无止境，管理变革也无止境。
创建党组织活动要经常化、制度化，长期坚持，持续改进，不能搞“运动式”、一阵风。
第三，从调查入手，抓好学习型组织试点和示范。
彼得·圣吉一再表示，学习型组织建设属于“现在进行时”，管理变革尚无“完型”，需要在实践中不断探索和总结。
因此，现在就制订学习型组织的考核验收标准，急于推出学习型组织的样板单位，似有不妥。
当前最急需做的。

编辑推荐

《红色管理:毛泽东管理思想的当代应用》全面地剖析了彼得·圣吉的思想体系，在肯定其理论贡献的同时，说明了彼得·圣吉理论体系的缺憾，指出彼得·圣吉讲不清楚的许多问题，可以从红色管理中找到答案。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com