

<<上司性格地图>>

图书基本信息

书名：<<上司性格地图>>

13位ISBN编号：9787515500485

10位ISBN编号：7515500484

出版时间：2011-1

出版时间：金城出版社

作者：海华

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上司性格地图>>

### 前言

无论是初入职场的菜鸟员工，还是混迹职场多年的职场达人，很多时候都会有这样一种迷惑：为什么上司对自己总是不冷不热？

为什么晋升的名单上永远没有自己的名字？

为什么加薪自己总是最少的那一位？

为什么上司总是不重视自己？

一位混迹职场多年的资深人士说过一句金玉良言：“混职场要懂的第一件事，是你要揣测老板想要的是什么，而不是你想的是什么，因为你不是老板。”

所以如何了解、洞悉上司便成了职场员工面对的首要问题。

所谓职场如战场，知己知彼，才能百战不殆，一切要从了解开始。

毕竟上司也有血有肉、有七情六欲，并非是石头里蹦出来的孙行者。

笔者通过研究将上司大致分为十二种类型：开放型、浪漫型、效率型、原则型、创新型、敏感型、领袖型、完美型、公平型、权力型、享乐型、主宰型。

诸如开放型上司过于理想主义、浪漫型上司过于罗曼蒂克、效率型上司追求效率至上、原则型上司控制力强、创新型上司创意无限、敏感型上司思维缜密、领袖型上司王者风范、完美型上司追求极致、公平型上司考虑周到一视同仁、权力型上司卧薪尝胆、享乐型上司幽默机敏、主宰型上司事业为重。

在职场，每名上司都有自己独特的性格与习惯，而当身为员工的你不了解上司就贸然挺进时，很容易无心的触碰到雷区。

而更多的时候，你却并不知道上司的雷区究竟在哪儿。

大部分职场员工都是用血肉之躯来以身犯险，而后被同事们谨记、总结出上司的雷区。

总是在伤过、哭过、崩溃过，才能总结出一些职场道理。

在本书中引用大量现代职场案例，让读者可以切身的感同身受，在工作中面对职场问题时，可以找到方法解决；在面对抉择时，不会选错方向。

懂得上司的个性习惯，懂得他的脾气和逻辑思维。

作为一名员工，尤其是日后想有发展的员工，我们必须懂得哪里是可以逾越哪里是不可触碰，这是十分重要的。

本书精心收集这些源于现代职场的真实案例，以严谨准确的分析事发因果，以切身可行的方法加以辅导，不但为读者节省时间，也让读者更加高效的明白上司，让读者在职场闯出自己的一片天地。

## <<上司性格地图>>

### 内容概要

由海华编著的《上司性格地图》精心收集这些源于现代职场的真实案例，以严谨准确的分析事发因果，以切身可行的方法加以辅导，不但为读者节省时间，也让读者更加高效的明白上司，让读者在职场闯出自己的一片天地。

《上司性格地图》内容包括开放型上司，浪漫型上司，效率型上司，原则型上司，创新型上司，敏感型上司，领袖型上司，完美型上司.....

## <<上司性格地图>>

### 书籍目录

#### 开放型上司

海纳百川、理想主义的开放型上司

搞定开放型上司的职场秘诀

#### 浪漫型上司

罗曼蒂克、活力四射的浪漫型上司

搞定浪漫型上司的职场秘诀

#### 效率型上司

讲求速度、高效的效率型上司

搞定效率型上司的职场秘诀

#### 原则型上司

原则性强、控制力强的原则型上司

搞定原则型上司的职场秘诀

#### 创新型上司

反应敏捷, 灵活多变的创新型上司

搞定创新型上司的职场秘诀

#### 敏感型上司

善良而缜密的敏感型上司

搞定敏感型上司的职场秘诀

#### 领袖型上司

王者风范的领袖型上司

搞定领袖型上司的职场秘诀

#### 完美型上司

眼光挑剔、十全十美的完美型上司

搞定完美型上司的职场秘诀

#### 公平型上司

寻找平衡、考虑周到的公平型上司

搞定公平型上司的职场秘诀

#### 权力型上司

追逐权力、坚忍不拔的权力型上司

搞定权力型上司的职场秘诀

#### 享乐型上司

乐观主义、幽默机智的享乐型上司

搞定享乐型上司的职场秘诀

#### 主宰型上司

事业第一、习惯掌控的主宰型上司

搞定主宰型上司的职场秘诀

## &lt;&lt;上司性格地图&gt;&gt;

## 章节摘录

海纳百川、理想主义的开放型上司 开放型上司是诸多上司类型中最讲究平等的，它代表人文思想的发展已达到更宽阔的境界。

他们的思想精华是排斥一切不平等、破除陈旧的制度，寄予世界“博爱”和“平等”。因此开放型被认为所有类型中最客观、最冷静的类型。

开放型上司是博爱思想的源泉。

他反对种族歧视、性别歧视、年龄歧视、动物歧视等。

他没有高低贵贱的世俗概念，他能够把任何阶层的人都当成自己的朋友。

他喜欢形形色色的、三教九流的各种不同的奇人怪物，他能够客观地看到每个人的闪光点，并公正地看待每个人的相对价值。

因此，他在工作中并没有真正的上下级意识，在他看来，每个人都是平等的，每个下属都有自己的权利。

如果你的上司是个开放型，你完全可以把自己的想法直接说给他听。

他是非常讲道理的，而且会很重视你的意见。

但是你必须要有说服力和根据，否则开放型上司是不屑一顾的。

不过还是要提醒一下，开放型上司看上去很有人道主义精神，讲究的是民主平等，但实际上他们也有“笑面虎”的一面，最后拿主意的时候依旧会唯我独尊，容不得任何人反对。

开放型上司对人、对事都冷静客观，不容易受周围环境的影响，只依赖自己心智上与精神上的能力，为自己尽最大的努力，依自己的智慧行事。

他(她)们解决问题的手段通常都是合情合理的，即使有些意见不合乎实际，也只是因为他的眼光放得太远以至于短时间内无法实现而已。

在职场中，开放型上司是一类你无需盲目拍马屁的上司，在他们面前，表达自己的认同并不一定会加分，反倒是相左的意见能让他们印象深刻。

如果你能时常提出一些富有创意的、有建设性的意见，相信他们会更欣赏你，不过前提是不能偏离上司的出发点和最终目标。

开放型上司具有独创思想，看起来超然物外，仿佛是一个心不在焉的教授，但他(她)的大脑里却充满了稀奇古怪、让人震惊的思想和主意。

以其独特的思维，独到的见解，总是能够让你从想不到的各个角度去看待人和事。

开放型上司是新思想的开拓者。

如果给他以完全的行动自由，让他随心所欲地去思考和决定，那么他会表现出卓越的工作才能。

他是一个创新者，层出不穷的念头和突如其来的直觉，使他能够预感到未来。

许多科幻小说作家、发明家都是开放型。

在工作中，开放型上司也始终深信世上自有公理，所以常有改革的精神，对于新鲜的点子与主意他们会打起十二分的精神。

他(她)们的头脑中总是不断闪现奇怪的想法，同时他也希望自己的下属能够提出一些激进、革新式的见地。

因此，在与开放型的领导共事时一定要注意，不要做萧规曹随，唯命是从的属下，要知道只有学会对脑力资源善加利用，具备举一反三能力，才是上司眼中聪明勤奋的员工。

开放型能当上主管，大部分是由于才华横溢受到高人赏识。

他(她)们颇富知性，且具有锐利的观察力、推测能力、以及富有冒险的开拓精神。

另外，他(她)们也很重视理论和知识，讲求科学、逻辑和概念，价值观很强，是一个人缘及口才都极佳的人才。

在重大的决策面前，开放型敢于跳出事实，冷静地做出明智的决定，因此很容易受到公司领导的重视和提拔。

在工作团队中，开放型上司的组织能力也很强，对下属具有号召力，深受员工的尊重和敬仰，具有很强的理想主义。

## <<上司性格地图>>

同样，他(她)们倾向于理性主义的生活方式，他们的一生都在追求事业的成功。他们对于自己想要达到的目标、想要得到的东西，无论再大的困难也绝不放弃，这既是开放型上司的优点同时又是他们的缺点，可谓是成也萧何败也萧何。

如果将野心用于事业上，定能干出一番惊人的业绩；但如果仅仅追求物质上的享受，则是一个彻头彻尾的利己主义者。

因此，作为开放型上司的下属，你讨好他的最好办法就是助他一臂之力，让他达到自己的目标，这样他(她)也会“感恩式”的拉你一把。

P1-3

## <<上司性格地图>>

### 编辑推荐

无论是初入职场的菜鸟员工，还是混迹职场多年的职场达人，很多时候都会有这样一种迷惑：为什么上司对自己总是不冷不热？

为什么晋升的名单上永远没有自己的名字？

为什么加薪自己总是最少的那一位？

为什么上司总是不重视自己？

所以如何了解、洞悉上司便成了职场员工面对的首要问题。

由海华编著的《上司性格地图》从实用出发，把上司的性格分成十二个类型，单独成章。

每种类型，都详尽而系统的分析性格特征和做事方式，然后再有针对性的提出几种行之有效的应对策略。

<<上司性格地图>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>