

<<上司性格地图>>

图书基本信息

书名：<<上司性格地图>>

13位ISBN编号：9787515500485

10位ISBN编号：7515500484

出版时间：2011-1

出版时间：金城出版社

作者：海华

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<上司性格地图>>

前言

无论是初入职场的菜鸟员工，还是混迹职场多年的职场达人，很多时候都会有这样一种迷惑：为什么上司对自己总是不冷不热？

为什么晋升的名单上永远没有自己的名字？

为什么加薪自己总是最少的那一位？

为什么上司总是不重视自己？

一位混迹职场多年的资深人士说过一句金玉良言：“混职场要懂的第一件事，是你要揣测老板想要的是什么，而不是你想的是什么，因为你不是老板。”

所以如何了解、洞悉上司便成了职场员工面对的首要问题。

所谓职场如战场，知己知彼，才能百战不殆，一切要从了解开始。

毕竟上司也有血有肉、有七情六欲，并非是石头里蹦出来的孙行者。

笔者通过研究将上司大致分为十二种类型：开放型、浪漫型、效率型、原则型、创新型、敏感型、领袖型、完美型、公平型、权力型、享乐型、主宰型。

诸如开放型上司过于理想主义、浪漫型上司过于罗曼蒂克、效率型上司追求效率至上、原则型上司控制力强、创新型上司创意无限、敏感型上司思维缜密、领袖型上司王者风范、完美型上司追求极致、公平型上司考虑周到一视同仁、权力型上司卧薪尝胆、享乐型上司幽默机敏、主宰型上司事业为重。

在职场，每名上司都有自己独特的性格与习惯，而当身为员工的你不了解上司就贸然挺进时，很容易无心的触碰到雷区。

而更多的时候，你却并不知道上司的雷区究竟在哪儿。

大部分职场员工都是用血肉之躯来以身犯险，而后被同事们谨记、总结出上司的雷区。

总是在伤过、哭过、崩溃过，才能总结出一些职场道理。

在本书中引用大量现代职场案例，让读者可以切身的感同身受，在工作中面对职场问题时，可以找到方法解决；在面对抉择时，不会选错方向。

懂得上司的个性习惯，懂得他的脾气和逻辑思维。

作为一名员工，尤其是日后想有发展的员工，我们必须懂得哪里是可以逾越哪里是不可触碰，这是十分重要的。

本书精心收集这些源于现代职场的真实案例，以严谨准确的分析事发因果，以切身可行的方法加以辅导，不但为读者节省时间，也让读者更加高效的明白上司，让读者在职场闯出自己的一片天地。

<<上司性格地图>>

内容概要

由海华编著的《上司性格地图》精心收集这些源于现代职场的真实案例，以严谨准确的分析事发因果，以切身可行的方法加以辅导，不但为读者节省时间，也让读者更加高效的明白上司，让读者在职场闯出自己的一片天地。

《上司性格地图》内容包括开放型上司，浪漫型上司，效率型上司，原则型上司，创新型上司，敏感型上司，领袖型上司，完美型上司.....

<<上司性格地图>>

书籍目录

开放型上司

海纳百川、理想主义的开放型上司

搞定开放型上司的职场秘诀

浪漫型上司

罗曼蒂克、活力四射的浪漫型上司

搞定浪漫型上司的职场秘诀

效率型上司

讲求速度、高效的效率型上司

搞定效率型上司的职场秘诀

原则型上司

原则性强、控制力强的原则型上司

搞定原则型上司的职场秘诀

创新型上司

反应敏捷, 灵活多变的创新型上司

搞定创新型上司的职场秘诀

敏感型上司

善良而缜密的敏感型上司

搞定敏感型上司的职场秘诀

领袖型上司

王者风范的领袖型上司

搞定领袖型上司的职场秘诀

完美型上司

眼光挑剔、十全十美的完美型上司

搞定完美型上司的职场秘诀

公平型上司

寻找平衡、考虑周到的公平型上司

搞定公平型上司的职场秘诀

权力型上司

追逐权力、坚忍不拔的权力型上司

搞定权力型上司的职场秘诀

享乐型上司

乐观主义、幽默机智的享乐型上司

搞定享乐型上司的职场秘诀

主宰型上司

事业第一、习惯掌控的主宰型上司

搞定主宰型上司的职场秘诀

<<上司性格地图>>

章节摘录

海纳百川、理想主义的开放型上司 开放型上司是诸多上司类型中最讲究平等的，它代表人文思想的发展已达到更宽阔的境界。

他们的思想精华是排斥一切不平等、破除陈旧的制度，寄予世界“博爱”和“平等”。因此开放型被认为所有类型中最客观、最冷静的类型。

开放型上司是博爱思想的源泉。

他反对种族歧视、性别歧视、年龄歧视、动物歧视等。

他没有高低贵贱的世俗概念，他能够把任何阶层的人都当成自己的朋友。

他喜欢形形色色的、三教九流的各种不同的奇人怪物，他能够客观地看到每个人的闪光点，并公正地看待每个人的相对价值。

因此，他在工作中并没有真正的上下级意识，在他看来，每个人都是平等的，每个下属都有自己的权利。

如果你的上司是个开放型，你完全可以把自己的想法直接说给他听。

他是非常讲道理的，而且会很重视你的意见。

但是你必须要有说服力和根据，否则开放型上司是不屑一顾的。

不过还是要提醒一下，开放型上司看上去很有人道主义精神，讲究的是民主平等，但实际上他们也有“笑面虎”的一面，最后拿主意的时候依旧会唯我独尊，容不得任何人反对。

开放型上司对人、对事都冷静客观，不容易受周围环境的影响，只依赖自己心智上与精神上的能力，为自己尽最大的努力，依自己的智慧行事。

他(她)们解决问题的手段通常都是合情合理的，即使有些意见不合乎实际，也只是因为他的眼光放得太远以至于短时间内无法实现而已。

在职场中，开放型上司是一类你无需盲目拍马屁的上司，在他们面前，表达自己的认同并不一定会加分，反倒是相左的意见能让他们印象深刻。

如果你能时常提出一些富有创意的、有建设性的意见，相信他们会更欣赏你，不过前提是不能偏离上司的出发点和最终目标。

开放型上司具有独创思想，看起来超然物外，仿佛是一个心不在焉的教授，但他(她)的大脑里却充满了稀奇古怪、让人震惊的思想和主意。

以其独特的思维，独到的见解，总是能够让你从想不到的各个角度去看待人和事。

开放型上司是新思想的开拓者。

如果给他以完全的行动自由，让他随心所欲地去思考和决定，那么他会表现出卓越的工作才能。

他是一个创新者，层出不穷的念头和突如其来的直觉，使他能够预感到未来。

许多科幻小说作家、发明家都是开放型。

在工作中，开放型上司也始终深信世上自有公理，所以常有改革的精神，对于新鲜的点子与主意他们会打起十二分的精神。

他(她)们的头脑中总是不断闪现奇怪的想法，同时他也希望自己的下属能够提出一些激进、革新式的见地。

因此，在与开放型的领导共事时一定要注意，不要做萧规曹随，唯命是从的属下，要知道只有学会对脑力资源善加利用，具备举一反三能力，才是上司眼中聪明勤奋的员工。

开放型能当上主管，大部分是由于才华横溢受到高人赏识。

他(她)们颇富知性，且具有锐利的观察力、推测能力、以及富有冒险的开拓精神。

另外，他(她)们也很重视理论和知识，讲求科学、逻辑和概念，价值观很强，是一个人缘及口才都极佳的人才。

在重大的决策面前，开放型敢于跳出事实，冷静地做出明智的决定，因此很容易受到公司领导的重视和提拔。

在工作团队中，开放型上司的组织能力也很强，对下属具有号召力，深受员工的尊重和敬仰，具有很强的理想主义。

<<上司性格地图>>

同样，他(她)们倾向于理性主义的生活方式，他们的一生都在追求事业的成功。他们对于自己想要达到的目标、想要得到的东西，无论再大的困难也绝不放弃，这既是开放型上司的优点同时又是他们的缺点，可谓是成也萧何败也萧何。

如果将野心用于事业上，定能干出一番惊人的业绩；但如果仅仅追求物质上的享受，则是一个彻头彻尾的利己主义者。

因此，作为开放型上司的下属，你讨好他的最好办法就是助他一臂之力，让他达到自己的目标，这样他(她)也会“感恩式”的拉你一把。

P1-3

<<上司性格地图>>

编辑推荐

无论是初入职场的菜鸟员工，还是混迹职场多年的职场达人，很多时候都会有这样一种迷惑：为什么上司对自己总是不冷不热？

为什么晋升的名单上永远没有自己的名字？

为什么加薪自己总是最少的那一位？

为什么上司总是不重视自己？

所以如何了解、洞悉上司便成了职场员工面对的首要问题。

由海华编著的《上司性格地图》从实用出发，把上司的性格分成十二个类型，单独成章。

每种类型，都详尽而系统的分析性格特征和做事方式，然后再有针对性的提出几种行之有效的应对策略。

<<上司性格地图>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>