

<<上班族的106个秘密想法>>

图书基本信息

书名：<<上班族的106个秘密想法>>

13位ISBN编号：9787515502434

10位ISBN编号：7515502436

出版时间：2012-4

出版时间：金城出版社

作者：威廉·B·维尔特

页数：143

译者：罗伊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上班族的106个秘密想法>>

### 前言

亲爱的老板：大多数人都希望自己的努力得到认可和赞扬，您也不例外。您面对的压力我们也许无从知晓，但您的确配得上一些安慰和称赞。当我们担心时，您在保护着我们；当您认为我们是正确的时候，您力挺我们。我们很感激您的支持，真的！

我们同时还认为您是出于善意，认为您的努力是在为所有人谋福祉。

您令人感到温暖并富有魅力。

有时候您一个匆忙的微笑就暖了我们的心窝子；其他时候您用言语和行动表达着对我们努力工作的感激之情。

不管您信不信，我们都衷心希望您成功，否则我们也不会写这本书给您了。

我们信任您，相信您可以改变管理的风格，成为一个更好的老板。

或许我们错了，您根本就不能改变，毕竟江山易改本性难移。

但我们知道您有成为一个更好的老板，甚至成为一个真正的领导者的潜力。

别急着生气，请记住肖伯纳所说：“所有伟大的真相都从亵渎开始。

”我们带着善意，试图帮您客观地看待自身。

也许您会觉得我们就是狄更斯小说《圣诞颂歌》里面的精灵，帮主人公打开眼界认识自己。

他最初非常警惕和充满防备之心，但精灵们带领他面对现实，最终让他做出选择。

对于您来说，一开始也会充满防备之心，认为我们是错的。

是啊，我们确实有可能是错的，甚至有些章节可能通篇不对。

但不管您怎么看待我们，这本书至少告诉了您我们是怎么看待您的。

成长从来就不是简单和愉快的事情，但请记住，改变也没有您想象得那么艰难。

请抛掉那些陈规陋习吧，这会让您和我们双方都好过一点。

如果没有其他的办法。

请用幽默感征服我们。

阅读本书时，又何妨先冒险假设我们是对的？

这样做会让您成长，甚至变成一个更好的老板——那种我们都很想要的老板。

依然不信？

也许您确实不该信。

很明显您比我们都成功：您是老板呢！

那为什么还管我们的意见？

但也许本书某些特定章节会让您产生继续读下去的冲动。

您是否曾在想变革时遭遇过阻力——您知道，有时候我们并不情愿支持您的决定，这种阻力会非常普遍。

您通常的反应是责怪我们（而我们基本上都是错误的一方）。

但您是否想过会有更好的解决办法呢？

是的，确实有！

既然您是老板，更好的路总是应该由您开拓，您应该负起责任来。

如果打算在这条充满荆棘的路上前行，首先要明了自己在其中扮演的角色。

有时候您的行为给了我们理直气壮反对的理由。

您可以在“做决定”和“拒绝改变的阻力”那两章找到对于这种态度的部分解释。

如果您想要更好的结果，请改进我们之间的工作关系，这比单纯想改变我们更有效。

正如西海岸工业集团的主席兼首席执行官马丁·S·戴维斯所写：“美国的职业经理人们经历了比他们所预期的要艰难得多的经济局势。

一路走来，他们发现一些早被自己抛弃的老式方法依然可用，而一些新的手段反而行不通。

无论他们或他们所服务的企业，都在经历着新一轮的成长。

新的自我意识在觉醒，在意识到自身需要改变之际，也在寻求改变的具体方法。

## <<上班族的106个秘密想法>>

这过程并非坦途，但如果想进步，就一定要经历这种痛苦。

” 别担心。

戴维斯先生的书我们买了不止一本。

（我们想在别人让我们去读之前主动读完它！

）正如您将在本书中看到的那样，我们知道自己并不完美。

当然，我们也想过浏览本书后，给您做个简报以方便阅读。

但我们最终认为更好的方法应该是读完整本书。

在目录栏，我们勾出了您也许最感兴趣的，但不妨对其它内容也浏览一番。

您最诚挚的， 下属们 附：本书某些内容表达了我们内心强烈的感情，所以有时候听上去也许会太刺耳，甚至太消极。

如果您感觉受到了冒犯，我们很抱歉，但请记住一切的目的只是想让您明白我们的想法和感受。

## <<上班族的106个秘密想法>>

### 内容概要

《上班族的106个秘密想法》内容主要包括：第一章您可以改变、成长的老板们、改变、选择、成功的陷阱、第二章负责、外部和内部、运气、不能与不会、盲从您的老板、抱怨、优柔寡断、“我会试一下”、第三章改变形象、吸引注意力、自我中心、失败等等。

<<上班族的106个秘密想法>>

作者简介

<<上班族的106个秘密想法>>

书籍目录

第一章 您可以改变

成长的老板们

改变

选择

成功的陷阱

第二章 负责

外部和内部

运气

不能与不会

盲从您的老板

抱怨

优柔寡断

“我会试一下”

第三章 改变形象

吸引注意力

自我中心

失败

恐惧

您有多忙

不安全感

处处争先

所谓英雄

准时

乐观与悲观

升职潜力

第四章 获取我们的尊敬

获取信誉

保密

谈论别人

信任我们

诚实

忠诚

光说不练很廉价

承认您的错误

亲力亲为

第五章 打开沟通的大门

第六章 清晰地沟通

第七章 对我们表现的反馈

第八章 团队工作

结尾

<<上班族的106个秘密想法>>

章节摘录

## <<上班族的106个秘密想法>>

### 媒体关注与评论

每个上班族都想说出来，每个领导者都该听一听。

对每个上班族来说，这是一本有趣又有用的书。

——罗勃海夫国际公司总裁兼创始人 罗勃·海夫 ( Robert Half )



<<上班族的106个秘密想法>>

编辑推荐

<<上班族的106个秘密想法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>