

<<说到不如做到>>

图书基本信息

书名：<<说到不如做到>>

13位ISBN编号：9787515700748

10位ISBN编号：7515700742

出版时间：2011-10

出版时间：海潮

作者：李津

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<说到不如做到>>

前言

“Action speaks louder than words”是西方一句古老的谚语，意为“说到不如做到”，它反映出“做到”是自古以来对人们行为准则的基本要求。

最简单的道理往往蕴涵最丰富的内容，如今，这句凝结人类千百年生存智慧的谚语经过全新诠释，被赋予生动、丰富的意义，从而被现代许多国际著名企业奉为评价员工的至高标准。

美国《商业周刊》曾对世界500强企业的CEO和职业培训机构权威人士分别做了一次调查：什么样的员工是最具执行力的员工？

答案惊人地相似：崇尚行动，坚守说到不如做到原则的员工具有高效执行力、也是最受欢迎的员工。

员工能够以说到不如做到作为自己的工作行为准则，对于员工个人和他所服务的企业来说都是至关重要的。

其一，整体的力量决定于个体的力量。

一个企业有再好的发展规划和企业理念，有再好的市场机遇，有再规范严格的管理制度，但如果它的员工患上“轻浮病”，人浮于事，做表面文章，而不是以“做到”的执行结果为依归，那它注定没有未来。

相反，员工具有高效的执行能力，说到就能够做到甚至做得更好，那么不但企业前途光明，很多管理中的其他不利因素也可以因此而抵消。

但是，优秀的员工不会从天而降，它需要企业自身的引导和培养。

其二，能够“做到”的高效执行力员工，才更有个人的发展前途。

说到不如做到，这里的所谓“说到”，是指只看表面、重计划、善表态；而“做到”是指重行动、重结果，是对任务不折不扣的主动执行。

一个员工有了力求做到的心态，具备了能够做到的执行能力，就能够使自己的工作更优秀，也才能在哪怕是平凡的工作岗位上脱颖而出。

一个能够“做到”的员工，不在乎从事什么具体的工作，也不在乎职位的高低，他总是以迅速行动和完成到位来要求自己的工作。

“即使做涮马桶的工作，我也会做到最好”是他们的共同信念。

所以，在今天，说到不如做到，这一简单而意义深远的工作宣言，已成为世界500强企业员工的自觉行为准则，也是世界500强企业选拔、提升和培训员工的最高宗旨。

这一宗旨必将因其卓越的现实成效而被越来越多的企业和越来越多的员工奉为圭臬。

同时，本书所倡导的“说到不如做到”理念对于我们现实生活中个人事业的成长也有着不可低估的借鉴作用。

本书在初版时就曾因给广大企业管理者、企业员工以及所有希望自己成功的人一个全新的思维方式和行为指导而深受广大读者喜爱，如今再次出版是在第一次出版的基础上取长补短，增添了许多更精彩的内容，从而丰富与提升了全书的内涵与可读性，希望新的版本的面世再次深受大家的喜爱。

李津 二 一一年九月

<<说到不如做到>>

内容概要

本书所倡导的“说到不如做到”理念对于我们现实生活中个人事业的成长也有着不可低估的借鉴作用。

本书在初版时就曾因给广大企业管理者、企业员工以及所有希望自己成功的人一个全新的思维方式和行为指导而深受广大读者喜爱，如今再次出版是在第一次出版的基础上取长补短，增添了许多更精彩的内容，从而丰富与提升了全书的内涵与可读性。希望新的版本的面世再次深受大家的喜爱。

<<说到不如做到>>

书籍目录

- 一 说得到做不到的员工没有前途
- 二 看准目标去坐
- 三 本职工作是第一位的
- 四 高效执行力源自员工的主动工作
- 五 任何借口都是为了推卸责任
- 六 高效率的工作体现执行力
- 七 生气不如争气
- 八 工作到位首先要细节到位
- 九 学会创造性地完成工作
- 十 真才实干是做到的基础
- 十一 想得到才能做得到
- 十二 业绩是干出来的，不是说出来的
- 十三 站在上司立场上想问题，站在自己立场上做事
- 十四 闭上抱怨的嘴，迈出实干的腿
- 十五 只有不断进步才不会被淘汰

<<说到不如做到>>

章节摘录

版权页：很多人在工作中遇到困难或者挑战的时候，或者老板安排他去做一项以前没做过的工作的时候，他不先去想解决的方法，甚至连情况都没搞清楚，就说连连摇头，说：“不行啊，老板，我以前从没接触过这样的事，恐怕难以胜任，你还是找别人做吧。”

“老板，这个客户太难搞定了，我实在是没信心，你可不可以找别人去做呢？”

“即便你的推辞是出于老实，真的没信心，也会让老板心里不舒服。”

如果你只是偶尔一次说自己做不了，老板也许还能接受，如果你每每遇到难一点的工作，就说自己不行，老板自然会想“你什么都不会做，我招你来干什么，什么都不会，那就走人吧。”

“工作可不是去饭店吃饭，可以挑三拣四。”

我们常常需要顶着压力，去完成自己都觉得难以完成的工作，但只要我们不找借口，勇于承担，努力去做，相信一定会有回报的。

焦军是某财经学院财会专业毕业生，毕业后他只身来到广州，由于无工作经验况且会计职位很少招男性，当盘缠用尽时，无奈进入一家皮鞋制造厂作“储备干部”。

进厂后，他被安排到成型车间做一名流水线员工。

鞋厂刺鼻的皮革、油漆、胶水味及赶货时天天加班的工作时间使他陷入极大的迷茫中，想想接受几年大学的自己竟然干着这样一份工作，焦军实在有些不太甘心。

但是，经过几天的痛苦思索。

他最终还是决定既来之，则安之。

并且想到了自己工作岗位上的责任，他认为即便是再艰苦，自己也一定要恪守好自己应尽的工作职责。

于是，焦军调整好了心态，一改往日无精打采的工作态度，专心学习成型技术，并给自己订了一系列计划和作息安排。

除了把自己在流水线中岗位的技术学好、学精以外。

下班后还经常向班长、组长及其他成型岗位的师傅虚心请教，了解制鞋流程、技术及管理方面的知识，还凭结自己的扎实文化知识和良好思维向上级提出一些工作建议，深得部门主管赏识。

<<说到不如做到>>

编辑推荐

《说到不如做到(提升版)》中“说到不如做到”这一简单而意义深远的工作宣言，已成为世界500强多数企业员工的自觉行为准则，也是世界500强企业选拔、提升和培训员工的最高宗旨。

《说到不如做到(提升版)》就是最到为的企业员工培训读本，是最直接的个人成长激励读本。

<<说到不如做到>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>