

<<领导解放 企业重生>>

图书基本信息

书名：<<领导解放 企业重生>>

13位ISBN编号：9787515800196

10位ISBN编号：7515800194

出版时间：2011-10

出版时间：中华工商联合出版社

作者：姜岚昕

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导解放 企业重生>>

前言

领导解放 使命神圣缘于职业的特点，我所结交的各类领导者有很多。

然而，他们无一例外地感觉很累。

更有甚者，累得想放弃历经千辛万苦才创造的事业。

他们到底怎么了？

为什么如此之累？

难道他们没有别的出路吗？

领导者撒手放弃好不容易成就的事业，愧对信任自己的客户、同仁、股东乃至社会各界朋友，前功尽弃，实在心有不甘。

如果坚持前行，那么就要为客户创造价值，为同仁搭建平台，为股东带来收益，为社会做出贡献——这是领导者必须践行的使命和责任。

令人苦恼的是，企业的壮大与赚钱，往往是依赖于领导者以透支身体为代价维持的超负荷运转。

领导者越来越累，下属却越来越闲；领导者越来越忙碌，下属却越来越没有成长；领导者越急于插手，下属越等你失败；领导者越事无巨细，下属越好推卸责任；领导者的行动力越强，下属的执行力越差；领导者的成果越好，下属的成果越不尽人意；领导者越是拼命付出，下属越是无动于衷；领导者重视的事越多，下属办成的事越少；领导者越是发威下令，下属越是被动抗拒；领导者越是累得不堪重负，下属越是觉得自己没有发展空间……还有更多的困惑与矛盾需要领导者去面对。

如果以上的问题积累扩散，并以此循环下去，领导者在事业的征途中必定是苦不堪言、伤痕累累，而团队亦缺乏成长与锻炼的机会，最终只能抱憾而归。

庆幸的是，在与近10万领导者的接触中，我们得出了清晰而验证有效的答案。

10年前，我在华夏始祖黄帝陵前发下大愿：为世界华人的富强而努力，使华人企业成为世界经济的脊梁！

我通过教育培训事业来承载和践行这个使命，从5名同仁发展到3000余名同仁，从一家小型公司发展到36家公司和两所大学，从默默无闻到现在的行业首选品牌，10年资产增长超过2000倍。

集团下属企业世华智业管理有限公司所拥有的“总裁首选学堂”品牌，高端总裁培训班已超过300期，仅明星课程“总裁执行风暴”已开过105期，现场直接交流沟通的副总级别以上的学员已超过4.5万人，间接影响的人数超过800万人，70%的企业营业额递增30%~200%，20%的企业营业额递增200%以上，90%的企业都庆幸来对了，后悔来晚了，并积极地向自己的朋友来参加实训。

2007年7月至今，课程每场限额400人，场场爆满，累计排队已超过80期，排队上课的人数居高不下。

课程中有一个课题是专门讲领导如何解放、企业如何重生的，深受学员欢迎并广为流传。

这个内容主要是教领导者如何授权有力，如何减少、避免、杜绝反授权，如何不再插手已授权，如何引爆团队成果惯性，如何运用团队执行力，如何摒弃完美主义，如何高度聚焦重点，如何恩威并施，如何培养接班人，如何舍给退让，如何让团队践行使命等一系列的实操方案。

为了更好地帮助更多的领导者实现真正解放，我们在2010年11月出版了《领导解放企业重生》的管理教学光盘。

光盘一上市，当月就冲到全国机场书店榜首，而且一直稳居前茅，影响着越来越多愿意解放自己的领导者。

随着此教学光盘的影响越来越大，有越来越多的领导者希望能够出版此书，让更多的人共享我的管理心得，这也是我一直以来的心愿。

现在，中国真正的企业家越来越少，因为经营企业需要带头苦干，身先士卒，可谓劳心又劳力，于是很多的企业家转行去当投资家了，全员PE（投资）的时代充斥着中国的企业。

企业家的精神在逐步缺失，投机的心理越来越强盛，团队自上而下的浮躁心理日趋严重，以此循环扩散下去，必将在可以预见的未来导致中国企业的衰落与败亡。

虔诚祝愿此书的出版，在未来十年，能帮助一百万高层领导真正解放，一千万中层领导晋升接班，乃至更多领导者不再累得以暴富的心理只想PE，无心真正投入运营一家伟大的公司。

此书，此果，此生无憾矣！

<<领导解放 企业重生>>

如果百年之后，此书还能对中国乃至全球企业的领导者产生巨大的影响，那我即使到了另外一个世界，也能含笑无憾了！

是为序。

姜岚昕

2011年6月6日凌晨于北京华夏管理学院

<<领导解放 企业重生>>

内容概要

作为领导的你，是不是经常感到自己的工作任务繁重、压力大，很想集中精力把事情做好，可总觉得时间并不由自己支配？

的确，下面员工要找你汇报工作，上面领导要找你了解工作，其它部门的领导要找你协调工作，剩下的时间还有很多很多的会要开，还有不少日常的事务性工作要处理；还要忙着处理应接不暇的问题，忙着应付如狼似虎的对手，忙着寻找才华横溢的员工，忙着迎接络绎不绝的客户……

忙！

忙！

忙！

时间太有限，时间太宝贵。

终日下来，已筋疲力尽，摊坐不动。

此时的你，

- 1.没有时间去规划整个企业的工作；
- 2.没有时间去考虑如何提高员工的工作效率；
- 3.没有时间去考虑如何建立高效运作的团队和如何激励员工；
- 4.没有时间去做一个领导真正应该履行的职责，无法发挥一个真正领导职能的作用。

此时的你，也许还在困惑：

- 1.为什么很多企业越做越大，领导人的状态却越来越差？
- 2.为什么很多企业高速发展，领导人的精气神却每况愈下？
- 3.为什么很多企业领导人年纪尚轻，却显得心力交瘁？
- 4.为什么很多企业正兴旺发达，领导人却突然倒下？
- 5.为什么很多企业持续增长，领导人的成就感却荡然无存？
- 6.为什么很多企业物质收益节节攀高，领导人却有强烈放弃的念头？
- 7.为什么很多企业领导人风华正茂，却英年早逝？
- 8.为什么无数的企业领导人都喊累？

累？

累？

领导累，自找的！

想不累，怎么办？

你已切身体会到领导力缺乏所带来的困扰！

所以，领导如何解放，企业如何重生？

详细阅读本书，让姜岚昕老师为您指点迷津、破解困惑、拨云见日，解析领导为什么累的重大原因，以及具体有效的解决之道，让领导真正解放，企业彻底重生。

<<领导解放 企业重生>>

<<领导解放 企业重生>>

作者简介

姜岚昕

世华智业集团董事长

北京华夏管理学院院长

北京中新企业管理学院名誉院长

华夏经济园首席架构师

北京大学民营经济研究院院长顾问

总裁首选教练

世界华人总裁协会会长

著名企业家、教育家、管理咨询专家、慈善家、演讲家，现任世华智业集团董事长、北京华夏管理学院院长、北京中新企业管理学院名誉院长、华夏经济园首席架构师、北京大学民营经济研究院院长顾问、总裁首选教练、世界华人总裁协会会长；他曾出版过《领导无形管理有道》《领导解放企业重生》《感觉》、《用心》《油》《魂》《管控》《增长》等九部专著和《领导解放企业重生》《文化要软制度要硬》《管控》《企业增长的新引擎》《感觉》《用心》等九套教学光盘；他被誉为“总裁首选教练”，他还是岚昕大爱基金、陕西世华大爱基金、华夏教育基金、世华大爱基金等多项慈善公益基金的发起人和创建人；他总是在各种险情、灾情的第一时间伸出援助之手，累计向公益组织等捐款超过5000万元；他同时也是中华慈善总会慈善宣传大使、中国扶贫基金会扶贫宣传大使，他以大爱天下之心参与教育慈善事业，并因此受到多位党和国家领导人的亲切接见和高度赞誉；他先后被评为“中国教育行业十大风云人物”“中国最具社会责任感企业家”等……

姜岚昕老师创办的系列高端总裁班课程：总裁执行风暴、总裁管控风暴、总裁战略风暴、总裁咨询风暴、总裁行销风暴、总裁演说风暴、创富思想风暴、董事长智力风暴等。

<<领导解放 企业重生>>

书籍目录

序 领导解放 使命神圣

总裁学友分享

上篇 累在自找 解除顽疾

第一章 不授权

担心下属没有自己做得好

担心授权后自己还要重做

担心错过挽回损失的最佳时间

担心自己的地位受到威胁

“无为”是最大的“有为”

第二章 接受反授权

接受反授权的后果

找到解决反授权的方法

第三章 插手已授权

等你失败

推卸责任

总是关机的手机

第四章 关注过程

过程与成果

以成果为导向

第五章 个人行动力太强

个人行动力与团队执行力

领导的四重境界

第六章 缺乏成长和顾问

找专业的人为你做事

名字对企业的重要性

第七章 太过完美

速度比完美更重要

丢脸和赏脸

第八章 到处是重点

重点，只有一个

把精力放在真正重要的事情上

领导者必做的3件事

第九章 没有恩威并施

领导下属，要懂得恩威并施

关爱下属的领导才是卓越的

第十章 累习惯了

养母与生母

放大“累”的价值和意义

下篇 领导解放 重生真经

第十一章 持续大量地培养接班人

企业培养接班人任重道远

企业的人力资源为什么变坏了

培养的接班人都是为国家做贡献

第十二章 运用退、让、舍、给的智慧

退

<<领导解放 企业重生>>

让
舍
给

领导退，企业才能进

第十三章 使命感的力量是无穷的

找到属于自己的使命

让使命融入自己的血液和灵魂

引发全员为使命而工作

怀抱使命持续前行

后记

<<领导解放 企业重生>>

章节摘录

版权页：插图：就这样安静了有一分钟左右的时间，不知后来谁带头哭起来，然后整个现场立刻就是哭声一片。

后来，有同仁要离开会议室去医院看我，知情者之一的夏伟（当时还是世华智业集团华东区总裁）把同仁堵在门口，说：“现在姜老师需要的不是你们去看他，而是我们该怎样做，才能让世华更好地继续下去，甚至比姜老师在公司的时候更好。

”同仁们听了，又带着坚毅的眼神，一个一个上台发言，表明自己的决心，以及如何做好的措施。

最后所有同仁都聚在一起，围成一圈，手握着手，不断为自己，为世华智业集团，更为我加油。

就这样持续了两个多小时的时间，吴挺岸才宣布我没事。

当我出现在会议室门口的时候，所有的同仁都异常激动地列队鼓掌欢迎我回来。

我记得见到的第一个人是当时郑州世华的销售总监张华为，当时他把我紧紧地抱着，说：“姜老师，你终于回来了。

”就在那一刻我感受到了前所未有的冲击和震撼，我问了自己几个问题：如果今天我真的倒下了，我的团队会是什么情形？

我的企业还能持续多久？

如果我真的倒下了，我的团队是马上内耗，还是众志成城？

当我发现自己不能肯定地回答这几个问题时，我的心头一颤，我觉得今天的成功是盲目的，今天的持续是短暂的，今天的繁华只是一种表面的景象，根本不具有后续力。

我想了很多，最后我走上讲台告诉同仁：“这个插曲并不是我要戏弄大家，我只是想让你们明白，在企业发展的进程中，最大的灾难就是对灾难没有任何的预感，或者没有经历过灾难。

<<领导解放 企业重生>>

后记

起笔需要勇气，收笔更需要勇气。

每写一本，我都想写得极具价值和意义。

写作本书，动念起笔需要勇气。

因为在这之前我已出版过9本书，深知其中的苦涩与乐趣，我的近视、脱发都拜写书所赐。

不过，我也很享受其中无限的乐趣。

每当孤灯写作时，我常自思量：别人眼中的孤独，恰是我心中的丰富。

当然，确定收笔更需要勇气。

因为我对自己的苛刻，不由得自己轻易放过每部书稿，否则以我的性格，每每想到、看到、听到这本书，我必然羞愧得灵魂难以安宁……曾记得，我在《领导无形 管理有道》的后记以“欣慰而惶恐的收笔”为题，写到：“写书的过程，就像母亲孕育一个生命，从有这个想法开始，就要精心准备

。当怀上孩子之后，会带来惊喜与激动，也会伴随孤寂与痛苦；当孩子快要诞生时，有那份期盼的喜悦；出生那一刻，内心也夹杂着惶恐与不安……在写这个后记的时候，我喜得爱子，期许养育孩子长大成人，能大爱天下，造福社会……故取名姜爱天。

《领导无形 管理有道》也像我孕育已久的孩子，期待它能成就和造福更多的生命，借助丰富读者的生命，让它的生命变得更有价值和意义……”其实，当我为《领导解放 企业重生》书写后记时，依然夹杂着这样的情感，而且是更加深刻。

所不同的是，《领导无形 管理有道》已经重印了35次，多次位居书店、机场、网站等热销排行榜的榜首，已让更多的读者领导于无形之间，管理于有道之中。

而爱天也快满一岁了，能清晰地喊“爸爸”了，我每天都享受着这份精神的美好。

期待着《领导解放 企业重生》出版一岁的时候，能听到中国更多的管理者喊出：我终于解放了，我的企业终于重生了……那将是我出版本书最高的荣耀，亦将是对我最大的回报，我会无比享受那份助人的喜乐！

我认为人生最大的喜乐是：回味昨天的美好，假想美好的明天，乐在当下的美好，并最大限度地与最多的人分享。

值得庆幸的是，我通过写作演讲的方式，每天在创造与传递着生命的喜乐，喜乐中充满了无限的感恩

。我经常问自己：我为什么能拥有今天？

我能为别人提供什么价值？

我的存在能带给别人什么改变？

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索……感恩所有走进我生命的朋友，感恩让我走进你生命的朋友，我将无限的感激，并以此化为恒久的动力，推动更多的领导者走向卓越，从而成就和影响更多的生命！

姜岚昕 2011年7月21日北京华夏管理学院

<<领导解放 企业重生>>

媒体关注与评论

岚昕院长著作最大的价值，不仅在于其实用操作的借鉴价值，更在于它的高度、广度、厚度与深度的融合，所焕发出的极具前瞻性的指导意义。

——中欧国际工商学院名誉院长、国务院正部级稽查特派员刘吉先生领导是一种无形的艺术，管理是一种有道的章法。

岚昕院长的领导艺术和管理章法相得益彰，堪称领导与管理的经典之作。

——（CCTV中国经济年度人物、中国经济十年商业领袖）万达集团董事长王健林先生领导无形是领导的至高境界，管理有道是管理的立基之本。

岚昕院长写出了领导与管理的精髓所在，相信读者践行必将创造不菲的价值。

——（中国果汁行业第一品牌、CCTV中国经济年度人物）中国汇源果汁集团董事长朱新礼先生中国很多企业的壮大与发展，只是依赖于领导者以透支身体，超负荷运转为代价。

这本书为领导解放提供了清晰、系统、具体有效的策略。

——著名经济学家、中国企业联合会顾问艾丰先生看一个人观点的价值性，要看他的观点源起何处。

岚昕老师的观点价值之高，在于都是源自他亲身的体验，并有大量有效的成果佐证。

——（中国数码第一品牌）爱国者集团董事长冯军先生岚昕总是战斗在第一时间、第一空间、第一线队伍里，并争取取得第一等的业绩。

他深入到企业中，走入企业矛盾中，研究管人、管物、管钱、管运营之理，融魂、融道、融器、融术之义，给了企业家最实战、实效、实操的管理大道和领导艺术。

——中国四大演讲家之一、演讲艺术界泰斗李燕杰教授岚昕院长曾分享：领导者的最高境界是只做人不做事。

这是我领导远东二十年来一直追求的境界，愿更多的领导者以后多做人少做事，乃至达到只做人不做事的境界。

相信本书一定能帮助你达到这个境界。

——（福布斯中国顶尖企业100榜、CCTV中国经济年度人物）远东控股集团董事局主席蒋锡培先生

<<领导解放 企业重生>>

编辑推荐

《领导累,自找的 想不累,怎么办:领导解放企业重生》主要是教领导者如何授权有力,如何减少、避免、杜绝反授权,如何不再插手已授权,如何引爆团队成果惯性,如何运用团队执行力,如何摒弃完美主义,如何高度聚焦重点,如何恩威并施,如何培养接班人,如何舍给退让,如何让团队践行使命等一系列的实操方案。

<<领导解放 企业重生>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>