

<<让结果说你行>>

图书基本信息

书名：<<让结果说你行>>

13位ISBN编号：9787515800738

10位ISBN编号：7515800739

出版时间：2012-2

出版时间：中华工商联合出版社

作者：邓焱中

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<让结果说你行>>

前言

一个只有高中学历的年轻人，出来努力工作两年依旧默默无闻，却因为两个字，一年后成为百万富翁，如今正在影响着无数人的思维、工作、生活和命运！

他19岁白手起家从事销售 21岁开公司 22岁成为百万富翁 23岁开工厂 现在他已经培养出了数百位百万富翁，上百位月入超十万的各行业优秀人才，数千位月入数万的精英！

而且奇迹还正在上演！

他的目标是改变两亿人的生活方式和命运！

他来自山区农村，来自一个贫困的家庭，因为做对了事情，只用一年从负债变成百万富翁！

他初出社会，一贫如洗，居无定所，坐不起公交车，买不起快餐，如今拥有数家公司，成为影响超过百万人的生命导师！

他仅仅因为能够帮助别人明白并达成一件事情，而成为无数企业家竞相聘请的顾问明星！

这一切听起来不可思议，但却真实的发生，也许他就在你的身边，这个年轻人就——邓焱中！

而这一切的发生，是因为我发现了一个秘密！

各行各业的顶级高手、精英分子、千万富翁、亿万富翁，他们无一例外地将他们的成就都归功于他们明确一件事情——结果，他们要的是结果！

我就是因为这两个字：“结果”，它改变了我的命运！

现在你手里的这本《让结果说你行》是对“结果”阐述的最完整秘笈了，如果你能够依照里面的方法和工具来行动，它可以帮助你完成你想完成的任何梦想！

学习，贵在使用，如果你在阅读本书或者在行动中还有疑惑，或者说你想更快更高的提升自己，你应该走进我的课堂，来感受那种学习的气氛，训练你的行为，身临其境接受老师的教导！

同时更能够结识更多有共同思想的人，他们大多是积极乐观的，因为是共同的主题把他们吸引到这里的！

而我自己本身正是在十多前走进了我老师的课堂(我参加工作一年多后，有幸参加了陈安之老师的课程)，从而一年创造了属于我自己的奇迹——成为百万富翁并改变了自己的命运的！

如果你我有缘见面，我将倾其全部告诉你我最精彩的故事和我所学习与总结的精华经验，可以让你少奋斗数年甚至数十年！

接下来，我将继续创造奇迹！

当然，我希望有你同行，如果你希望有更好的结果，想改变命运！

你可以加入我们，我们正在组建一个俱乐部，这里将是思想积极、行动果敢的有为青年的沃土和家园，在这里将汇集无数积极的人才；凝聚无数爱与支持的能量！

我们将一起缔造一个伟大的商业奇迹！

还可以在改变自己命运的时候去帮助别人改变命运！

当你和我们一起获得奇迹的时候，你会感谢你当初的决定！

我们期待您的加入！

奇迹因你更精彩！

我相信，这份奇迹里也会有你！

——邓焱中

<<让结果说你行>>

内容概要

现在你手里的这本《让结果说你行》是对“结果”阐述的最完整秘笈了，如果你能够依照里面的方法和工具来行动，它可以帮助你完成你想完成的任何梦想！

学习，贵在使用，如果你在阅读本书或者在行动中还有疑惑，或者说你想更快更高的提升自己，你应该走进我的课堂，来感受那种学习的气氛，训练你的行为，身临其境接受老师的教导！同时更能够结识更多有共同思想的人，他们大多是积极乐观的，因为是共同的主题把他们吸引到这里的！而我自己本身正是在十多前走进了我老师的课堂（我参加工作一年多后，有幸参加了陈安之老师的课程），从而一年创造了属于我自己的奇迹——成为百万富翁并改变了自己的命运的！

如果你我有缘见面，我将倾其全部告诉你我最精彩的故事和我所学习与总结的精华经验，可以让你少奋斗数年甚至数十年！

<<让结果说你行>>

作者简介

邓焱中，管理学博士，图队执行力教练，实战型销售专家，管家式咨询创始人，狼性销售团队训练第一人，多家企业特聘销售、管理顾问，广东省社会科学培训中心等多家企事业单位特约讲师。19岁白手起家从事销售，21岁开公司，22岁成为百万富翁，23岁开工厂，25岁前已经成功帮助至少10人成为百万富翁，28岁获得工商管理专业博士学位。至今已培养出数十位百万富翁、上千位月入数万的销售精英。

<<让结果说你行>>

书籍目录

自序

推荐序不可不学的“结果”思维

前言从结果导向看“人类无法阻止海底捞”

心态篇 让结果说你行

第一章 职场新人的三大苦恼

“我已经尽力了，为什么领导不满意？”——期待值管理

“为什么同事总是不配合我的工作？”——沟通力欠缺

“为什么客户总是抱怨不停？”——没有以结果为导向

第二章 定义结果，定义成功

什么是结果：定义结果

什么不是结果：完成任务 结果

为什么要有结果：结果反映能力

企业靠结果生存，客户只为结果埋单

第三章 反思结果，避开陷阱

结果三思：结果是谁要的？结果要有什么？结果有什么用？

九段秘书测试：请问你是几段？结果值多少钱？

如何获得最佳的结果？——底线原则、外包理念、行动至上

第四章 抛弃抱怨，开始战斗

同样的岗位，为什么你的薪水低？

同样的机会，为什么你没抓住？

同样的平台，为什么你升职慢？

第五章 业绩为王，结果说话

狮子和羚羊为什么需要奔跑

没有业绩，一切为零：汗水不重要，重要的是结果

紧盯结果，让业绩说你行

分解目标，分阶段实现业绩

专注，带来好业绩

记住，领导只关心绩效

第六章 锁定责任，锁定结果

敢于负责，才能期望有好结果

主动负责，方能锁定结果

责任陷阱一：责任人越多，责任心越少

责任陷阱二：请示汇报越多，责任意识越淡

责任陷阱三：功过相抵，责任的黑洞

第七章 高效执行，紧盯结果

速度第一：若不是现在，那是何时？

打磨习惯：远离低效率的陷阱

日事日清：不要让结果过夜

80 / 20法则：把时间留给重要的事

给你1分钟，你能拿出什么结果？

第八章 好的心态，好的结果

关于卑微：没有卑微的工作，只有卑微的工作态度

关于挫折：永不放弃，结果就在下一次

关于意愿：不是“想要”，而是“一定要”

关于借口：借口是失败者的墓志铭

<<让结果说你行>>

关于失败：没有失败，只是暂时还没有成功

关于压力：压力使你痛苦，结果使你强大

关于害怕：去做你害怕的事，害怕自然会消失

关于潜能：积极心态激发潜能

第九章 结果会说话，让结果说你行

千万别成为可有可无的人

用一流的结果征服领导的心

打造个人品牌

付出不亚于任何人的努力

马上行动：一个行动，胜过一万条理论

行动篇 获得结果的五个工具

附录

后记

<<让结果说你行>>

章节摘录

版权页：“为什么同事总是不配合我的工作？”

——沟通力欠缺 有人的地方就有江湖。

如果你试图建立结果导向的工作模式，你首先要学会沟通，尤其是与处在一个团队中的同事的沟通。处理好同事之间的关系，团队才更加和谐，组织才更有效率；相反，如果团队成员之间关系紧张，冲突和摩擦不断，这个团队很难产生凝聚力、向心力和战斗力。

看看下面的几段对话：甲：“最近心情有点郁闷，都是工作上的事情。

我是做仓管的，在一个小厂里。

最近老是觉得人际关系处得不好，包装车间的人跟我不能好好合作，跟他们提意见了也没结果有时候想想真的很烦。

”乙：“那跟主管说一下。

”甲：“没用的。

开会都开了几次了，他们都是说一套做一套。

”乙：“工作上的人际关系也是大的学问，真的挺着急，直接跟老板说好了。

”甲：“唉。

也只能试一下了。

我现在只能抱着过一天算一天的态度了。

”乙：“不要太悲观，自己该怎么做还是要怎么做的。

”甲：“……”这样的烦恼，我们每个人可能都会在工作中遇到。

遇到这种情况的时候，你是怎么处理的呢？

有没有像甲那样把问题上交给领导？

其实把问题上交给领导不是明智的做法，往往治标不治本，不能从根源上解决问题。

根本的问题是什么？

根本的问题是你和他（她）的沟通出了问题。

邓老师有一个观点，这个世界上任何人都是可以沟通的。

按照结果导向的观点，你想要的结果是让同事配合和支持你的工作，要实现这个结果需要做到以下几点：（1）你要真正地了解你的同事：他（她）是谁？

他（她）来自哪里？

他（她）有什么爱好？

他（她）有什么忌讳？

（2）你要学会换位思考：假如我是他（她），我期待对方如何和我沟通？

假如他（她）委托我办某件事情，我会不会配合他（她）的工作？

（3）正确地沟通：只有不当的沟通方式，没有无法沟通的人。

认识同事：人是最复杂的动物。

中国人说，龙生九子各个不同。

外国人也提出九型人格的理论。

在这里，我粗略地将人分为10种类型：（1）活泼型性格。

对人很感性，说话率直。

喜欢先说了再做，不管是否能够兑现。

活泼型的人做事情注重的是人际关系。

他反感循规蹈矩，喜欢新鲜、新奇的感觉，不喜欢按部就班。

活泼型的人担心失去声望，其实就是因为他们个白被大家冷落。

<<让结果说你行>>

后记

我们正处在中国社会的一个伟大的转型期。

正是因为如此，许许多多的事情在等着我们去做，许许多多的价值理念等着我们去重构，真可谓机会多多、机遇多多。

不管我们从事的是什么行业、做的是什工作，且让我们潜下心来，励精图治，用最好的结果回报这个伟大的时代，实现我们的社会价值和人生价值。

为了去帮助更多的人成长和成功，我决定把这本书推出来。

正所谓“知易行难”，摆在您面前的这本书，也经历了一个由想法到付诸行动，并在行动中不断思索和完善的艰辛过程。

回忆整个成书过程，我深知此书绝非我一人所为。

除了我将多位世界级老师的精华和数十位各行各业的顶尖成功人士的经验汇聚在这里以外，在我的培训过程中，学员们提出的形形色色的问题，触发我对企业管理经营更深层次的思考；培训主办单位和企业的建议和意见更是砥砺了我以更加广阔的视野去开展培训工作。

从这个意义上说，他们也都是这本书的参与者、创造者，是他们让我脑海中零零碎碎的观点和理念逐渐丰富、丰满起来，并慢慢形成一个系统。

在此，我要向所有给我启示的人表示深深的感谢。

本书的最终出版最要感谢的人很多，在这里要特别感谢闫星先生为本书提供了许多的参考意见并给予诸多的帮助，感谢李建科先生在出版过程中给予的大力帮助，感谢戴亮先生给本书的指正和帮助！

感谢中华工商联合出版社，感谢出版社所有的同仁们！

感谢你们的辛苦付出和对本书的辛苦付出！

感谢在我成长生命中曾经打击我的人，正是因为你们，我更有要证明我的决心，更要做出结果来证明我自己！

感谢所有支持和帮助过我的人，是因为你们我才有更大的力量！

才能够走到今天，让我感受到爱与支持！

我还要借这个机会来感谢我伟大的母亲，我的母亲为我承载了太多太多，我全力以赴的追求结果、实现目标，其中一部分的动力就是希望她老人家可以为我而感到欣慰！

可以为我可以帮更多的人成长和成功而感到骄傲！

还要感谢我的家人对我的理解和支持！

感谢我生命中的挚友：刘朝丰、刘建其、刘从龙、陈海志、梁德柱、戴亮、曹煦、曹旭炎等朋友在我的生涯中给我的支持和帮助！

感谢所有爱我、关心我的人！

感谢所有我爱的人！

当然，我还要感谢本书的读者们，您的阅读就是对我最大的支持。

书中若有错误、疏漏或不当之处，敬请各位读者批评指正。

我期待着您的反馈意见。

(E-mail : dyzls888@163.com) 邓焱中 2011-10于广州

<<让结果说你行>>

媒体关注与评论

要让事情改变，先要改变自己；要让事情变得更好，先让自己变得更好！

——陈安之 华人成功学大师 这本《让结果说你行》是邓老师管理、执行力思想的集大成，沉淀了他十多年来创业、管理、经营的经验和心得。

书中对“结果”“功劳”“传达”等的诠释，让人耳目一新而又拍案称绝，作者严谨的工作作风和负责的工作态度，洋溢在字里行间。

——梁德柱 昕联皮具有限公司总裁 有效的管理者必须遵循的一个重要的原则是结果导向。

一个企业生存的目的是达到某些目标，管理的意义在于达成某些结果。

因此，有效的管理者都只问结果，而不计较过程。

当这样一个理念由上而下成为一个企业的工作原则时，我们可以预见，这样的公司将会是一个极有效率的公司。

——宋新宇 《让经营回归简单》作者

<<让结果说你行>>

编辑推荐

《让结果说你行:打造结果导向的执行模式》由中华工商联合出版社出版。

<<让结果说你行>>

名人推荐

这本《让结果说你行》是邓老师管理、执行力思想的集大成，沉淀了他十多年来创业、管理、经营的经验和心得。

书中对“结果”“功劳”“传达”等的诠释，让人耳目一新而又拍案称绝，作者严谨的工作作风和负责的工作态度，洋溢在字里行间。

——梁德柱 昕联皮具有限公司总裁

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>