第一图书网, tushu007.com

<<100%实现目标的卓越绩效管理模式>>

图书基本信息

书名：<<100%实现目标的卓越绩效管理模式>>

13位ISBN编号：9787515802008

10位ISBN编号：7515802006

出版时间：2012-6

出版时间：中华工商联合出版社

作者：洪生

页数：178

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

这是一本通过建立卓越绩效管理模式实现企业目标的实用工作手册。

本书作者洪生教授，致力于为企业搭建绩效管理模式，堪称权威，通过近20年的咨询顾问经历，总结出了一套高速系统化、实用性的卓越绩效管理模式。

如何正确认识绩效考核与目标管理，如何提升企业的整体绩效，如何更好地实现既定的经营目标，是每个企业管理者都必须给出答案的思考题。

在书中，作者从树立正确观念、引导人们走出管理误区入手，通过指导企业建立和导入卓越绩效管理模式，辅之以科学、严谨的实用工具，以帮助企业合理地设定工作目标，科学地进行绩效考核，百分之百实现既定的经营管理目标。

作者简介

洪生：
清华大学特聘教授、中山大学兼职教授，著名实战管理专家，顶级管理咨询顾问。

近20年咨询顾问经历，先后任20多个行业100多家企业的首席咨询顾问，被誉为“中国卓越绩效”第一人，曾帮助全友家私、真功夫快餐连锁、青海春天（极草）、江苏金轮科创股份等6家企业，通过全面改造后，一举成为国内行业第一名。

他的部分咨询客户还包括：曼秀雷敦、联想、富士康、美的、中国移动、中国电信、盼盼食品、乡村基快餐连锁、技阳新研、日立、树人活动房、麒麟贸易、合诚化工等。
他研发的咨询式卓越绩效管理模式训练营，开创了中国咨询式培训的先河。

书籍目录

推荐序
前言
序章<<<
不卓越不如不绩效
一、拆掉思维里的墙
绩效游戏：1+1=3
二、卓越绩效管理模式与常规绩效管理的区别
第一章<<<
卓越要从绩效管理的两大工具着手
一、绩效管理推行工具之目标管理
1. 选定目标，先画靶子后射箭
2. 目标管理是一个闭环结构
3. 目标是在修正中向最佳结果前进的
4. 不能凭一己之力扛一整座大山
5. 目标完成情况需要考核、评价与奖惩
二、绩效管理核心工具之绩效考核
1. 绩效考核绝不是“人比人”
2. 绩效考核的结果与初始目标密切相关
3. 科学的绩效考核让你事半功倍
4. 最好的绩效考核结果是“三笑”
第二章<<<
卓越绩效管理模式其实是一套经营管理模式
一、订了目标，老板也不能高枕无忧
二、五个维度助力目标分解
1. 从大处到小处，空间分割
2. 前紧后松，划分时间
3. 没有策略的目标不如不订
4. 实现目标不能“纸上谈兵”
5. 凡事预则立，做好预算
三、建立战略目标体系，让你站得高看得远
1. 长短目标相结合，提升员工事业观
2. SWOT分析法让目标实现可操作
四、目标的实现过程可以从“偶然”到“必然”
1. 年度策略研讨会
2. 今日事今日毕
3. 每周一次会，习惯成自然
4. 月度碰面，质询结果
5. 企业的季度“体检”
6. 年度总结，展望未来
7. 将问题解决在“摇篮”里
五、因材施教，适合成长型企业的卓越绩效管理模式
1. 用卓越绩效管理模式实现企业的任务分工
2. 没有卓越绩效管理模式会不习惯
3. 卓越绩效管理模式能确保人力资源不浪费
六、查漏补缺，实现绩效的闭环管理

1. 持续进步有工具——PDCA管理循环
2. 上级管理下属也是绩效模式
3. 目标不达标，先从主观找原因
4. 绩效时间分配好，老板更轻松
第三章<<<
全面考核是卓越绩效成功的保障之一
一、向农民学绩效
1. 农事规律
2. 绩效金三角：“ 投入 — 过程 — 产出 ”
二、全面绩效考核的三大模式
1. 全面绩效考核的三种模式
2. 绩效考核中的素质分
3. 绩效考核的“ 多快好省 ”
4. 阶段性工作也有绩效
5. 去伪存真，360度测评
6. 业绩+素质，绩效更有效
三、关键业绩指标离不开层层分解与逐级考核
1. 员工关键业绩指标的提取与形成
2. 七大领域确定企业级关键业绩指标
3. 关键业绩指标的三级分解
第四章
卓越绩效管理模式活学活用才能百分百实现目标
一、卓越绩效管理模式的建立与导入
二、卓越绩效管理模式的常态化推行
三、卓越绩效管理模式不光是人力资源部的事
四、坚信+坚持，小绩效通向大卓越
1. 三个月不怀疑，坚信卓越绩效管理模式
2. 莫要“ 习惯性流产 ”，坚持卓越绩效管理模式
后 记

第一图书网, tushu007.com
<<100%实现目标的卓越绩效管理模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com