

<<管道工长上岗指南>>

图书基本信息

书名：<<管道工长上岗指南>>

13位ISBN编号：9787516002926

10位ISBN编号：7516002925

出版时间：2012-9

出版时间：中国建材工业出版社

作者：《管道工长上岗指南:不可不知的500个关键细节》编写组

页数：267

字数：404000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管道工长上岗指南>>

内容概要

《母子公司管理控制研究》由王昶著，本书重点对母子公司管理控制方式结构及影响因素、母子公司管理控制风格与偏好及其与绩效之间的关系、母子公司管理控制模式的变革、母子公司管理控制系统的优化等问题，展开了一系列的相关研究。

《母子公司管理控制研究。

归纳出中国情景下母子公司管理控制方式的概念模型，并开发出测评工具；划分出中国母子公司管理控制风格，识别影响中国经济转型时期母子公司管理控制方式的主要因素，探析母子公司管理控制对控制绩效的影响；通过案例分析，总结母子公司管理控制模式演变的规律以及母子公司管理控制系统优化的路径。

<<管道工长上岗指南>>

作者简介

王昶，管理学博士，北京大学光华管理学院工商管理博士后；中南大学中国企业集团研究中心主任、中南大学商学院硕士生导师，北京大学民营经济研究院人力资本研究所兼职研究员、亚洲（澳门）国际公开大学特聘教授；湖南省国资委监管企业外部董事，湖南省推进新型工业化引导资金项目评审专家、湖南省企业技术改造专项资金申报项目评审专家；证券投资分析师、注册咨询师。主要研究战略与资本运营、集团管控、盈利模式创新、投融资决策与风险控制。

近年先后主持和参与国家级、省部级纵向科研项目12项，发表学术论文20余篇，独著1部、主编2部、参编2部；获国家级、省部级奖3项；主持了湖南有色控股集团组建、湖南煤业集团组建等企业管理咨询项目20余项。

<<管道工长上岗指南>>

书籍目录

第1章 绪论

- 1.1 研究背景
- 1.2 研究的对象及相关概念界定
 - 1.2.1 研究对象
 - 1.2.2 相关概念界定
- 1.3 研究目的
- 1.4 研究思路
- 1.5 研究方法
- 1.6 本书结构

第2章 文献综述

- 2.1 管理控制理论的演变
- 2.2 管理控制的内涵
- 2.3 母子公司管理控制方式
- 2.4 母子公司管理控制风格
 - 2.4.1 G00ld等三风格说
 - 2.4.2 罗兰贝格四风格说
 - 2.4.3 埃森哲四风格说
 - 2.4.4 葛晨四风格说
- 2.5 本章小节

第3章 母子公司管理控制方式构念界定与测量

- 3.1 研究概要
- 3.2 文献回顾
- 3.3 构念界定
 - 3.3.1 样本收集
 - 3.3.2 访谈提纲的制定及实施
 - 3.3.3 数据编码和主题识别
- 3.4 量表的维度与初始题项编制
 - 3.4.1 量表编制流程
 - 3.4.2 量表模式的选择
 - 3.4.3 量表题项数目
 - 3.4.4 量表编制原则
 - 3.4.5 初始量表的确定
- 3.5 数据收集
- 3.6 题项精炼
 - 3.6.1 项目总体相关分析
 - 3.6.2 探索性因子分析
 - 3.6.3 因子命名
- 3.7 量表的测量学检验
 - 3.7.1 各测题的测量学指标
 - 3.7.2 信度检验
 - 3.7.3 效度检验
- 3.8 讨论与结论
- 3.9 本章小结

第4章 母子公司管理控制风格与偏好研究

- 4.1 研究概要

<<管道工长上岗指南>>

4.2 文献回顾

4.3 研究方法

4.3.1 样本

4.3.2 研究测量

4.3.3 统计分析

4.4 结果分析

4.4.1 母子公司管理控制风格聚类分析

4.4.2 不同组织特征的企业的管控行为偏好与风格倾向分析

4.5 本章小结

第5章 母子公司管理控制方式的影响因素研究

5.1 研究概要

5.2 理论背景和研究假设

5.3 研究方法

5.3.1 数据收集

5.3.2 测量方法

5.4 研究结果

5.4.1 母子公司管理控制方式影响因素量表的有效性分析

5.4.2 母子公司管理控制方式的影响因素分析

5.5 本章小结

第6章 母子公司管理控制特征与绩效关系研究

6.1 研究概要

6.2 理论背景和研究假设

6.3 研究方法

6.3.1 样本

6.3.2 研究测量

6.3.3 统计分析

6.4 结果分析

6.4.1 母子公司管控松紧程度与企业绩效之间的关系分析

6.4.2 母子公司管控方式与企业绩效之间的关系分析

6.4.3 母子公司管控风格与企业绩效之间的关系分析

6.5 本章小结

第7章 战略投资者引进、内部控制权配置与管理控制模式变革：以华菱钢铁引进安赛乐米塔尔为例

7.1 研究概要

7.2 理论背景

7.2.1 战略投资者的内涵

7.2.2 引进战略投资者的影响

7.2.3 控制权配置理论研究综述

7.2.4 母子公司管理控制模式变革

7.3 华菱钢铁引进战略投资者的背景分析

7.3.1 华菱钢铁企业简介

7.3.2 钢铁行业背景分析

7.3.3 华菱钢铁引进安赛乐米塔尔的历程

7.3.4 华菱钢铁引进安赛乐米塔尔的动因分析

7.3.5 安赛乐米塔尔投资华菱钢铁的动因分析

7.4 安赛乐米塔尔引进对华菱钢铁控制权配置和管控模式变革的影响

7.4.1 控制权的重新配置

7.4.2 管控模式变革

<<管道工长上岗指南>>

7.5 华菱钢铁引进安赛乐米塔尔后管控模式变革效果分析

7.6 战略投资者引进、内部控制权配置与管理控制模式变革整合模型

第8章 母子公司管理体系优化：以华润6S管控体系建设为例

8.1 研究概要

8.2 华润集团基本情况

8.2.1 华润集团概况

8.2.2 华润集团多元化发展历程

8.2.3 华润集团6s管控体系的产生

8.3 华润集团6s管控体系的内涵

8.3.1 利润中心编码体系

8.3.2 利润中心预算体系

8.3.3 利润中心管理报告体系

8.3.4 利润中心审计体系

8.3.5 利润中心评价体系

8.3.6 利润中心经理人考核体系

8.4 华润集团6s管控体系的演变与特点

8.4.1 6S的演变

8.4.2 6S的特点

8.5 华润集团推行6s管控体系的价值

8.6 本章小结

8.6.1 结论

8.6.2 启示

第9章 结论与展望

9.1 主要研究结论

9.2 研究贡献

9.3 研究局限与未来展望

参考文献

附录1 访谈提纲

附录2 初试量表

附录3 正式量表

后记

<<管道工长上岗指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>