第一图书网, tushu007.com

<<2008-2010年北京大学生就业>>

图书基本信息

书名：<<2008-2010年北京大学生就业与创业调查报告>>

13位ISBN编号：9787516105450

10位ISBN编号：7516105457

出版时间：2012-2

出版时间：中国社会科学出版社

作者：黄敬宝

页数：416

字数：436000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《2008-2010年北京大学生就业与创业调查报告》是黄敬宝的专著《就业能力与大学生就业——人力资本理论的视角》的延续，只是那本书是基于2005年北京某高校大学生就业状况的典型调查，而本书则是依赖于对北京十多所高校2008--2010年连续三年的抽样调查，以期能立体地展示北京高校大学毕业生就业与创业的总体状况。

作者简介

黄敬宝，1977年生于安徽利辛，中国青年政治学院经济系讲师、博士，主要研究西方经济学、劳动经济学和教育经济学。
毕业于安徽财经大学经济金融学院、华南师范大学经管学院、北京师范大学经管学院。
分别获得经济学学士、经济学硕士和管理学博士学位。

1999-2000年任南通大学社科部教师，2006年进中国青年政治学院经济系工作，主讲《西方经济学》、《劳动经济学》、《人力资源管理》等多门课程。

承担全国教育科学规划重点课题《转型时期教育扩展对劳动力市场影响研究》等六项科研项目。
曾在《经济管理》、《财经问题研究》、《北京社会科学》等发表50余篇学术论文，部分被《新华文摘》等收录。

书籍目录

第一章 绪论
第一节 问题的提出
第二节 文献综述
一 关于大学生就业问题的研究
二 关于大学生创业问题的研究
第三节 研究意义、方法与基本框架
一 研究意义
二 研究方法
三 研究思路与基本框架
第二章 2008年北京大学生就业与创业状况调查
第一节 2008年北京大学生就业状况调查
一 样本描述
二 问卷分析
三 结论与启示
第二节 2008年北京大学生就业的影响因素分析
一 就业机会的影响因素
二 就业率的影响因素
三 就业质量的影响因素
四 结论与启示
第三节 2008年北京大学生创业状况调查
一 样本描述
二 问卷分析
三 大学生创业的影响因素
四 结论与启示
第三章 2009年北京大学生就业与创业状况调查
第一节 2009年北京大学生就业状况调查
一 样本描述
二 问卷分析
三 结论与启示
第二节 2009年北京大学生就业的影响因素分析
一 就业机会的影响因素
二 就业率的影响因素
三 就业质量的影响因素
四 结论与启示
第三节 2009年北京大学生创业状况调查
一 样本描述
二 问卷分析
三 大学生创业的影响因素
四 结论与启示
第四章 2010年北京大学生就业与创业状况调查
第一节 2010年北京大学生就业状况调查
一 样本描述
二 问卷分析
三 结论与启示
第二节 2010年北京大学生就业的影响因素分析

一 就业机会的影响因素
二 就业率的影响因素
三 就业质量的影响因素
四 结论与启示
第三节 20lO年北京大学生创业状况调查
一 样本描述
二 问卷分析
三 大学生创业的影响因素
四 结论与启示
第五章 2008-2010年北京大学生就业与创业状况的变化
第一节 2008-2010年北京大学生就业状况的变化
一 大学生就业状况的变化
二 结论与启示
第二节 2008-2010年北京大学生就业影响因素的变化
一 就业机会的影响因素的变化
二 就业率的影响因素的变化
三 就业质量的影响因素的变化
四 结论与启示
第三节 2008-2010年北京大学生创业状况的变化
一 大学生创业状况的变化
二 大学生创业影响因素的变化
三 结论与启示
第六章 主要结论与对策建议
第一节 主要结论
一 大学生就业状况
二 大学生就业的影响因素
三 大学生创业状况
第二节 促进大学生就业和创业的对策
一 促进大学生就业的对策
二 促进大学生创业的对策
创新与不足
一 创新
二 不足
三 有待探讨的问题
附录 2010届北京本科毕业生就业与创业状况调查
参考文献
后记

章节摘录

1.三年来有些影响因素的作用一直很大　　从三年的变化总体趋势来看，有些影响因素的作用一直很大。
对于就业机会来说，面试的作用特别强，即要想获得更多的用人单位的接收，充分准备并参加足够多的面试是必要的；学科专业和干部具有较强的作用。
对于就业率来说，学科专业的影响一直很强。
对于就业地区来说，特别强的有生源地，很强的有学科专业，较强的有家庭收入、学习成绩、实习和社会关系。
对于就业行业来说，很强的有学科专业，较强的有高校声誉、父母职业、英语和求职费用。
对于就业单位性质来说，很强的有学科专业，较强的是求职费用和社会关系。
对于承诺月薪来说，特别强的是学科专业，较强的包括高校声誉、父母职业、家庭收入、英语、发表论文、就业单位性质期望和求职费用。
概括来说，对于就业结果的六个层面，全部都有影响的只有学科专业，四个层面都有影响的有高校声誉、父母职业、英语、发表论文，三个层面都有影响的有生源地、城乡、家庭收入、学习成绩、干部、实习、奖学金和求职费用，成为最重要的就业影响因素。
也就是说，经过实践证明，这些影响因素对于大学生能否就业以及就业质量都起着重大的影响，大学生要提高竞争优势和就业能力，应该在大学学习时就要特别注重从这些方面进行修炼和提升。
另外，不同大学生的就业期望偏重于不同方面，本书调查结论为不同类型的同学做好就业准备提供了一份详细的可选菜单，以便实现大学生各自不同的具体就业目标。
2.三年来有些影响因素发生了一定的变化　　连续三年的调查和对比分析发现，有些大学生就业因素发生了一些有规律的变化。
有些因素的作用减弱了，有些因素的作用增强了，尤其是后者，应该引起大学生的重视。
对于就业机会来说，作用增强的有学科专业、父母职业、发表论文、单位性质期望、主动联系单位和社会关系，接收单位的影响因素总体上不稳定。
对于就业率来说，作用增强的只有学科专业，较为不稳定。
对于就业地区来说，作用增强的有生源地、城乡分布、父母职业、家庭收入、学习成绩、发表论文和社会关系，影响因素较为稳定。
对于就业行业来说，作用增强的有高校声誉、学科专业、父母职业、学习成绩、英语、发表论文、实习、就业地区期望、求职费用和社会关系，影响因素较为稳定。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com