

图书基本信息

书名：<<华图版2013广西省公务员录用考试专用教材>>

13位ISBN编号：9787516114506

10位ISBN编号：7516114502

出版时间：2012-9

出版时间：中国社会科学出版社

作者：华图教育

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《华图·广西省公务员录用考试专用教材：面试技巧·真题·热点三合一（2013最新版）》总结了各类面试题型的命题规律，对试题考点和解题技巧进行全面解读，讲解详细准确，深入浅出，侧重对考生能力的训练，力求让考生在训练中逐渐形成自己的解题思路和答题方法。

书籍目录

第一篇 广西公务员面试导航第一章 广西公务员面试概述第一节 广西公务员面试及录用情况介绍一、广西考试录用公务员公告一览二、面试相关信息解读第二节 广西公务员面试考情分析及预测一、广西公务员面试考情分析二、2013年广西公务员面试预测第二章 面试的备考策略第一节 调整面试心理一、面试的心态准备二、调整面试心态第二节 重视面试细节一、学会应对尴尬局面二、打造亮点三、注意巧用表情四、重视表达技巧第三章 面试礼仪第一节 礼仪与面试礼仪第二节 着装礼仪一、服装与色彩的搭配二、服装款式三、着装规范第三节 仪容礼仪一、头发二、美容化妆三、面部四、手臂五、腿部六、杜绝饰物第四节 仪态礼仪一、站姿二、行姿三、坐姿四、入场与退场的具体要求五、表情与微表情第二篇 结构化面试第一章 结构化面试概述第一节 结构化面试简介一、什么是结构化面试二、什么叫结构化面试三、结构化面试考什么四、结构化面试的程序五、结构化面试的题本示例第二节 结构化面试的题型与作答技巧一、结构化面试的题型二、结构化面试的作答技巧第二章 职位匹配与自我认知类第一节 职位匹配与自我认知类试题概述一、题型透视二、出题形式三、应考准备第二节 职位匹配与自我认知类试题精解一、自我认知类二、个人背景经历类三、求职意向与动机类第三节 实战练习第三章 综合分析类第一节 综合分析类试题概述一、题型透视.....第三篇 无领导小组讨论第四篇 广西及各地公务员面试典型真题详解第五篇 广西公务员面试模拟考场第六篇 公务员面试热点面面观

章节摘录

一、无领导小组讨论经验谈 我一直都是按照结构化面试来复习的，结果在考前一个礼拜突然接到通知，说我的岗位进行的是无领导小组讨论面试，我两眼一抹黑，差点昏死过去。不过既然已经没有办法改变结果了，只好利用那一周的时间去准备无领导的小组讨论。

我于是上网搜索了一下，找到了一个还在办有关无领导面试的培训班，老师讲的内容也不错，不过对我帮助最大的就是互相的模拟实战和点评。

现在来说说无领导小组讨论时需要注意的几点。

第一，穿着和结构化面试的要求一样，大方、得体，另外，得自己准备一块手表（没有的话向朋友借一下）。

因为讨论的时间大概是1个小时，在讨论到50分钟的时候，你可以充当时间提醒的角色（送分项目）提醒一下大家时间快到了，分歧应该尽快结束。

第二，在讨论过程中一定要保持身体笔直，双腿不要乱晃。

有的同学一紧张就开始抖腿，讨论开始的时候身体还直，过了一会儿，就开始东倒西歪了。

（不要说自己不会，这个是大多数人的通病，建议在发给大家的讨论纸的开头写上：身体保持笔直，腿不乱动。

） 第三，讨论会很激烈，一定要争取比较充分的时间发表自己的观点。

很多时候，有些很不错的考生因为抢不到话语权结果考砸了。

不是因为他的发言不够精彩，而是没有时间发表自己的观点。

这里我有一个窍门：你想发表自己观点的时候，不论和你抢着说话的对方说了几个字，你一定要声音洪亮地继续说你的观点，这样，对方只能让你接着说下去，哪怕对方已经说了半句话了。

不过，你也不要发言太积极，如果你的时间占用到大家的时间三分之一以上的时候就容易招来考官和其他考生的反感，导致大家一致针对你的意见提问，到时候就真的变成舌战群儒了，分数也不会高。

每个小组都会有一到两个比较强势的考生，也会有一到两个比较弱势的考生，这个时候，你就要充当一定的角色把抢来的话语权给弱势考生（我看××号考生思考了很久，想必他已经有了比较成熟的想法，不如大家听听他的意见如何）。

这样，不仅这个考生会对你比较感激，对你的观点表示支持，更重要的是能够获得考官的好感。

（在工作以后，我曾经问过当时主考我们考场的考官，也就是我们单位人事处的，他告诉我，对我印象最深的就是我把发言权让给一个没怎么发表观点的考生，并且赢得了他对我的好感。

） ……

编辑推荐

《华图·广西省公务员录用考试专用教材：面试技巧·真题·热点三合一（2013最新版）》特点：
技巧——网罗六大面试题型一书突破； 真题——最新国考省考真题专家精析； 热点——最全面面试热点话题深入讲解。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>