

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国劳动合同法》释义及实用指南 >>

13位ISBN编号：9787516200919

10位ISBN编号：7516200913

出版时间：2013-1

出版时间：中国民主法制出版社

作者：吴高盛 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<《中华人民共和国劳动合同法》>>

内容概要

《释义及实用指南》着重对各条文的背景、含义、适用要点等作了较为通俗的解释。

《释义及实用指南》共分为三部分，主要内容包括：总则、劳动合同的订立、劳动合同的履行和变更、劳动合同的解除和终止、特别规定、监督检查、法律责任、附则等。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

书籍目录

第一部分法律文本及条文释义 中华人民共和国劳动合同法 第一章总则 第二章劳动合同的订立 第三章劳动合同的履行和变更 第四章劳动合同的解除和终止 第五章特别规定 第六章监督检查 第七章法律责任 第八章附则 第二部分立法文件 全国人民代表大会常务委员会关于修改《中华人民共和国劳动合同法》的决定 关于《中华人民共和国劳动合同法修正案(草案)》的说明 全国人民代表大会法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法修正案(草案)》审议结果的报告 第三部分相关法律、法规、规章的适用 一、综合 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法实施条例 劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见 二、劳动合同 劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知 三、劳动报酬 工资集体协商试行办法 最低工资规定 劳动和社会保障部建设部关于印发《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》的通知 劳动和社会保障部关于进一步健全最低工资制度的通知 最高人民法院、最高人民检察院、人力资源和社会保障部、公安部关于加强对拒不支付劳动报酬案件查处工作的通知 四、工时与休假 职工带薪年休假条例 劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知 企业职工带薪年休假实施办法 五、劳动安全 中华人民共和国安全生产法 使用有毒物品作业场所劳动保护条例 劳动防护用品监督管理规定 建筑施工人员个人劳动保护用品使用管理暂行规定 六、特殊劳动人群保护 女职工劳动保护特别规定 禁止使用童工规定 劳动和社会保障部、公安部、国家工商行政管理总局、教育部、卫生部、全国总工会、共青团中央、全国妇联关于贯彻落实《禁止使用童工规定》的通知 未成年工特殊保护规定 放射工作人员职业健康管理办法 七、劳动争议 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二) 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三) 劳动人事争议仲裁办案规则 企业劳动争议协商调解规定

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

章节摘录

版权页：而初期的实践中，由于其自身的特殊性，并且缺乏法律明确的保护，被派遣劳动者很难加入劳务派遣单位或者用工单位的工会组织。

下面从两个方面进行分析：首先，多数派遣单位未组建工会。

因为被派遣劳动者多被派往不同的用工单位，其工作场所分散，劳务派遣单位即使组建工会，也难以对会员进行直接管理。

而由于被派遣劳动者在用工单位只从事短期的工作，用工单位也多不愿吸纳被派遣劳动者入会。

其次，多数用人单位与劳务派遣机构之间没有就工会经费拨缴问题作出规定。

而被派遣劳动者与用工单位之间只是一种劳务关系，工资总额不包括他们，因此职工工资总额2%的工会经费无法提取。

中华全国总工会于2004年8月4日发布的《关于组织各种所有制企业、事业单位及机关的劳务派遣工加入工会的通知》对此情况作了规定，明确了“劳务派遣工与劳务公司签订劳动合同，且劳务公司已经成立工会的，劳务派遣工可参加其工会组织，并由劳务公司工会把这部分劳务派遣工会籍关系转按到用工单位，委托用工单位工会代管。

劳务公司尚未建立工会组织的，用工单位工会要依据事实劳动关系，吸收劳务派遣工加入工会组织”，“劳务派遣工在用人单位加入工会的，由用人单位按照有关规定拨缴工会经费；在劳务公司加入工会的，由劳务公司拨缴工会经费，其工会经费的留成部分可依据会员开展活动的具体情况，由劳务公司工会与用工单位工会双方协商使用”。

可见，为维护被派遣劳动者的权利，工会在一步步探索，并取得了很大的成绩。

当然，不可否认，这项工作中还存在很多阻碍，诸如劳务派遣工自身的凝聚力、其对工会作用的认识等等，工会的工作还需要进一步完善。

从我国目前的情况来看，劳务派遣中劳动者的构成主要有三类人：一是国有企业下岗分流人员，二是主流人员，是进城务工的农村劳动者，另有一少部分人则为各高校的大中专毕业生及一些具有较高专业技能或管理知识的高端人才。

据分析，在这三类人中，低端劳动力仍然占绝大部分，这也就意味着这部分人迫于就业压力易于放弃对自己正当权利的争取，再加上其自身法律知识的欠缺，导致了劳动者在整个劳务派遣的三方关系中处于弱势地位。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

编辑推荐

《释义及实用指南》旨在为便于学习、贯彻执行劳动合同法，了解修改后的劳动合同法有关劳务派遣制度的立法背景，准确理解和掌握这部法律的立法宗旨、精神和各条规定的具体内容，全国人大常委会法制工作委员会部分工作人员、研究劳动合同法的部分专家学者以及一些实务工作者，共同编写了《释义及实用指南》，供读者学习时参考。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>