第一图书网, tushu007.com

<<跟上上司脚步>>

图书基本信息

书名：<<跟上上司脚步>>

13位ISBN编号：9787516400173

10位ISBN编号：7516400173

出版时间：2012-5

出版时间：刘靖 企业管理出版社 (2012-05出版)

作者：刘靖

页数：204

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《跟上上司脚步》向您讲述如何取得职场进步，和怎样成为让领导器重的一流员工。
对企业发展来说，资金、订单、厂房、技术、机器设备这些东西自然重要，但最重要的是高素质的人。
对企业员工来说，最重要的是积极工作、努力进步的心态，而心态调整需要有效培训和正确引导。
华企盛世企业管理咨询有限公司致力于员工心态调整和适用式管理模式研究与推广，让中华企业走向盛世，让华企基业长青。
企业的发展离不开外脑的启迪。
靠实干创业，借智慧发展。

作者简介

刘靖，管理培训专家。
《带着答案来找我》作者。
华企盛世企业管理咨询有限公司总经理、金牌讲师、首席咨询师。
“适用式管理模式”研究中心主任。
时代光华特聘讲师。
中小型企业管理变革、成本控制及现场管理改善专家。
广东省中小企业发展促进会资深培训师。
多家著名管理咨询公司重点合作讲师。
主讲课程：生产管理与现场改善、低成本卓越现场打造、解读如何培养答案型员工、杰出班组长、中坚管理胜任力提升。
高效时间管理、现场管理与现场改善、打造不找借口打方法的高效团队、培训讲师授课艺术、组织执行力提升、高效沟通技巧筹。

第一图书网, tushu007.com

<<跟上上司脚步>>

书籍目录

第一章　跟上上司脚步，做成长型员工
　把上司的意图摸清楚
　给自己找到努力的方向
　不拒绝成长才能成长
　掌握超效能工作10个技巧
　以高效为前提，以实效为基础
　主动才能不易动
　不怕起点低，就怕效率低
　做工作上的刘翔
　让上司轻松，你才能成长
第二章　跟上上司脚步的密码：自我OJT
　自我OJT：个人素养提升的利器
　克服对自我OJT的恐惧心理
　掌握自我OJT的技巧
　自我OJT要遵循步骤
　自我OJT的4个核心
　自我OJT的4个先决条件
　自我OJT要紧盯目标
　不学自负的苏东坡
　树立积极向上的人生观
第三章　领导器重高效能员工
　找准方法，做高效能员工
　棋高一着往往在于先行一步
　简单招式练到极致就是效率
　高效源于到位的细节
　清除问题，工作才能高效
　化繁为简，高效才有保障
　认真是高效工作的良师
　坚持是高效工作的延续
　学会思考，工作才能更高效
第四章　高效来自对自我的鞭策
　职商高，效率就高
　情商高，业绩就好
　懒惰是高效工作的杀手
　勤奋是高效工作的挚友
　能干是工作资格证，肯干是高效通行证
　专注业绩，让效率腾飞
　让时间观念贯彻始终
　执行要到位，落实要迅速
　精益求精，让工作更完美
第五章　上司器重功臣，拒绝苦劳
　上司不青睐穷忙瞎忙者
　上司要的是会飞的老黄牛
　让工作价值超过报酬
　聪明的鸟儿更要先飞一步

第一图书网, tushu007.com

别让借口和抱怨牵绊你
像悟空一样能干，像沙僧一样忠诚
早起的鸟儿有虫吃
聪明的脑袋是用出来的
学会沟通，找到第三种方法
把不可能变为可能
拆掉思维的墙
观念一变天地宽
结束语

章节摘录

版权页： 插图： 在企业中常常存在这样两种情况。
老板和一些干部抱怨下面的人不能理解自己的意图，跟不上自己的脚步；下面的人抱怨上司要求太高，忽视自己的工作价值和意义。
最后双方不欢而散。
细究其原因，问题出在下属和上司之间存在着距离，跟不上上司的脚步所致。
海尔集团董事局执行主席张瑞敏说：“如果你或你的部门没有了上升的空间，也将失去生存的空间。”在职场上，跟上上司的脚步做成长型员工，其实是“三赢”的事情：第一，可以让自己在紧跟上司脚步的过程中得到相应的锻炼和提升。
要跟上上司的脚步，就要在综合素养和工作效果方面努力加强。
不仅能巩固现有的生存空间，还能在能力和业绩方面得到相应成长。
第二，可以减轻上司的工作压力。
上司的困扰，有很多是来自部属的综合素养和自己的要求相差较远，不能正确理解自己的指令和工作安排，或者部属的工作技能与责任心和自己的要求相差甚远，以致造成工作效果不好，业绩低下。
部属能跟上上司的脚步，会让团队业绩快速提升，让上司觉得带领部属工作是轻松、省心的事情。
第三，可以让企业得到更好地发展。
个人的综合素养得到提升，工作的效率和业绩自然就会同步增长。
个人业绩增长势必带动部门业绩的提升，部门业绩增长是企业效益递增的基础条件。
如何跟上上司的脚步？
如何让自己在职场有更好的发展空间呢？
这个话题并不是说一说那么轻松。
要将其落实在实际工作中，还真要花费一番不小的心思，作一番实实在在的努力。
把上司的意图摸清楚 兵法上说：知己知彼，百战不殆。
要跟上上司的脚步，首先要把上司的意图摸清楚，然后对上司安排的工作和任务进行分析研究，明确上司在交待任务时要求什么、强调什么、期望什么、是什么标准、红线（禁区）在哪里，然后分析自己要做什么、会做什么、能做什么、哪些条件可以利用，哪些禁区绝对不能乱撞，最后确定做事的方法和步骤。
只有这样，才能既收到良好的业绩效果，又让上司对自己另眼相看、欣赏有加。
在职场中不乏这样的人，他们自认为是做事的好手，上司将每一项工作交给他们，他们几乎都能按时完成。
然而，他们却得不到上司足够的器重和提拔（或者认为上司给予的奖赏抵不上自己的付出）。
我们分析，这样的人，大概就是在“摸清上司意图”方面出了问题。
站在职业培训师的角度来看，我觉得这样的人要作一下自我检讨。
在诅咒上司对自己不公平之前，需要扪心自问一下：我在做上司安排的这项工作时，是仅仅完成了上司分配的任务，还是在方方面面都做得很好了？
其实，上司安排部属一项工作，他们心中期望的并不仅仅是让部属完成任务，更渴望部属在如期完成任务的同时，能使用最经济的人力，以最低的成本、最好的品质、最佳的效果、最准的时间为前提。
一般来说，上司大多是有人情味的，为了不致落下苛刻的骂名，在给下属安排工作时，常常采用人性化的方式，以最基本的目标要求部属完成任务。
其实他们心中期望的并不仅仅是让部属“完成任务”，而是渴望部属能在“完成任务”的同时，做到“用最少的人力、最低的成本、最好的品质、最佳的效果、最准的时间”。
所以他们在用口头或书面形式安排工作任务时，常常不把“期望”的效果说出来。
偏偏有一些干部和员工，总是以领导的最低要求为自己工作的最高标准，觉得自己能做到60分就是完成了领导交给的任务，达到80分就能在领导面前称功臣。
孰不知，正是自己的观念误导了自己。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《跟上上司脚步》以丰富的案例，经典的故事，让读者在快乐中阅读并潜移默化地接受书中的观点；轻松的语言，深刻的哲理，让身在职场的朋友能从书中的案例和故事中汲取营养，端正工作心态，提升发现问题和解决问题的能力，让工作效率得到迅速提升。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com