第一图书网, tushu007.com

<<老板操盘力>>

图书基本信息

书名：<<老板操盘力>>

13位ISBN编号：9787516400692

10位ISBN编号：7516400696

出版时间：2012-7

出版时间：企业管理出版社

作者：谢继东

页数：209

字数：192000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书是作者谢继东近十年企业咨询经验的总结。
《老板操盘力(第2版)》的作者认为，领导力是一个太空泛的概念，而企业竞争的实质是老板与老板之间的竞争。
而老板操盘力则是老板力的核心要件。
如何实现老板操盘力？
作者认为，道、法、术三者缺一不可。
道：谋划局之道。
老板之道分三个方面内容：运作战略、运作组织、运作文化。
法：运作企业之法。
老板之法做好三件事：经营团队、规范模式、强化执行。
术：实施管理之术。
老板之术两字诀：授权、平衡；老板之术三字经：恩与威、宽与严；老板之术七字箴言：有所为有所不为、治大国若烹小鲜。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

谢继东：管理学博士；北京金蓝盟企业管理顾问集团董事长、总顾问师。
金蓝盟专家团领军人、著名实战派管理再造专家、经营战略专家、企业诊断专家，精深于战略、组织、流程、制度等企业经营管理模式的系统匹配。
从事企业管理改造与全面升级设计工作的9年来，为企业建立与推行实效化、适合自身特色的经营管理模式，具有丰富的企业管理咨询实战经验；谢继东博士同时是《浙东企业家论坛》与《金蓝盟论坛》首席主持专家、《中国企业万里行》首席讲师，具有自身特色的授课风格，课程务实有思想深度，为中国企业界培训万余名职业经理人。
著有《老板操盘力》、《锻造执行型团队》、《企业二次创业的操盘部署》、《构建铁班底》等书籍和音像制品。

第一图书网, tushu007.com

<<老板操盘力>>

书籍目录

第一篇 从领导力到老板力
导论 领导力、老板力、操盘力
第一章 从领导到老板
一、老板的职能定位
二、老板的角色定位
三、老板力构成
第二章 老板力的核心要素：操盘力
一、老板的一小步，企业的一大步
二、企业是大地，老板是种子
三、没有操盘力，就没有老板力l
第二篇 道：谋划大局之道
第三章 老板操盘力之运作战略
一、运作战略，从卖盒饭说起
二、总则：识人体，弃细务
三、眼界：老板要有独到的眼光
四、企业不论大小，都需要战略
五、大事就是战略
六、运作战略三步走(目标、策略加执行)
第四章 老板操盘力之运作组织
一、关沣组织三件事
二、运作组织五步走
三、以安利为例：运作组织的要领
第五章 老板操盘力之运作文化
一、VI可以设计，企业文化无法设汁l
二、企业文化：老板观念的沉淀
三、从佛门管理看文化的力量
四、从儒家思想看文化的力量
五、企业文化是管理之魂
六、企业不论大小，都需要文化
七、运作文化五步走
第三篇 法：运作企业之法
第六章 老板操盘力之经营团队
一、团队的三种境界
二、经营一流团队的两大硬功夫
第七章 老板操盘力之规范模式
一、规范模式之是什么
二、规范模式之为什么
三、规范模式之怎么办
四、人和模式没问题，就是执行力的问题
第八章 老板操盘力之强化执行
一、什么是执行
二、强化执行四步走
第四篇 术：实施管理之术
第九章 老板操盘力之无为而治
一、无为而治之两字诀：授权

第一图书网, tushu007.com

二、无为而治之两字决：平衡
三、无为而治之三字经：思与威
四、无为而治之三字经：宽与严
五、无为而治之七字箴言：有所为有所不为
六、无为而治之七字箴言：治大国若烹小鲜
结尾 体会老板的三种境界

章节摘录

我首先在我的咨询公司抓两点，一个叫“专家利用率”，比如我们公司的最大的成本是人力成本，因为我们公司的老师都是一两万的月薪，月薪这么高，那就得充分利用。
打个比方说，我一个月只让他工作10天，那么我一天要付他一两千块钱，但是我要他工作20天，那我的成本就降下来了。
其次，我们公司还搞了个“专家创利率”。
以我为例，比如我要接一个什么样的项目，就要营造一个公司的最佳利润模式，这是我要做的，如果做不到，这不是浪费吗？
这种浪费都是摸不着看不见的，是成本控制中的隐性因素，但浪费却极大，所以一定要控制。
3.企业的人关键人才、特殊人才、瓶颈人才，属于企业的人。
而班底建设和关键岗位同样也属于企业的人的范畴。
抓企业的人非常关键，人的问题是最复杂，也是最多变的，遗漏了哪一个环节，都会出岔子。
总之，企业的人才运营也属于企业大事的范畴，应该把它放到战略的高度来考虑。
人的境界不同，我们把不同境界的人综合起来，制作出了一个境界能力的四分图：境界高能力高的人，要重用；境界高能力低的人，要巧用；境界低但能力高的人，要慎用；境界低能力也低，那就是狒狒，那放弃了。
（1）班底建设　毫无疑问，很多工作都要通过你的左膀右臂去做，通过你的班底去做，而不是由你自己来做，所以班底的建设尤为重要。
中国老百姓喜欢说，你浑身是铁，也打不了几根钉，说的就是这个意思。
的确，班底很重要。
如果你的班底很好，你就会很省心；如果你的班底很差，你就会很操心。
比如你的班底领一帮人出去干一个跟你同样的企业，然后去抢你的客户，他带着两个人，一个是你销售部的经理，一个是你技术部的经理，这样的事情你头痛不头痛？
……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com