

<<带着责任心和使命感去工作>>

图书基本信息

书名：<<带着责任心和使命感去工作>>

13位ISBN编号：9787516400838

10位ISBN编号：7516400831

出版时间：2012-6

出版时间：企业管理出版社

作者：李世强

页数：221

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<带着责任心和使命感去工作>>

### 内容概要

《带着责任心和使命感去工作》内容介绍：在企业中，一个人无论从事什么职业，都必须认识到，你是一个肩负责任和使命的人。

责任心和使命感，是一个人最基本的职业素养。

如果你在自己的职业生涯中缺乏责任心和使命感，即使给你极为优越的从业条件，你也不可能做好你的工作。

甚至，你会毫不在意地浪费你的优越，最终一事无成。

《带着责任心和使命感去工作》的作者是李世强。

## <<带着责任心和使命感去工作>>

### 书籍目录

#### 第一章 责任是金—责任比技能更珍贵

“愿意干”比“能干”更重要

责任永远比能力更关键

不思进取比能力欠佳更可怕

有责任才能出色完成工作

从现在开始，从自己做起

你敷衍工作，工作就敷衍你

没有责任，能力就无法施展

责任心让你无法被取代

#### 第二章 敢于承担——任何借口都是推卸责任

99%的失败源于借口

寻找借口不如坦率认错

责任到此，不能再推

不要为任何错误而辩解

绝不能让借口成为习惯

逃避责任是一枚毒果

今天不负责，明天代价惨

金牌员工源自敢于负责

在其位就要谋其职

#### 第三章 全力以赴——责任心是迈向成功的基石

有责任心才有零缺陷的产品

把“责任”二字永放心间

今天我能为公司做些什么

责任心是工作到位的核心

锁定责任才可以锁住目标

树立为自己工作的观念

责任越大机会越多

全力以赴实现设定的目标

#### 第四章 行动果断—责任心重在高效执行

责任心强则执行力强

责任心乃执行力之筋骨

细化责任是执行到位的前提

跟进检查，确保有效执行

拒绝拖延，把责任落实在行动上

立刻行动，马上执行

执行力需靠责任心保驾护航

#### 第五章 尽职尽责——责任心缔造公司主人翁

与其被迫去做，不如主动承担

工作决不可点到为止

薪水并非是工作的唯一

把公司当作自己的家

做事切不可应付差事

天下大事，必作于细

做公司最有价值的员工

想要尽善尽美，唯有尽职尽责

## <<带着责任心和使命感去工作>>

### 第六章 职业灵魂——使命乃员工前进的动力

树立使命感，树立职业精神

工作是一项神圣的使命

使命感乃员工前进的动力

用使命和责任打造核心竞争力

使命必达，从细节出发

使命要从自觉主动开始

### 第七章 忠诚才有未来——忠诚是使命感的基石

忠诚本身就是一种使命

忠诚的人一定是懂得感恩的人

忠诚的员工最受重用

团队的力量源自忠诚与使命感

忠诚度决定事业的高度

忠诚修炼比能力修炼更重要

企业的力量需要忠诚的员工凝聚

忠诚一定会有忠诚的回报

### 第八章 燃烧自我——用激情唤醒沉睡的使命雄狮

常怀使命在心，工作才可完美

热情和努力比本领更打动人心

使命是点燃激情的火种

用使命激发你的潜能

使命是避免灾难的根本

工作使我愉快，休息使我烦恼

### 第九章 怀着使命出发——使命感乃员工提升的动力之源

有使命感的员工才会是敬业的员工

服从执行是员工的天职使命

提升专业技能是员工的终身使命

绝不能对工作产生厌倦

用行动证明你的使命感

使命比梦想更能引人进步

### 第十章 与企业共成长——将企业使命植入员工内心

心怀企业，拒绝朝三暮四

企业的命运就是自己的命运

时刻维护公司利益

成为与船长同舟共济的水手

企业与员工密不可分

## <<带着责任心和使命感去工作>>

### 章节摘录

几分钟的心算后，应试者都说出了各自的答案。

最快回答的那个应聘者的答案是650元。

总经理问：“你是怎么得出这个数字的呢？”

“3000张明信片，成本是600元，还要加上来回的路费，大概50元就够了吧。”

答者对答如流。

但总经理只笑了笑。

第二名应聘者稍微沉稳些，他的答案是610元。

他解释道：“成本费是600元，我骑着自已的摩托车去联系再加上运货，10元的油费足够了。”

总经理对此答案同样没有发表看法。

但当他拿第三个人的答卷，见上面写的答案是667元时，不觉有些惊异，立即问：“为什么你需要的钱最多？”

那名应试者盘算着指头说：“明信片的成本费可能就在6005元左右，要去两次工厂，一次定制，一次取货，两趟乘汽车来回票价32元。

两顿午餐费20元。

从工厂到汽车站有一里路，请一辆三轮车搬信封，人力加上车费需用15元。

这些还不算上意外产生的费用。

总经理露出欣慰的表情，他已经知道该留下来的是谁了。

这三个面试者也许都很优秀，然而对总经理来说，他不需要最给他省钱的那个员工，也不需要反应最快、最敏捷的那个员工，他需要的是遇到问题时能为他多想一步、多做一步的那位员工，这样的员工，是每个公司都迫切需要的，富有责任心、事事考虑周全的“靠谱”员工。

工作不是要你亦步亦趋机械地完成，而是需要你从心底里有这种意愿去做，愿意将自己的激情、智慧、心血全部投入到工作中去。

每个人都追求职场上的成就感和满足感。

我们专注什么，是因为成就了什么或获得了什么，我们才会投入那么多的精力，并在那个方面付出我们的全部心血。

究竟失败者和成功者的差距在哪里呢？

就像一件小事情，能做出大学问的往往是那些有心人，而漏洞百出总是那些无心之人。

其实，人和人之间各方面的差距并没有我们想象中的那么大。

很多事情，某个人能做，另外的人也能做，只是做出来的效果不一样，就是因为一个人是为了工作的责任感和荣誉感去做，而另一个是为了完成工作拿到薪水而做。

许多公司的培训目标之一，就是努力把自己的员工培养成主动对待工作的人。

这样的员工勇于负起自已的责任，有独立思考的能力和创新的精 神，他们往往会发挥头脑的创意，超越期望地完成任务。

员工如果不能自发地去工作，就会墨守成规，害怕犯错误，做事就像机械运动一样。

他们时时提醒自己，老板没有让我做的事，我又何必自己找事呢？

反正也没有奖金！

想法上的差异自然就会导致工作态度上的不同。

看下面的例子，最近老板感觉员工的积极性不足，这该如何是好，老板很是头痛。

针对这个问题，来看看两位不同的行政助理，王丽和小红是如何向总经理请示的。

王丽不愧是勤学好问的员工，她经过精心的调查和认真思考，向老板提出了一大串问题：“这个月价格促销的效果不明显，您看咱们是不是加大些力度？”

“我们部门想搞个激励活动刺激一下销售，您看能否给我们一些预算？”

“刚才接到客户投诉，认为我们所投放的广告没效果，要求咱们退款，您看该怎么办？”

老板终于不耐烦地对她说：“这些工作，你自己应该首先考虑清楚，如果所有的事情都由我来决定，那公司招聘你来干吗？”

## <<带着责任心和使命感去工作>>

”王丽则马上反驳：“但是这个事情，你以前说过……而你现在又说让我处理，有问题了谁负责？”老板终于明白了，王丽并不是不知道该怎么做，之所以要事事请教，无非是想表明态度：我的所做都是按你的指示做的。

出了问题的话，都是你的错，我没有错。

而另一位行政助理小红也为着同样的问题伤脑筋，她和销售人员进行了大量的沟通，又经过反复比对客户数据，得出了自己的结论，她是这样找老板反映的：“李总，我感觉最近销售人员的热情不高，与客户之间的互动也不是很紧密，销售业绩也受到了影响。

这两天，我跟销售员们作了交流，认为因为春节的临近，忙着业务拜年和要账是很多客户都要做的事情，所以他们没有精力跟我们谈业务，而我们的业务员也都想着买票回家过年，所以整个团队士气不高。

我感觉春节前后的这段时间是公司每年的营业高峰期，我们必须抓住关键时间，力争业绩再上一个档次，我有两个方案，您看怎么样？

一是我们在团队内部办个“温暖回家”的活动，给公司里所有外省员工里两年没有回过家的解决火车票问题，今年春节不打算回家的员工则由公司出资，在四星级以上饭店包个团年宴，派送压岁钱。

二是提前给客户预备春节大礼包，抢在别的公司前给客户预备年货，年货全部从网上预订，天南地北的特产都要有，请客户来公司领取，这样既联系了感情，又会给客户留下良好印象。

您看这两个方案，花费都不会超过3万元预算，而增加的收入可能是50万元，您看选择哪个比较好？

”王丽和小红都是能干的员工，但这是两种形式的“能干”，王丽擅长对眼前资料作出汇总，得出目前迫切解决的问题所在之后再将问题拿给领导“定夺”，至于进一步的行动，如果没有领导的指示，她就不会继续深入了。

而小红则是职场上最受老板青睐的“急老板所急，想老板所想”的主动型员工，不但能够把各种情况给上司分析清楚，还能自己设想出一个应对或解决方案，供上司判断和选择，她不但“能干”、而“愿意干”。

这两种员工摆在那里，老板更喜欢谁，更愿意重用谁，就不言而喻了。

如果你是一名有上进心也愿意干的员工，你应该一有机会就让你的老板知道，你很高兴能够为公司承担责任，这会让你感受到自己存在的意义，证明自己并不是可有可无的人，是有特殊的价值的。

而老板也会给你最优越的薪水、最重要的职位、最光明的前途、最丰厚的褒奖作为回报。

.....

## <<带着责任心和使命感去工作>>

### 编辑推荐

责任心和使命感是人生最为宝贵的财富。  
任何一个员工，无论从事什么职业，都应该以责任心和使命感为基本准则。  
这不仅会使你成为企业不可或缺的员工，也会让你成为老板无法离开的左膀右臂。  
一个有责任心和使命感的人，即使在看似微不足道的岗位上，也会做的非常出色。  
为了使自己和企业更加出色，让我们带着责任感和使命感去工作吧！  
《带着责任心和使命感去工作》的作者是李世强。

<<带着责任心和使命感去工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>