

<<领风飞翔>>

图书基本信息

书名：<<领风飞翔>>

13位ISBN编号：9787516401002

10位ISBN编号：7516401005

出版时间：2012-7

出版时间：企业管理出版社

作者：本书编写组

页数：156

字数：140000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领风飞翔>>

### 内容概要

从今天起你肩负重任——当主管，或许你正准备做主管。

当主管就不是自己单枪匹马，而是一种创造工作环境的能力，在此环境中每一位组织成员都知道并全力以赴去达成自己的使命，作为团队的主管，要像雁阵的头雁那样，领风飞翔。

在公司主管必须时刻注意学习和实践的技能。

《领风飞翔：随时准备做主管》向你阐明如何从主管的角度出发思考问题、采取行动，如何以主管的视角审视你的团队及周围的环境。

无论你处于什么职位，本书提供的实用性建议都有助于提高你的领导能力，并激发团队每一位成员的积极性和主动性。

从入门级领导技能到信心十足地带领团队渡过难关，本书将循序渐进地指导你如何应对当主管过程中的各种难题。

本书来自于生产一线，包含了大量实用性建议，这些建议能够帮助你把精力集中于构建人际关系和达成最佳成果。

学习当头雁的本领，不仅有助于提升组织价值，还能使你成为一个公认优秀的主管。

## <<领风飞翔>>

### 书籍目录

#### 第一章 学当头雁

引导案例：雁阵的变革

第一节 了解你自己

第二节 初为主管

第三节 在变革中练就翅膀

第四节 任贤使能担当未来

本章阅读案例把指挥棒交给下一代领导

#### 第二章 团队的激励

引导案例：兔王遇到的难题

第一节 激励的内容与效能

第二节 激励的流程

第三节 主管的自我激励

第四节 最后的冲刺——应对变革

本章阅读案例：激励的六项基本功

#### 第三章 赢得高效率

引导案例规则与约束

第一节 规划未来

第二节 把时间用在高回报的地方

第三节 提高效率的常用技巧

第四节 展开隐形的翅膀

本章阅读案例不因小事而不为

尾篇：领风翱翔

## 章节摘录

引导案例：兔王遇到的难题 在厘清了主管领导的思路之后，接下来的就是如何激励你的团队。

热情满怀、干劲十足的员工对于组织的成功非常关键。

有了充满热情的员工，企业就获得了相对于竞争对手的优势。

竞争对手或许可以轻而易举地“抄袭”你的产品或者服务理念，却无法轻易地打造一支同样有热情、有干劲的员工队伍，下面是引导你如何激励自己的团队的案例。

山南坡住着一群兔子。

在蓝眼睛兔王的精心管理下，兔子们过得丰衣足食，其乐融融。

可是最近一段时间，外出寻找食物的兔子带回来的食物越来越少。

为什么呢？

兔王发现，原来是一部分兔子在偷懒。

兔王发现，那些偷懒的兔子不仅自己怠工，对其他的兔子也造成了消极的影响。

那些不偷懒的兔子也认为，既然干多干少一个样，那还干个什么劲呢？

于是也一个一个跟着偷起懒来。

于是，兔王决心要改变这种状况，宣布谁表现好谁就可以得到他特别奖励的胡萝卜。

一只小灰兔得到了兔王奖励的一根胡萝卜，这件事在整个兔群中激起了轩然大波。

兔王没想到反响如此强烈，而且居然是效果适得其反。

有几只老兔子前来找小灰兔谈话，数落他的种种不是，质问兔王凭什么奖励小灰兔。

兔王说：“我认为小灰兔的工作表现不错，如果你们也能积极表现，自然也会得到奖励。”

于是，兔子们发现了获取奖励的秘诀。

几乎所有的兔子都认为，只要善于在兔王面前表现自己，就能得到奖励的胡萝卜。

那些老实的兔子因为不善于表现，总是吃闷亏。

于是，日久天长，在兔群中竟然盛行起一种变脸式（当前一套背后一套）的工作作风。

许多兔子都在想方设法地讨得兔王的欢心，甚至不惜弄虚作假。

兔子们勤劳朴实的优良传统遭到了严重打击。

为了改革兔子们弄虚作假的弊病，兔王在老兔子们的帮助下，制定了一套有据可依的奖励办法。

这个办法规定，兔子们采集回来的食物必须经过验收，然后可以按照完成的数量得到奖励。

一时之间，兔子们的工作效率为之一变，食物的库存量大有提高。

兔王没有得意多久，兔子们的工作效率在盛极一时之后，很快又陷入了每况愈下的困境。

兔王感到奇怪，仔细一调查，原来在兔群附近的食物源早已被过度开采，却没有谁愿意主动去寻找新的食物源。

有一只长耳朵的大白兔指责他唯数量论，助长了一种短期行为的功利主义思想，不利于培养那些真正有益于兔群长期发展的行为动机。

兔王觉得长耳兔说得很有道理，他开始思考对策，有一天，小灰兔素素没能完成当天的任务，他的好朋友都主动把自己采集的蘑菇送给他。

兔王听说了这件事，对都都助人为乐的品德非常赞赏。

……

<<领风飞翔>>

编辑推荐

你的业绩出色吗？  
你的经验丰富吗？  
要做领导，你真的准备好了吗？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>