第一图书网, tushu007.com

<<大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787517003151

10位ISBN编号：7517003151

出版时间：2012-11

出版时间：水利水电出版社

作者：钱显忠，钱爱玲，钱显毅　主编

页数：361

字数：610000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<大学生就业指导>>

内容概要

钱显忠、钱爱玲、钱显毅主编的《大学生就业指导》共分十二章，内容包括：大学生应如何根据自己情况确定职业生涯规划及策略；大学生应如何树立正确的就业观与职业道德观；应用心理学理论与实践，帮助大学生做好就业前的心理准备与调适；大学生就业制度、就业形势和氛围；大学生就业前如何获取信息和如何做好求职材料；大学生的笔试方法和技巧；大学生就业应具备的法律知识和法律常识；大学生自主创业的方法和要素；大学生如何应对初期的工作；女毕业生就业难课题和女毕业生如何求职就业。

《大学生就业指导》主要用于各类高等院校指导大学生就业，也可以作为社会各类求职人员求职参考书。

第一图书网, tushu007.com

<<大学生就业指导>>

书籍目录

前言
第一章 高等学校毕业生就业指导概述
 第一节 高等学校毕业生就业指导的特点和作用
 第二节 高等学校毕业生就业指导的内容和任务
 第三节 高等学校毕业生就业指导的原则和方法
 第四节 就业指导教师的主要职责
 第五节 就业指导教师的素质要求
 第六节 就业指导教师的培养途径
  【阅读材料1】 基于马斯洛需求理论的广义个性化就业指导策略
  【阅读材料2】 湖北某学院女毕业生就业有无指导时的就业率对比
  【阅读材料3】 某职业技术学院数字控制系的就业指导工作做实做细，初显成效
  【阅读材料4】 以市场为导向，做好大学生就业工作(某学院的情况介绍)
 思考题
第二章 高等学校毕业生就业前的职业生涯设计
 第一节 社会职业及其分类
 第二节 社会职业的发展必然趋势与职业流动性
 第三节 大学生的职业理想
 第四节 大学生的职业生涯规划概述
 第五节 大学生的职业生涯规划与社会、人生发展
 第六节 大学生的职业生涯规划的实施
 第七节 大学生的职业生涯规划的影响因素
 第八节 大学生的职业生涯规划的发展规律
  【阅读材料5】 职业理想的作用
  【阅读材料6】 实现职业理想的条件
  【阅读材料7】 通向未来的职业生涯设计
 思考题
第三章 树立正确的就业与职业道德观
 第一节 树立正确的就业观
 第二节 社会需要的人才
 第三节 就业知识的重要性
 第四节 就业准备的必经之路
 第五节 立业先要守德
 第六节 遵守社会主义职业道德
  【阅读材料8】 高校学生就业观与职业道德意识教育的有效性研究
  【阅读材料9】 大学生就业后被辞退的思考
  【阅读材料10】 大学生张某就业后又待业的启示
  【阅读材料11】 平凡的岗位，卓越的贡献
  【阅读材料12】 工作第一重要
 思考题
第四章 大学生就业前的心理调适
 第一节 大学生保持良好的就业心态的重要性
 第二节 心理倾向性的调适
 第三节 心理健康水平的调适
 第四节 心理障碍的调整
  【阅读材料13】 大学生就业前的心理调适

第一图书网, tushu007.com

【阅读材料14】 大学生常见就业心理问题与心理调适方法
【阅读材料15】 大学生就业心理研究及对策
思考题
第五章 大学生就业政策与就业市场
第一节 大学生的就业环境
第二节 大学生的就业政策
第三节 大学生的就业市场
第四节 大学生面临的就业形势
第五节 大学生的就业现状
【阅读材料16】 大学生求职就业主要渠道简介
【阅读材料17】 大学生就业的误区
【阅读材料18】 2005年我国计划新增900万个就业岗位
【阅读材料19】 中国人力资源配置的变化趋势
【阅读材料20】 大学生需求热点预测
【阅读材料21】 对建立大学生专业就业市场的思考
【阅读材料22】 湖北省大学生就业政策条条给力
【阅读材料23】 湖北省大学生就业问题探析
【阅读材料24】 湖北省促进大学生就业的政策分析及路径选择
思考题
第六章 大学生求职择业前的信息和材料准备
第一节 求职信息的获取、分析、使用
第二节 自荐材料的准备
第三节 求职信的书写方法与技巧
第四节 个人简历
第五节 自荐方式及技巧
【阅读材料25】 毕业生求职前的书面材料准备
【阅读材料26】 求职信的四个要诀
【阅读材料27】 简历制作——招聘会大厅挤得看不到地板，毕业简历出奇制胜
【阅读材料28】 应届毕业生简历撰写关键点
【阅读材料29】 个人简历应包含的内容
【阅读材料30】 如何使英文简历更丰满
【阅读材料31】 英语简历的几种形式
【阅读材料32】 求职信中展现出“情”、“诚”、“美”
【阅读材料33】 求职简历范文
【阅读材料34】 个人网站制作
思考题
第七章 大学生应聘的笔试
第一节 大学生应聘的笔试作用与种类
第二节 大学生应聘的笔试准备
第三节 大学生应聘笔试的方法与技巧
【阅读材料35】 如何面对用人单位的笔试
【阅读材料36】 笔试的方法和技巧
【阅读材料37】 名企招聘代表性考题集粹
【阅读材料38】 中兴公司招聘职员情况简介
【阅读材料39】 2012中国大学生就业压力调查报告
【阅读材料40】 求职方式技巧分析
思考题

第一图书网, tushu007.com

第八章 大学生的就业面试
第一节 面试的种类
第二节 面试技巧
第三节 大学生就业面试的实战
第四节 大学生就业面试的策略
第五节 大学生就业面试的礼仪
第六节 大学生就业面试后的追踪
【阅读材料41】 求职面试必备的15个问题
【阅读材料42】 面试官的考题大全
【阅读材料43】 外企面试官最爱提的问题
【阅读材料44】 面试：问答之间见技巧
【阅读材料45】 微软面试题——谜语篇
【阅读材料46】 著名高科技骨干企业的面试试题
思考题
第九章 大学生就业应具备的法律知识
第一节 就业协议
第二节 劳动合同
第三节 社会保障
第四节 劳动争议的处理程序
第五节 大学生就业过程中的权益及其保护
【阅读材料47】 劳动法案例分析
【阅读材料48】 试用期内辞职不必承担培训费
【阅读材料49】 职工违反劳动合同要承担违约责任
【阅读材料50】 期满职工不愿续签 企业拧劲想拿事实劳动关系说事
【阅读材料51】 借调引发的劳动纠纷案例
【阅读材料52】 该劳动争议纠纷应如何处理
【阅读材料53】 劳动合同纠纷案
【阅读材料54】 劳动合同纠纷案例的法理评析
【阅读材料55】 解析劳动合同纠纷案例
【阅读材料56】 未签劳动合同满一年，违法解除获两倍赔偿
【阅读材料57】 解除或终止劳动合同经济补偿
思考题
第十章 大学生的自主创业
第一节 大学生自主创业的基础
第二节 大学生自主创业的基本素质
第三节 大学生自主创业面临的问题
第四节 大学生自主创业的基本思路
【阅读材料58】 怎样看大学生自主创业
【阅读材料59】 大学生自主创业的八大理由
【阅读材料60】 大学生自主创业应多些理性
【阅读材料61】 大学生自主创业究竟难在哪
【阅读材料62】 大学生自主创业：毕业就创业是喜是忧
【阅读材料63】 上海创业政策比北京多
思考题
第十一章 大学生工作初期的适应
第一节 大学生的角色转换与角色认知
第二节 大学生迈好工作的第一步

第一图书网, tushu007.com

第三节 大学生要为理想而奋斗
【阅读材料64】 试用期又叫适应期，到底应该怎样约定？

【阅读材料65】 试用期变成白用期毕业生求职遭遇不良企业
【阅读材料66】 试用期合同视为正式合同
【阅读材料67】 用人单位与劳动者只签“试用期合同”怎么办？

【阅读材料68】 如何度过试用期
【阅读材料69】 试用期工资不可以低于最低工资标准
【阅读材料70】 试用期工作小结——关于湖北××公司当前和未来发展的思考
思考题
第十二章 女毕业生就业难问题
第一节 女毕业生就业难分析
第二节 女毕业生谋职策略
【阅读材料71】 为什么女毕业生就业难
【阅读材料72】 女性在五大领域有就业优势
【阅读材料73】 今年招聘重男轻女的少了
【阅读材料74】 女生就业没你想的那么难
【阅读材料75】 委员建议大学实行差别教育，缓解女生就业压力
【阅读材料76】 工作不分高低，做什么都得有才能
思考题
附录1 普通高等学校毕业生就业工作暂行规定
附录2 关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知
附录3 关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题的意见
附录4 湖北省教育厅、公安厅、人事厅、劳动和社会保障厅《关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革的意见的通知》
附录5 教育部部长袁贵仁在2010年全国普通高等学校毕业生就业工作网络视频会议上的讲话
附录6 中共中央办公厅 国务院办公厅《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》的通知
附录7 中华人民共和国劳动法
附录8 违反和解除劳动合同的经济补偿办法
附录9 国务院关于职工工作时间的规定
附录10 部分就业人才网站介绍
附录11 襄樊市企业经营管理人才人事代理工作暂行办法
附录12 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知
附录13 工资与支付暂行规定
附录14 企业职工患病或非因工伤医疗期规定
附录15 国家公务员录用暂行规定
附录16 国家公务员辞职辞退暂行规定
附录17 国家公务员奖励暂行规定
附录18 国家公务员申诉控告暂行规定
附录19 地方毕业生就业工作主管部门通讯录
参考文献

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

三、就业指导者的心理素质要求　　（1）要有自信乐观的情绪。

情绪稳定、心情愉快、具有自信心，是良好心理素质的表现。

就业指导者要在任何时候都不失去理智，都能保持头脑的清醒和冷静，用理智来控制和支配自己的情绪，不做情绪的奴隶而做情绪的主人。

就业指导者要树立自信心，以影响和感染毕业生；同时还要意志坚强，经得起失败、困难和挫折，甚至是突如其来的打击；能面对现实，无论是在顺境中还是在逆境中都能正确认识、把握、改造环境和适应环境。

（2）要有良好的性格。

良好的性格特征表现为：认识正确深刻、情感丰富深蕴、意志坚定刚强。

良好的心理素质要求就业指导者是一个乐观、热情、开朗、大度、诚实、沉静、幽默、勤奋、自信、毅力坚强的人、而不是暴躁、高傲、狂妄、轻率、吹嘘、古怪、虚假、冷漠、懒惰、优柔寡断的人。

（3）有较强的人际交往能力。

心理素质良好的人能和他人建立积极的、良好的人际关系，乐于和他人交往，能正确对待别人的缺点和错误。

良好的心理素质要求就业指导者能很好地与别人相处，有较强的人际交往能力。

在人际交往中，能坦诚相待，互相关心，信任和支持，能严于律己，宽以待人，不斤斤计较个人得失，胸怀坦荡，言行一致，表里如一。

四、就业指导者的综合能力要求　　（1）社会交往能力。

就业指导人员工作的性质主要是与人打交道，不论对一般学生进行职业辅导，还是对就业指导人员的咨询，就业指导人员必须使交往对象喜欢自己，愿意与自己交往。

就业指导者要具有组织就业教育活动、组织各方面的教育力量进行就业指导课教学、组织毕业生和用人单位双向选择活动等能力，要善于协调社会、学校、企业、家庭等各方面的关系和力量，以共同做好毕业生的就业指导工作。

同时就业指导者要善于社会交往，同各级人才交流中心、各类劳动力市场和就业咨询机构建立网络，保持联系，以扩大信息渠道。

要善于接触人、了解人和熟悉人。

（2）社会认知能力。

社会认知是一个人与他人交往过程中观察、了解他人并形成判断的心理过程。

这个过程包括社会知觉和社会推理两个过程。

通过社会知觉获得对他人外在特征的信息，对社会知觉所获得的信息进行推理判断，以判断他人的个性、需求、能力等内在特征。

社会认知能力反映就业指导人员在与就业指导人员交往过程中，能否敏感地察觉到就业指导人员的特点，准确判断其内在特征，弄清他所具有的条件及他的职业愿望，以准确有效地进行指导。

……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com